

DÉPARTEMENT
**BOUCHES
DU RHÔNE**



SOMMAIRE

DÉPARTEMENT DES BOUCHES DU RHÔNE

- ▶ Les Bouches-du-Rhône en chiffres.....p.4
- ▶ 2025 en bref et en images.....p.6
- ▶ L'institution départementale.....p.8
- ▶ Le budget 2025.....p.10
- ▶ La situation financière.....p.11
- ▶ Les compétences.....p.12
- ▶ La gouvernance.....p.13
- ▶ Organisation des services.....p.14

DGA DE LA SOLIDARITÉ

- ▶ Présentation.....p.16
- ▶ Direction des Territoires et de l'Action sociale.....p.18
- ▶ Direction des Personnes handicapées
et des Personnes du Bel Âge.....p.20
- ▶ Direction de l'Insertion.....p.22
- ▶ Direction de la Protection maternelle et infantile
et de la Santé publique.....p.24
- ▶ Direction Enfance - Famille.....p.25
- ▶ Centre Médico-Psycho-Pédagogique.....p.26
- ▶ Direction des Maisons de l'Enfance et de la Famille.....p.27
- ▶ Secrétariat général.....p.28
- ▶ Principaux résultats et chiffres clés.....p.30

DGA DE L'ÉQUIPEMENT DU TERRITOIRE

- ▶ Présentation.....p.32
- ▶ Les routes, pistes cyclables,
prévention routière et ports.....p.34
- ▶ L'éducation et les collèges.....p.37
- ▶ Le patrimoine départemental.....p.42
- ▶ Principaux résultats et chiffres clés.....p.46

DGA DU CADRE DE VIE

- ▶ Présentation.....p.48
- ▶ Direction de la Jeunesse et des Sports.....p.50
- ▶ Direction adjointe des Maisons du Bel Âge.....p.54
- ▶ Direction de la Culture.....p.55
- ▶ Principaux résultats et chiffres clés.....p.57

DGA DE LA STRATÉGIE ET DU DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

- ▶ Présentation.....p.58
- ▶ Direction de l'Environnement,
des Grands projets et de la Recherche.....p.60
- ▶ Direction de la Vie locale.....p.62
- ▶ Direction de la Forêt et des Espaces naturels.....p.64
- ▶ Direction de l'Agriculture et des Territoires.....p.66
- ▶ Laboratoire départemental d'Analyses.....p.68
- ▶ Principaux résultats et chiffres clés.....p.70

DGA DE L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- ▶ Présentation.....p.72
- ▶ Direction des Services généraux.....p.74
- ▶ Direction des Systèmes d'information
et des Usages numériques.....p.76
- ▶ Direction des Finances.....p.78
- ▶ Direction de l'Achat public.....p.80
- ▶ Principaux résultats et chiffres clés.....p.82

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

- ▶ Présentation.....p.84
- ▶ Direction des Ressources humaines.....p.86
- ▶ Direction des Affaires juridiques,
Maîtrise des risques et Audit.....p.90
- ▶ Direction de la Communication, de la Presse
et des Événements.....p.92
- ▶ En bref : l'année du mi-mandat.....p.94
- ▶ Service du Protocole et des Relations publiques.....p.96
- ▶ Direction des Assemblées.....p.98
- ▶ Direction Sécurité, Prévention de la délinquance
et de la Radicalisation.....p.99
- ▶ Principaux résultats et chiffres clés.....p.102

UN DÉPARTEMENT TOUJOURS PLUS PROCHE DES PROVENÇAUX

L'année 2025 a été particulièrement intense. Elle nous a d'abord permis de tirer un bilan, à mi-mandat, des projets concrets que nous avons réalisés pour les habitants des Bouches-du-Rhône. En allant à leur rencontre, nous avons perçu combien l'action du Département leur était utile, dans tous les aspects du quotidien et à tous les âges de la vie.



Martine VASSAL
Présidente
du Conseil départemental
des Bouches-du-Rhône

Ce fut un véritable succès, et je suis très fière du travail accompli à mi-parcours par l'ensemble des agents du Département, que je tiens à remercier chaleureusement.

Ce rapport d'activités est d'ailleurs le fidèle témoin de leur mobilisation sans faille au services de nos publics. Notre collectivité a une nouvelle fois joué son rôle de bouclier social en protégeant les plus fragiles, qu'il s'agisse des familles les plus précaires, des enfants en danger ou des personnes en situation de handicap.

Cette année, nous avons aussi concrétisé la mise en service de deux bus de consultations médicales, l'un destiné aux tout-petits et l'autre aux femmes. Ces unités mobiles portent la prévention et le suivi de santé au plus près des familles, dans les déserts médicaux.

Et parce que la santé mentale des adolescents est aujourd'hui un enjeu de société majeur, nous avons ouvert dans le nord des Alpilles une nouvelle antenne du Centre Médico-Psychopédagogique départemental.

Cette année aura aussi été riche du côté des collèges. D'importants chantiers de construction sont en cours, et 2025 aura vu la rénovation de plusieurs établissements, comme les Hauts de l'Arc à Trets ou Alice-Guy à La Ciotat. Nous avons également renforcé notre lutte contre le harcèlement scolaire et mis en place une application pour sécuriser les usages numériques.

Nous avons inauguré de nouvelles casernes de sapeurs-pompiers, à Aix-en-Provence et Istres, renforçant notre capacité à protéger un territoire soumis à des risques croissants.

Pour nos aînés, nous avons ouvert de nouvelles Maisons du Bel Âge, espaces de vie, de convivialité et d'accompagnement qui font reculer l'isolement et préservent l'autonomie.

Derrière toutes ces réalisations, il y a des agents engagés, des partenaires mobilisés, et une volonté politique constante : faire du Département un acteur concret du quotidien des Bouches-du-Rhône.

Ce rapport est la preuve que l'action publique, lorsqu'elle est bien conduite, change réellement la vie de nos concitoyens.

LES BOUCHES-DU-RHÔNE EN CHIFFRES



ORGANISATION ADMINISTRATIVE

29 cantons
119 communes
1 métropole
2 communautés d'agglomération
1 communauté de communes



TERRITOIRE

5 087 km² de superficie
2 900 km² en zone Natura 2000
(57 % du territoire)
50 % du département en espace
naturel préservé
289 km de côtes, calanques et
plages



POPULATION

2 069 811 habitants
407 hab./km²
(107 hab./km² au niveau
national)



TOURISME

9,2 millions de touristes
46,3 millions de nuitées
5 jours de durée d'un séjour en
moyenne
74 € de dépenses journalières en
moyenne / personne
3,4 Md€ dépensés chaque
année par les touristes



ÉDUCATION

104 917 collégiens (80 % dans
les collèges publics, 20 % en
collèges privés sous contrat)
192 collèges :
▸ **138** collèges publics dont 132
gérés par le Département, dont
un en gestion communale,
4 en cités mixtes et une
Cité Scolaire Internationale
Jacques-Chirac gérée, par la
Région
▸ **54** collèges privés sous contrat



AGRICULTURE

34 % de la superficie des Bouches-du-Rhône (176 000 ha)

3 900 exploitations agricoles

1^{er} producteur français de tomates, chicorées, olives, riz, melons sous serres, pêches-nectarines, poires Guyot et pastèques

1^{er} producteur régional de fruits et de légumes

2^e département bio de la région en surfaces avec 51 000 ha en bio ou en conversion

913 M€ de chiffre d'affaires

12 500 emplois



ENVIRONNEMENT

18 500 ha de massifs forestiers

1 Réserve naturelle nationale : Sainte-Victoire

1 Parc national : les Calanques

3 Parcs naturels régionaux (Sainte-Baume, Camargue, Alpilles)



JEUNESSE

368 500 jeunes de 11 à 25 ans, soit 18 % de la population

70 384 des 15-24 ans en emploi, soit un taux d'emploi de 28,5 %

34,9 % des habitants de l'aire urbaine Marseille/Aix-en-Provence ont moins de 30 ans



ATTRACTIVITÉ

1 aéroport international (10 millions de passagers par an)

2 gares TGV

215 000 entreprises

+ de 40 000 entreprises créées chaque année

1 ville (Arles) et **1** site (Cité radieuse de Marseille) inscrits au Patrimoine mondial de l'Unesco

1^{er} musée national en région : le Mucem à Marseille

2025 EN BREF ET EN IMAGES



JANVIER

Lancement de l'opération « Mon premier livre » pour chaque bébé né ou adopté dans les Bouches-du-Rhône, afin de familiariser l'enfant avec la lecture, dès son plus jeune âge. Cette action s'inscrit dans le cadre du dispositif départemental « Des pitchouns et des mots », porté par la Bibliothèque départementale.

FÉVRIER

Inauguration de l'aire de carénage du port départemental de Carro à Martigues. Cet aménagement de près de 400 m² permet aux marins, plaisanciers et pêcheurs, d'effectuer les réparations nécessaires sur leurs embarcations, dans des conditions optimales et respectueuses de l'environnement.



MARS

La Fabrique de Provence lance sa boutique en ligne, une première pour une collectivité ! En faisant le pari de recycler ses bâches publicitaires en les transformant en objets de design, le Département permet aussi aux internautes d'accéder à la vente en ligne. Les produits sont transformés dans un Établissement de Service d'Aide par le Travail.



AVRIL

Dans le cadre de sa mission de lutte contre les incendies, et afin d'assurer la sécurité des Provençaux, deux nouveaux centres d'incendie et de secours ont ouvert leurs portes à Istres et à Aix-en-Provence. Financés par le Département, ces deux centres permettent de renforcer le maillage territorial des secours.

MAI

Pour ses 30 ans, le Musée départemental Arles Antique se refait une beauté avec le lancement d'un grand chantier de rénovation. Il concerne l'espace d'accueil pour mieux accueillir les visiteurs, la transformation de l'espace verrier afin de lui redonner toute sa lumière, et le toit-terrasse.



JUIN

En séance plénière, le Département vote la nouvelle dénomination de huit collèges. Parmi eux, sept portent désormais le nom de femmes aux trajectoires remarquables, afin de leur donner toute leur place dans l'espace public : Françoise-Duparc, Ariane Ascaride, Katherine-Johnson, Gisèle-Halimi, Muriel Hurtis, Alice-Guy et Florence-Arthaud.

JUILLET

Inauguration de la Maison du Bel Âge de Sainte-Anne dans le 8^e arrondissement de Marseille. Cette réalisation s'inscrit dans l'objectif des Maisons du Bel Âge : servir de guichet unique pour les plus de 60 ans, aider aux démarches administratives, initier à l'informatique et proposer des loisirs.



AOÛT

Le Département lance un grand plan de solarisation des collèges pour équiper 30 établissements en centrales photovoltaïques. À terme, la production d'électricité décarbonée pourra être multipliée par 50, représentant près de 40 % de la consommation d'électricité de tous les collèges départementaux.

SEPTEMBRE

À l'occasion de la rentrée, lancement d'un nouveau dispositif pour lutter contre le harcèlement scolaire : la « Boîte à maux ». Installée pour la première fois au collège Muriel Hurlis à Aix-en-Provence, elle permet aux élèves d'exprimer anonymement leurs difficultés, et de signaler d'éventuels signes de mal-être ou de harcèlement.



OCTOBRE

Dans le cadre du dispositif mobile de consultations, lancement des deux bus de la PMI à destination des femmes et des tout-petits. Dans le but de lutter contre les déserts médicaux, ils sillonnent le territoire pour aller au plus près des habitants.



NOVEMBRE

La Maison départementale de Lutte contre les discriminations a été récompensée par l'Unesco, en recevant le label « Éducation à la citoyenneté, sciences de l'Homme et convergence des mémoires ». Cela récompense l'ensemble des projets portés depuis 5 ans par la MDLD.

DÉCEMBRE

Après 10 mois de travaux, la Bonne Mère retrouve toute sa splendeur, grâce au financement de plusieurs collectivités dont le Département. Revêtue de 40 000 feuilles d'or déposées une par une, elle brille désormais de mille feux pour protéger les Provençaux.



L'INSTITUTION DÉPARTEMENTALE

Les Ressources humaines

EFFECTIFS SUR
EMPLOIS PERMANENTS

7 256

agents

PART DES
50 ANS ET PLUS

53,57 %

soit 3 887 agents

PART DES FEMMES

63,37 %

soit 4 598 agents

PART DE
LA FILIÈRE ADMINISTRATIVE

35,58 %

soit 2 582 agents

PART DES TITULAIRES

89,21 %

soit 6 473 agents



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATÉGORIE

Catégorie A

30,57 %

soit 2 218 agents

Catégorie B

15,27 %

soit 1 108 agents

Catégorie C

54,16 %

soit 3 930 agents



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR STATUT

Contractuels

8,08 %

soit 586 agents

Stagiaires

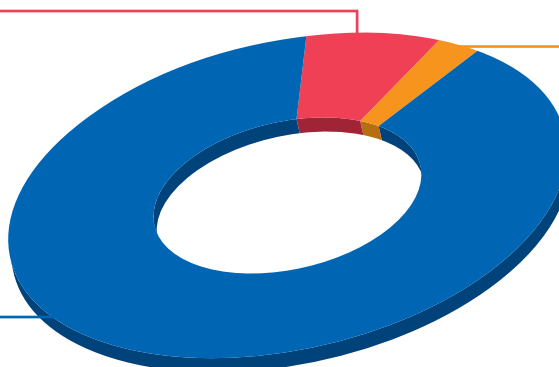
2,71 %

soit 197 agents

Titulaires

89,21 %

soit 6 473 agents



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR FILIÈRE

Administrative

35,58 %

soit 2 582 agents

Médico-sociale

18,73 %

soit 1 359 agents

Technique

43,54 %

soit 3 159 agents

Culturelle / Sportive / Animation

2,15 %

soit 156 agents

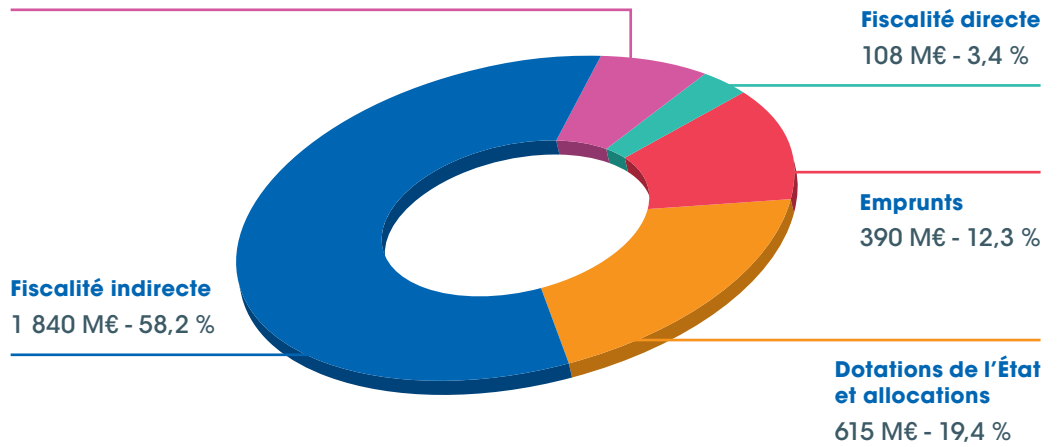


LE BUDGET 2025

LES RECETTES

Autres recettes

211 M€ - 6,7 %



Fiscalité indirecte

1 840 M€ - 58,2 %

Fiscalité directe

108 M€ - 3,4 %

Emprunts

390 M€ - 12,3 %

Dotations de l'État et allocations

615 M€ - 19,4 %

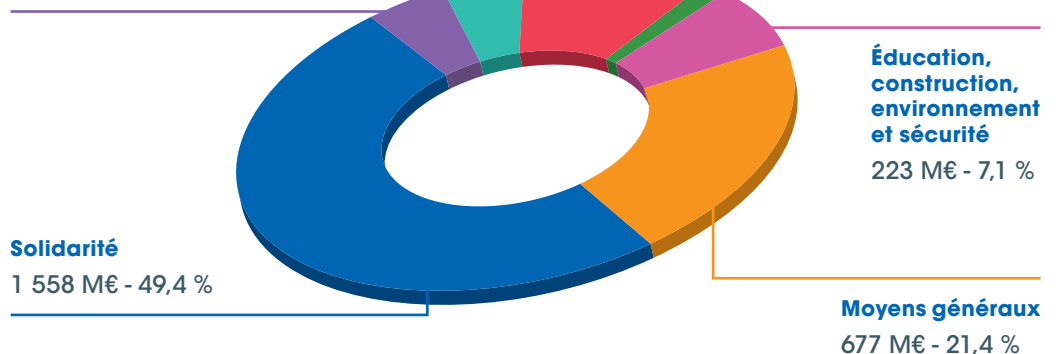
LES DÉPENSES

Autres dépenses

155 M€ - 4,9 %

Capital de la dette

136 M€ - 4,3 %



Solidarité

1 558 M€ - 49,4 %

Aménagement, réseaux, infrastructure et économie

353 M€ - 11,2 %

Vie locale et culture

56 M€ - 1,8 %

Éducation, construction, environnement et sécurité

223 M€ - 7,1 %

Moyens généraux

677 M€ - 21,4 %

LA SITUATION FINANCIÈRE

UN BUDGET 2025 QUI, MALGRÉ LA PRESSION DE LA CONJONCTURE, NE RENONCE À AUCUNE POLITIQUE PUBLIQUE

243 €

investis par habitant en 2025, contre 209 € en 2024

853 €

de dépenses de fonctionnement de l'aide sociale par habitant en 2025, contre 733 € au niveau national en 2024

134 €

dépensés par habitant pour les collèges, contre 90 € au niveau national en 2024



LES COMPÉTENCES

Le Département accompagne les citoyens dans de nombreuses étapes de leur vie quotidienne. Il est en charge notamment de l'action sociale pour protéger les publics fragiles, de l'insertion, de la construction, l'entretien et la rénovation des collèges, de la gestion de la voirie départementale et de l'aide aux communes pour qu'elles réalisent les projets essentiels à leur développement et à la cohésion du territoire.



ÊTRE AU SERVICE DES PUBLICS FRAGILES

- ▶ **Accompagner les personnes en situation de handicap** (aides financières, création de places d'hébergement, etc.)
- ▶ **Maintenir l'autonomie des personnes âgées à domicile** et leur offrir des lieux d'accueil adaptés
- ▶ **Gérer le Revenu de solidarité active** (RSA) et favoriser le retour à l'emploi des bénéficiaires
- ▶ **Protéger et aider les enfants** en grande difficulté
- ▶ **Accompagner et soigner** les familles



ANIMER LE TERRITOIRE

- ▶ **Encourager la pratique sportive pour tous** (création d'équipements sportifs, soutien financier aux clubs et aux grands événements sportifs...)
- ▶ **Permettre l'accès à la culture pour tous** (musées départementaux, Archives et bibliothèque départementales, soutien aux équipements culturels, valorisation et rénovation du patrimoine, soutien aux grandes manifestations culturelles)
- ▶ **Aider les jeunes à s'accomplir** (missions de bénévolat, service civique, séjours éducatifs, sportifs et culturels...)



ACCOMPAGNER LES COLLÉGIENS VERS LA RÉUSSITE

- ▶ **Construire, rénover, moderniser** les collèges et en garantir le bon fonctionnement
- ▶ **Proposer une alimentation saine et de qualité**, en circuit court dans les demi-pensions
- ▶ **Soutenir le pouvoir d'achat des familles** (aides à la scolarité, carte Cjeune, kits de fournitures scolaires...)
- ▶ **Équiper les élèves en outils numériques** (tablettes, clés 4G...)



AMÉLIORER LE CADRE DE VIE

- ▶ **Aider financièrement les communes à réaliser leurs projets** (écoles, bibliothèques, stades, gymnases, bâtiments et espaces publics, parkings...)
- ▶ **Soutenir financièrement les associations** du territoire
- ▶ **Entretien et moderniser** les routes départementales
- ▶ **Contribuer à la sécurité et la protection des Provençaux** (gestion et financement du SDIS, construction de casernes de gendarmerie et de centres de secours)



PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPER L'AGRICULTURE

- ▶ **Préserver, valoriser et protéger les espaces naturels sensibles** (entretien des parcs et domaines départementaux, débroussaillage des massifs, prévention incendie...)
- ▶ **Aider les particuliers à réduire leur empreinte carbone** (aides à la rénovation énergétique des logements...)
- ▶ **Soutenir les agriculteurs locaux** (aide à l'installation ou à la conversion en bio, développement des circuits courts, organisation d'un salon des agricultures...)

LA GOUVERNANCE

Le Conseil départemental des Bouches-du-Rhône est constitué de **58 conseillers départementaux élus pour 6 ans**, représentant les **29 cantons**.

REPÈRES

1

présidente

Martine VASSAL,
élue depuis avril 2015

58

élus

qui constituent le Conseil départemental
et prennent les décisions sur les affaires
courantes, portées par l'institution

15

vice-présidents

52

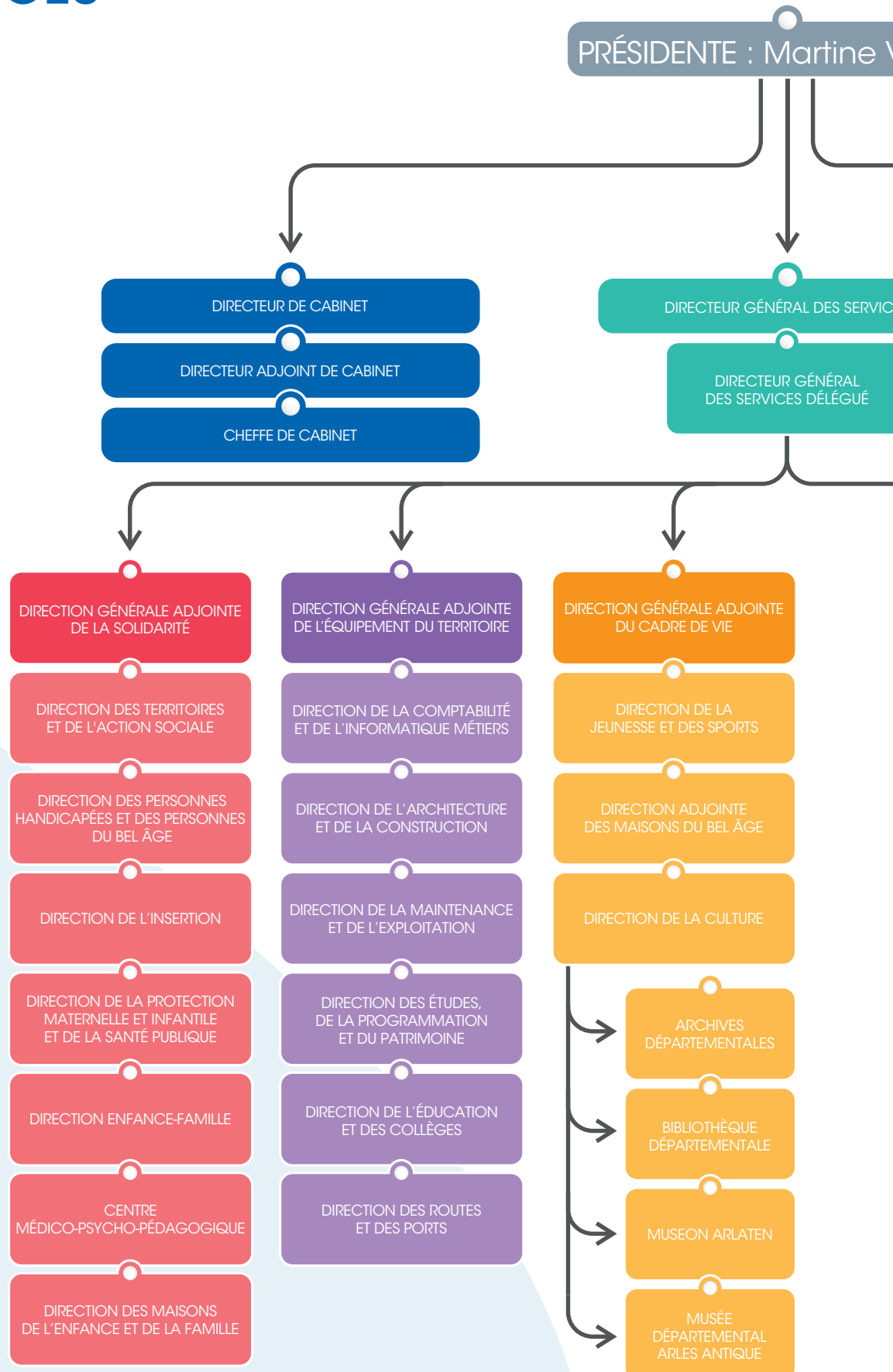
délégations

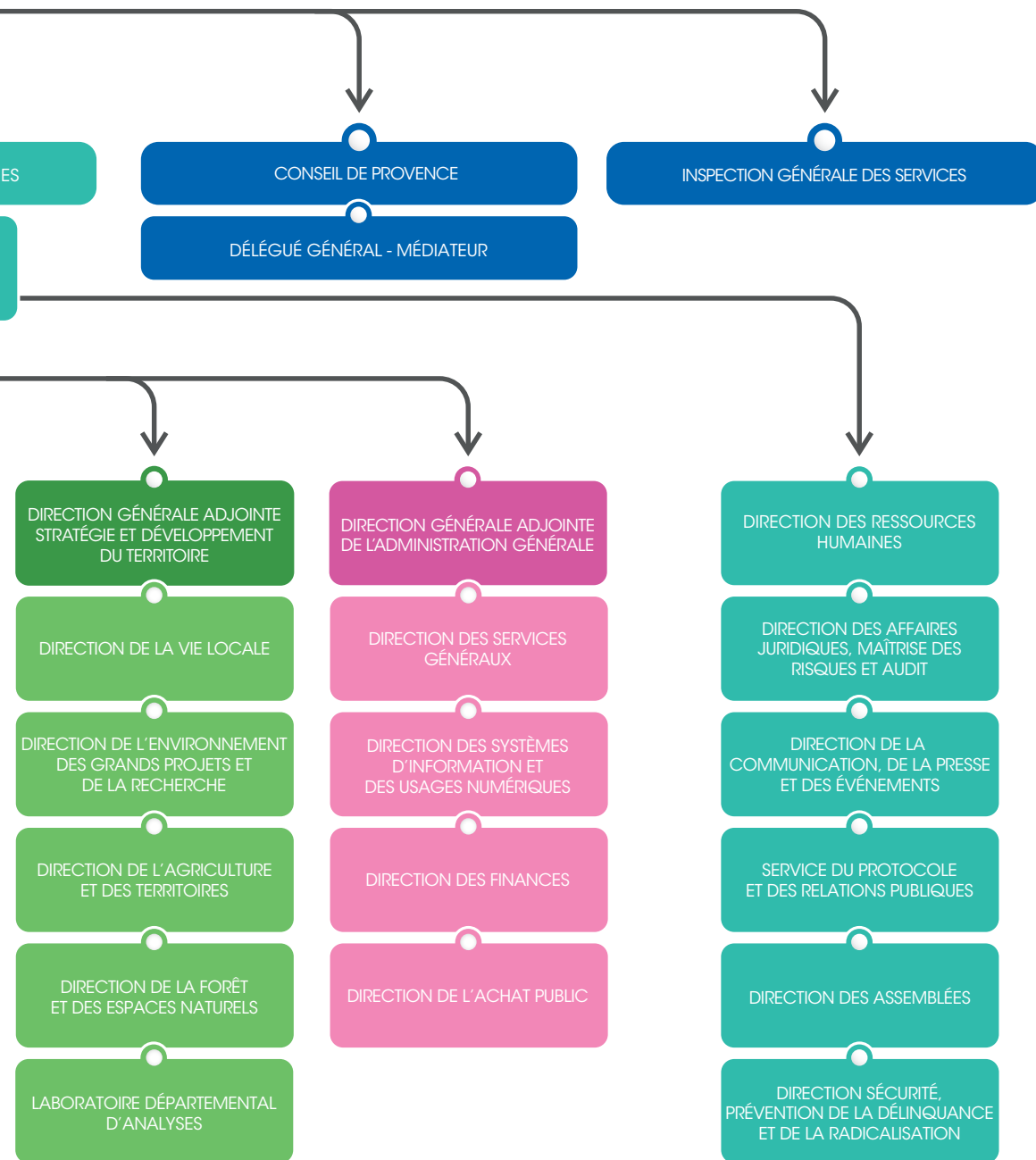
1 427

délibérations

voquées en 2025

ORGANISATION DES SERVICES





DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE

SOLIDARITÉ

7 DIRECTIONS

- Direction des Territoires et de l'Action sociale
- Direction des Personnes handicapées et des Personnes du Bel Âge
- Direction de l'Insertion
- Direction de la Protection maternelle et infantile et de la Santé publique
- Direction Enfance - Famille
- Centre Médico-Psycho-Pédagogique
- Direction des Maisons de l'Enfance et de la Famille
- Secrétariat général

2 294 AGENTS

1,586 Md€

FONCTIONNEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025

6,6 M€

INVESTISSEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025



LES POLITIQUES PUBLIQUES MISES EN ŒUVRE

Par ses actions de solidarité, le Département est présent aux côtés de tous les publics fragiles tout au long de la vie. Les missions d'action sociale de la DGAS sont :

- Le soutien à l'autonomie et la prise en charge des personnes du Bel Âge
- L'engagement en faveur des enfants et leur famille
- La promotion des politiques sur l'ensemble du domaine du handicap
- Les actions en faveur de l'emploi et de l'insertion
- La préservation de l'offre de santé et de soins de proximité sur l'ensemble de son territoire

ZOOM

CE QU'IL FAUT RETENIR EN 2025



Création du **SERVICE D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT DE JOUR ÉDUCATIF**



3^E FORUM DE L'OFFRE D'INSERTION en juillet



Accompagnement intensif du **DISPOSITIF RSA**



MISE EN ŒUVRE DE LA CONTRACTION DES RECETTES ET DES DÉPENSES dans les EHPAD des Bouches-du-Rhône



Organisation d'une **JOURNÉE DÉPARTEMENTALE DE L'HABITAT INCLUSIF**



ACTUALISATION DES PROJETS DES MAISONS DÉPARTEMENTALES DE LA SOLIDARITÉ. Première phase de diagnostic territorial et organisationnel achevée



CRÉATION DU CONSEIL DES JEUNES DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE pour renforcer la participation des jeunes à l'élaboration de la politique publique et les associer au processus de décision



Ouverture d'une **NOUVELLE ANTENNE DE SOINS DANS LES ALPILLES**



LANCEMENT DE DEUX MINI-BUS DE LA PMI, dispositif mobile de consultations médicales sur le territoire

DIRECTION DES TERRITOIRES ET DE L'ACTION SOCIALE

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- ▶ Service des Moyens et de l'Expertise sociale
- ▶ Service de l'Action sociale
- ▶ Service de l'Accompagnement et de la Protection des majeurs
- ▶ Service du Logement
- ▶ Service des Agents volants
- ▶ 23 Maisons départementales de la Solidarité (MDS) de territoire, 4 MDS de proximité et 4 antennes
- ▶ Une Maison départementale de l'Adolescent (MDA)

LES MISSIONS

ZOOM

Mise en œuvre des politiques publiques d'action sociale, du logement, des dispositifs de lutte contre les exclusions et ceux de la protection de l'enfance. La direction développe les grands partenariats territoriaux (CAF, MSA, CARSAT, DDETS...) et offre à tout public un accueil social inconditionnel de proximité

Elle exerce ses missions transversales en collaboration avec les directions techniques de la DGAS : la direction Enfance-Famille (DEF), la direction de la Protection maternelle et infantile et de la Santé publique (DPMISP), la direction de l'Insertion (DINSE) et le Secrétariat général (SG)

Réalisations majeures en 2025



Lutte contre les violences faites aux femmes :

Depuis la mise en place du dispositif, **143 places** ont été financées à hauteur de **1,1 M€**, et 45 mesures d'accompagnement socio-éducatif liées au logement à leur destination ont été soutenues à hauteur de 101 115 €.

Mise à l'abri de femmes avec enfants dans des hébergements d'urgence par les services sociaux du Département. Dans le cadre du contrat local des solidarités, la collectivité s'est engagée auprès de l'État quant au financement de dispositifs spécialisés dans l'hébergement d'urgence, notamment pour les femmes isolées enceintes ou avec enfants de moins de 3 ans. **63 places ont été financées** par le Département à hauteur de 780 000 €.



Soutien aux acteurs de l'aide alimentaire par le biais d'un appel à projets dont le financement s'élève à **500 000 € sur 3 ans**.

Réalisation d'une journée de prévention sociale. Dans l'objectif de valoriser la mission de prévention et de redonner du sens à l'accompagnement social réalisé en MDS, une démarche de réflexion participative a été engagée en s'appuyant sur les équipes de terrain.

Définition d'un nouveau projet des MDS recentré sur les enjeux opérationnels et aligné sur les finalités de la DITAS : accueillir, prévenir et protéger. Ce projet repose sur un diagnostic partagé, socio-démographique et organisationnel, et sur un plan d'action triennal validé par un comité de pilotage.

Face à une hausse de 68 % des informations préoccupantes entre 2019 et 2024, une analyse approfondie a été engagée visant à comprendre les facteurs de cette progression et ses effets sur l'ensemble de la chaîne opérationnelle (SRIP, MDS, PMI).

Mise en place d'un fonds d'aide exceptionnel à destination des sinistrés de l'incendie des Pennes-Mirabeau et de l'Estaque en juillet 2025, d'un montant de **250 000 €**. Une aide forfaitaire, d'un montant de 1 000 € par adulte et 500 € par enfant, a été mise en place pour compléter les aides de droit commun, et permettre aux familles dont le logement a été détruit ou durablement inhabitable de couvrir leurs dépenses de première nécessité.

DIRECTION DES PERSONNES HANDICAPÉES ET DES PERSONNES DU BEL ÂGE

ZOOM

LES MISSIONS

- ▶ Accompagner les personnes du Bel Âge et les personnes en situation de handicap, qu'elles soient à domicile, via notamment la mise en œuvre et/ou le versement d'une prestation individuelle (allocation personnalisée à l'autonomie et prestation de compensation du handicap), ou en établissement
- ▶ Soutenir des actions de prévention de perte d'autonomie, d'accès aux loisirs, sport, culture et tourisme, ainsi que pour les aidants de personnes du Bel Âge et de personnes en situation de perte de handicap
- ▶ Exercer des missions transversales en collaboration avec les directions techniques de la DGAS : la direction Enfance-Famille, la direction de Protection maternelle et Infantile et de la Santé publique, la direction de l'Insertion et le Secrétariat général

Réalisations majeures en 2025

- ▶ Mise en œuvre de la contraction des recettes et des dépenses dans les EHPAD des Bouches-du-Rhône.
- ▶ Préparation de la mise en œuvre de la contraction des recettes et des dépenses pour les résidences autonomie, et les établissements d'hébergement pour personnes handicapées des Bouches-du-Rhône en 2026.
- ▶ Participation à l'appel à manifestation d'intérêt lancé par la CNSA concernant « le soutien à l'ingénierie du déploiement du service public départemental de l'autonomie 2025 ».
- ▶ Ouverture d'un établissement d'accueil non médicalisé pour personnes en situation de handicap, d'une capacité de **54 places** sur Marseille (13011) : EANM Charlotte Grawitz géré par l'AMSP.





- ▶ Accompagnement des services à domicile à la mise en œuvre de la réforme des services autonomie à domicile.
- ▶ Financement à hauteur de **827 170 € de 114 projets associatifs** dans le secteur du handicap.
- ▶ Ouverture de 5 nouveaux habitats inclusifs dans le département, soit au total **41 habitats inclusifs** ouverts bénéficiant à 275 personnes dont 217 personnes en situation de handicap, et 58 personnes du Bel Âge.
- ▶ 2 M€ versés aux habitants des habitats inclusifs par le biais de l'aide à la vie partagée dont 1,5 M€ pris en compte par la CNSA.
- ▶ 81 actions de prévention financées dans le cadre de la commission des financeurs pour un montant global de 4,8 M€.

DIRECTION DE L'INSERTION

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- ▶ Direction adjointe Administrative et financière
 - Service Ressource projets et évaluation
 - Service Info RSA 13
 - Le Service de l'Allocation, des Contrôles administratifs et du Contentieux
- ▶ Direction adjointe de l'Emploi et de l'Insertion
 - Service de l'Offre d'insertion et des Partenariats
 - Service de l'Emploi
- ▶ 10 pôles d'Insertion
- ▶ 1 cellule d'appui
- ▶ 1 cellule de gestion du Fonds social européen (FSE)



ZOOM

LES MISSIONS

Mise en place des actions de lutte contre les exclusions, avec pour objectifs :

- ▶ Mise en œuvre et évaluation de la politique publique départementale d'insertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté, selon les axes définis dans le cadre du Programme départemental d'insertion (PDI)
- ▶ Organisation territoriale pour l'orientation, l'accompagnement, et le retour à l'emploi des publics, par des actions favorisant la rencontre du public en insertion et le monde de l'entreprise
- ▶ Gestion rigoureuse du dispositif du revenu de solidarité active

Réalisations majeures en 2025

ORGANISATION DE L'OFFRE D'INSERTION EN MARCHÉS PUBLICS

Adapter les besoins et la capacité financière pour développer une offre d'insertion diversifiée, principalement sous forme de marchés publics. Un nouveau marché est à l'étude pour **l'accompagnement des publics à la définition d'un projet et à la levée des freins à l'emploi.**

LA MOBILISATION DES PUBLICS SUR LES ACTIONS



En 2025, la loi pour le plein emploi impose une inscription automatique à France Travail, des personnes demandant une allocation RSA, pour les accompagner vers un retour à l'emploi à court, moyen ou long terme.

L'expérimentation depuis 2023 laisse place à un **déploiement progressif territorial**, sur l'ensemble des dispositifs d'insertion couvrant 4 des 10 Pôles d'insertion du département.

L'accompagnement intensif se poursuit par la mise en place de parcours dynamiques, prenant en compte les potentialités des bénéficiaires tout en levant les freins sociaux et de santé : entretiens individuels et collectifs plus fréquents, mobilisation des personnes autour de 15 heures d'activité hebdomadaires structurées par des parcours emploi, socioprofessionnel « équilibrés ». On note un taux moyen de **présence de 65 %** au premier rendez-vous par l'utilisation de l'outil « Rendez-vous insertion ».

Une coopération renforcée des équipes entre les acteurs du réseau pour l'emploi, permettant une prospection ciblée des entreprises, un partage de données, et une mutualisation des savoir-faire, définit cet accompagnement soutenu porté par les équipes du Département et de France Travail.

La 3^e édition du **Forum de l'offre d'insertion** avec 90 stands thématiques a permis à 800 « professionnels-participants » invités, d'aborder les évolutions de l'offre d'insertion et la mise en place de la loi plein emploi.

Organisation de la **Journée départementale de l'Emploi** à l'Hôtel du Département, avec 106 entreprises, 60 partenaires institutionnels et employeurs publics, permettant à 8 500 candidats reçus de capter plus de **3 500 offres d'emploi**. 3 000 candidats sont repartis avec la promesse d'un second entretien.

10 rencontres thématiques ou territoriales du **Club des entreprises de Provence** ont rassemblé les professionnels et entrepreneurs, pour aborder les filières des métiers « verdissants », la valorisation des métiers du service à la personne, ou la transformation des pratiques en lien avec les évolutions du marché du travail.

DIRECTION DE LA PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE ET DE LA SANTÉ PUBLIQUE

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- ▶ Service modes d'accueil de la petite enfance
- ▶ Service de la protection maternelle
- ▶ Service de la protection infantile
- ▶ Service prévention santé en faveur des jeunes et des adultes
- ▶ Service de l'organisation de l'information, des statistiques et de l'épidémiologie
- ▶ Service des moyens généraux
- ▶ Un pôle d'expertise et de promotion de la santé rattaché fonctionnellement à la direction



Réalisations majeures en 2025

UN NOUVEAU DISPOSITIF MOBILE DE CONSULTATIONS MÉDICALES : LE BUS PMI

Deux mini-bus de consultations médicales sur rendez-vous ont été mis en place. L'un dédié aux enfants de 0 à 6 ans avec des consultations pédiatriques, l'autre s'adresse aux femmes, en proposant des consultations gynécologiques. Ces unités mobiles ont accueilli les patients dans **37 communes du territoire**. En un trimestre de fonctionnement, près de 80 dates ont été programmées. L'objectif est de renforcer l'action des 90 sites de PMI déjà présents sur le territoire. Par cette initiative, le Département des Bouches-du-Rhône entend lutter concrètement contre les déserts médicaux et réduire les inégalités territoriales en matière d'accès aux soins et à la prévention.

UN LIVRE BÉBÉ OFFERT À TOUS LES NOUVEAUX-NÉS ET/OU ADOPTÉS DES BOUCHES-DU-RHÔNE

Pilotée par la direction de la Culture, en coopération avec la DPMISP, l'opération « Des pitchouns et des mots » a mis en place un dispositif d'éveil culturel des enfants de 0-3 ans et des professionnels de la petite enfance, inscrit dans le cadre de la labellisation nationale « Premières pages », initiée par le ministère de la Culture et de la Communication.

LES MISSIONS

- ▶ Élaboration des orientations stratégiques des politiques publiques de santé à l'échelle territoriale
- ▶ Missions opérationnelles s'exerçant sur le terrain dans le cadre de compétences obligatoires (PMI), de missions d'agrément (Centres gratuits d'information, de dépistage et de diagnostic - CeGIDD), lutte contre la tuberculose, ainsi que de conventions de délégation de compétences (vaccination, dépistage des cancers)

ZOOM



Action transverse
DPMISP/Direction de la Culture

DIRECTION ENFANCE - FAMILLE

ZOOM

LES MISSIONS

Chef de file de la protection de l'enfance, le Département déploie sa politique de prévention et de protection de l'enfance, dans le cadre partenarial de l'Observatoire départemental de la Protection de l'enfance, et avec le souci de répondre aux orientations fixées par le Schéma départemental. Plusieurs missions lui sont confiées :

- ▶ Apporter un soutien matériel, éducatif et psychologique aux mineurs, à leur famille, aux mineurs émancipés et aux jeunes majeurs de moins de 21 ans, confrontés à des difficultés sociales susceptibles de compromettre gravement leur équilibre
- ▶ Organiser des actions de prévention collective visant à faciliter l'insertion ou la promotion sociale des jeunes et des familles
- ▶ Pourvoir à l'ensemble des besoins des mineurs qui lui sont confiés, et veiller à leur orientation
- ▶ Organiser les moyens nécessaires à l'accueil des enfants confiés, des femmes enceintes et des mères avec leur enfant de moins de trois ans
- ▶ Conduire des actions de prévention et centraliser le recueil et le traitement des informations préoccupantes, par le biais de la cellule de recueil CRIP 13
- ▶ Agréer et accompagner les personnes souhaitant adopter un pupille de l'État ou un enfant étranger, et permettre aux anciens bénéficiaires de l'ASE d'accéder à leur dossier ou à leur origine
- ▶ Employer et accompagner professionnellement les assistants familiaux

Réalisations majeures en 2025



Poursuite de la mise en œuvre de la loi n° 2022-140 du 7 février 2022 relative à la **protection des enfants** visant à mieux accompagner et protéger les enfants.

Continuité de la **mise en œuvre de l'appel à projets** pour l'accompagnement des tiers dignes de confiance, avec la Croix-Rouge.

Développement des travaux du **Comité départemental de la Protection de l'enfance** portant notamment sur les « cas complexes ».

Suite du déploiement des **actions de la contractualisation** entre les services de l'État et le Département.

Présentation du **rapport final de diagnostic départemental pour la lutte contre la prostitution des mineurs, le proxénétisme et la traite des êtres humains**, aux fins d'exploitation sexuelle, ayant formulé des préconisations de travail interinstitutionnel.

Adaptation du **système d'accueil départemental** couplé à une maîtrise budgétaire, et à une volonté de déjudiciarisation de la politique publique.

Pilotage par la « donnée de l'effectif », notamment grâce à la création de l'outil de gestion des places disponibles, à la production mensuelle d'indicateurs d'activités, et la création d'outils de pilotage à destination des équipes.

CENTRE MÉDICO-PSYCHO-PÉDAGOGIQUE



ZOOM

LES MISSIONS

Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique départemental (CMPPD) est habilité et financé par l'Agence régionale de Santé en tant qu'établissement Social et Médico-Social.

Centre pluridisciplinaire de pédopsychiatrie, il met en place des actions dans le cadre de la prévention et des soins en santé mentale, auprès d'enfants et d'adolescents de moins de 20 ans et de leurs familles. Il a un partenariat privilégié avec les services de la DGAS s'occupant d'enfants ou d'adolescents (PMI, ASE, Maison départementale de l'Adolescent, MDPH...).

Réalisations majeures en 2025

- ▶ **Renforcement de la diversité de l'offre de soins**, dans le cadre des priorités fixées au contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens : formations du personnel et recrutement de médecins spécialisés.
- ▶ **Ouverture de l'antenne du Nord des Alpilles** sur la commune de Cabannes, par un financement pérenne de l'Agence régionale de santé.
- ▶ **Développement d'un partenariat** avec les enfants accueillis dans les foyers de la DIMEF.

DIRECTION DES MAISONS DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- ▶ Pôle Ressources
- ▶ Direction adjointe Appui au pilotage (4 services)
- ▶ Direction adjointe Appui aux modes d'intervention et Parcours (5 services)
- ▶ Service Enfance (deux pôles enfance famille + espace accueil enfants)

ZOOM

LES MISSIONS

- ▶ Accueillir en urgence tous les mineurs de 0 à 18 ans, en difficulté ou en danger. Cet accueil se réalise de jour comme de nuit, tous les jours de l'année, afin d'assurer la sécurité de l'enfant, sa santé, son éducation, son développement social et culturel, et son épanouissement personnel
- ▶ Les accueils sont inconditionnels et se déclinent en 4 grandes missions : accueillir l'enfant, l'apaiser, observer ses potentialités pour l'orienter vers une structure adaptée ou préparer son retour en famille

Réalisations majeures en 2025

- ▶ **Évolution du service de placement à domicile** vers un service d'accueil et d'accompagnement de jour éducatif, suite aux évolutions juridiques. Ce service a désormais pour mission à la fois d'accompagner les enfants et leur famille à domicile, mais aussi de les accueillir sur des temps de journée dans de nouveaux locaux adaptés disposant d'un extérieur.
- ▶ **Création d'une pouponnière éphémère de 3 à 6 places**, pour répondre aux demandes croissantes d'accueil sur cette tranche d'âge. Ce dispositif éphémère est déployé sur quelques semaines dans les locaux de la maison de MAELIS. Les maisons de Septèmes-les-Vallons et de Salon-de-Provence auront pour vocation de poursuivre l'accueil de ce public.
- ▶ Préparation de la **fusion des maisons de Marignane et de Salon-de-Provence**, afin de créer dans les locaux de cette dernière une maison verticale (accueil 3/18 ans) en capacité d'accueil de 14 enfants.



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

ZOOM

LES MISSIONS

Le Secrétariat général aide au pilotage de la DGAS et de ses directions, en assurant un appui transversal dans les champs suivants :

- ▶ Ressources humaines
- ▶ Immobilier et bâtiminaire
- ▶ Conditions de travail
- ▶ Marchés
- ▶ Numérique

À ce titre, il intervient comme un point de convergence et de coordination entre les directions opérationnelles et les directions supports, afin de garantir la cohérence des actions, la sécurisation des procédures et l'anticipation des enjeux stratégiques.

Réalisations majeures en 2025



INVESTISSEMENT IMPORTANT DANS LE PILOTAGE DE PROJETS IMMOBILIERS STRUCTURANTS POUR LA DGAS

- ▶ Ouverture de l'antenne du CMPPD Alpilles
- ▶ Pilotage de l'opération de relogement de la MDPH et de la DPHPBA vers le site Phocéa
- ▶ Aboutissement de projets de travaux ou de maintenance dans les Pôles de santé d'Aix et d'Aubagne, dans les Maisons départementales de la Solidarité de Tarascon, La Ciotat, Port-de-Bouc, Belle de mai, Le Nautille
- ▶ Aboutissement des projets de réaménagement des MDS de Marignane, Saint-Sébastien et les Flamants

Le Secrétariat général a également piloté le Schéma immobilier de la DGAS, avec une attention particulière portée au développement du volet Enfance, afin d'anticiper les besoins futurs et d'accompagner l'évolution des politiques publiques.



Action transverse
DEPP/DME/DSG/DSIUN

GESTION DE SITUATIONS DE CRISE

Mobilisation dans la gestion de situations de crise, notamment au niveau de :

- La MDS des Flamants en assurant la coordination des actions nécessaires à la recherche de solutions d'accueil sur le territoire, en lien avec les directions concernées, afin de garantir la continuité de l'accueil du public et des conditions de travail des agents,
- Du pilotage et de la mise à disposition de renfort en appui des services de DPHPBA.



Action transverse
SG/DEPP/DME/DSG/DSIUN

MODERNISATION DES OUTILS

Transformation numérique et modernisation des outils avec l'élaboration d'un projet de schéma numérique social 2026-2028, visant à renforcer la cohérence, la performance et la sécurisation des outils numériques de la solidarité.



Action transverse
SG/DSIUN



PILOTAGE RESSOURCES HUMAINES ET STRUCTURATION DES PROCESSUS

Appui au pilotage Ressources humaines et à la structuration des processus, avec notamment l'élaboration de tableaux de bord, afin de renforcer le pilotage et la lisibilité des données, et d'autre part la refonte, en lien étroit avec la direction des Ressources humaines, de la politique de gestion des frais de déplacement de la direction générale adjointe de la Solidarité, pour une mise en œuvre au 1^{er} janvier 2026.



Action transverse
SG/DRH

PRINCIPAUX RÉSULTATS ET CHIFFRES CLÉS

Direction des Territoires et de l'Action sociale



1 053
agents



12,76 M€
budget réalisé en
fonctionnement

65 132 €
budget réalisé
en investissement

- ▶ **1 088 postes budgétaires occupés par 1 024 agents**
- ▶ Les Maisons départementales de la Solidarité ont reçu plus de **465 000 appels téléphoniques et accueilli près de 365 000 personnes**
- ▶ **3 303 demandes de secours aux adultes** pour un montant de **plus d'1 M€**
- ▶ **97 950 chèques** d'accompagnement personnalisé distribués à **9 962 usagers**
- ▶ **3,6 M€** instruits par les MDS dans le cadre de l'Aide sociale à l'enfance **pour 9 839 dossiers**
- ▶ **4 016 informations préoccupantes** transmises aux MDS pour évaluation
- ▶ **264 informations préoccupantes** majeures traitées en MDS et **165 investigations** réalisées au central
- ▶ **24 422 contrats** d'engagement réciproque
- ▶ **5 111 enquêtes de prévention** des expulsions locatives dont **3 167** sur Marseille
- ▶ **123 missions de remplacement** effectués par des agents volants

Direction des Personnes handicapées et des Personnes du Bel Âge



216
agents



70,2 M€
budget réalisé en
fonctionnement

4,2 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **27 216 bénéficiaires** de l'APA
- ▶ **11 087 bénéficiaires** de la PCH (9 206 adultes et 1 881 enfants)
- ▶ **13 388 abonnés** à la téléassistance Quiétude 13

Direction de l'Insertion



261
agents



518 M€
budget réalisé en fonctionnement

- ▶ **62 436 allocataires** recensés
- ▶ **168 937 appels** reçus par le service info RSA 13
- ▶ **118 837 contrats d'engagement réciproque** traités par les 10 pôles d'insertion
- ▶ **79 % en moyenne** d'allocataires contractualisés
- ▶ **43 985 entretiens** réalisés par les conseillers en orientation RSA pour recevoir et orienter les **25 991 nouveaux entrants**

Direction de la Protection maternelle et infantile et de la Santé publique



505
agents



8,57 M€
budget réalisé en
fonctionnement

2,02 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **60 985 actes médicaux** effectués par la PMI dont **36 023 consultations** pour les enfants et **24 962 consultations** pour les femmes
- ▶ **20 100 visites à domicile** pour les femmes et les enfants
- ▶ **24 410 écoliers** de maternelle évalués en bilan de santé
- ▶ **5 013 assistants maternels**, 701 assistants familiaux et 729 crèches agréées
- ▶ **51 662 consultations réalisées** dans le cadre de la prise en charge des infections sexuellement transmissibles, du VIH et des hépatites. **18 147 personnes** prises en charge dans ce cadre
- ▶ **808 consultations** dans le cadre de la vaccination des plus de 6 ans
- ▶ **10 124 consultations effectuées** pour la lutte antituberculeuse

Centre Médico-Pscho-Pédagogique



37
agents



2,77 M€
budget réalisé en
fonctionnement

8 199 €
budget réalisé
en investissement

- ▶ Ouverture d'une **nouvelle antenne de soins** dans les Alpilles

Direction de la Maison de l'Enfance et de la Famille



29,66 M€
budget réalisé en
fonctionnement

267 497 €
budget réalisé
en investissement

- ▶ **16 Maisons et services** dotés d'une capacité autorisée de 299 places
- ▶ **1 939 enfants placés, 76 077 journées réalisées**, la capacité moyenne mobilisée de l'établissement est de 208 places occupées en permanence sur 230 installées (dont 15 places d'accueil réservées aux mineurs fugueurs d'autres départements)

Direction Enfance - Famille



171
agents



311 M€
budget réalisé en fonctionnement

- ▶ **6 291 informations entrantes** dont 3 278 informations préoccupantes qualifiées
- ▶ **4 704 mineurs et jeunes majeurs** placés sous la responsabilité du Département
- ▶ **1 407 mineurs non accompagnés** et contrats jeune majeur
- ▶ **483 assistants familiaux** employés par le Département, 457 femmes et 26 hommes, et 699 enfants accueillis chez un assistant familial dont 52 jeunes majeurs
- ▶ Le SMAPE a agréé **53 assistants familiaux**, ayant permis 44 recrutements et nouveaux accueils

Secrétariat général



43
agents



1,5 M€
budget réalisé en fonctionnement

- ▶ **360 commandes** de mobilier
- ▶ **1134 missions d'huissiers** réalisées (petite livraison, vaccin, courriers)
- ▶ **17 270 usagers accueillis** au siège de la DGAS (Pixelia)
- ▶ **23 exercices** d'évacuations organisés
- ▶ **56 plans d'occupation** mis à jour (sites déconcentrés de la DGAS)
- ▶ **41 conventions d'occupation** des locaux
- ▶ **24 déménagements** organisés

DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE

ÉQUIPEMENT DU TERRITOIRE

6 DIRECTIONS

- ▶ Direction de la Comptabilité et de l'Informatique métiers
- ▶ Direction de l'Architecture et de la Construction
- ▶ Direction de la Maintenance et de l'Exploitation
- ▶ Direction des Études, de la Programmation et du Patrimoine
- ▶ Direction de l'Éducation et des Collèges
- ▶ Direction des Routes et des Ports

2 761 AGENTS

107,5 M€
FONCTIONNEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025

239,9 M€
INVESTISSEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025



ZOOM

LES MISSIONS

- ▶ Gérer (aménager, entretenir, exploiter) le réseau routier départemental
- ▶ Développer des actions de sensibilisation à la sécurité routière
- ▶ Gérer et développer les pistes cyclables
- ▶ Gérer les ports départementaux
- ▶ Mener la politique éducative du Département pour les collégiens
- ▶ Entretien et valoriser le patrimoine départemental (bâtiments départementaux occupés par l'institution en tant que propriétaire ou locataire)
- ▶ Garantir la fonction de maître d'ouvrage, et mettre en œuvre les dispositions nécessaires à l'élaboration de la programmation et des études intervenant en amont du démarrage des projets bâtimentaires
- ▶ Construire, réhabiliter et rénover les collèges et leurs équipements, et les bâtiments départementaux
- ▶ Gestion du plan gendarmeries et de la construction et rénovation des centres de secours du SDIS

CE QU'IL FAUT RETENIR EN 2025



MISE EN SERVICE DU GIRATOIRE sud RD9/RD9d/A55 à Ensùès-la-Redonne



CONSTRUCTION DE DEUX PONTS sur la RD7n à Vernègues, et **RÉPARATION DU PONT DE FRANCHISSEMENT DU RHÔNE** en entrée du département du Gard en Camargue



CRÉATION D'UNE VOIE VERTE À AIX-EN-PROVENCE entre Luynes et l'hôpital privé de Provence sur la RD8n



Sensibilisation de près de 5 000 jeunes et adultes pour la première année de **MISE EN SERVICE DU BUS DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE**



4 OPÉRATIONS DE CONSTRUCTION OU DE RÉNOVATION DE COLLÈGES livrées, et 9 en cours de travaux



ACTIONS POUR LES COLLÉGIENS de SÉCURISATION DES USAGES NUMÉRIQUES, et renforcement de la **LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SCOLAIRE**



3 CASERNES DU SDIS livrées ou en cours de travaux, **2 CASERNES DE GENDARMERIE** en cours de travaux



FÉMINISATION DES NOMS DE COLLÈGES, avec 7 collèges renommés avec des noms de personnalités féminines emblématiques



CRÉATION DU JARDIN DE L'ARMÉNIE au parc de la Denise à Marseille (11^e)

LES ROUTES, PISTES CYCLABLES, PRÉVENTION ROUTIÈRE ET PORTS



Les routes

LES MISSIONS

La Direction des Routes et des Ports met en œuvre les politiques publiques des routes, de la mobilité douce, de la prévention routière et des ports départementaux.

- ▶ En tant que gestionnaire du réseau routier et cyclable, le Département en assure l'entretien (pour garantir la conservation de ce patrimoine), l'exploitation (garantir de bonnes conditions de déplacement) et l'aménagement (répondre aux nouveaux besoins et anticiper leur évolution)
- ▶ Sur le volet portuaire, le Département réalise chaque année d'importantes opérations de réparation et d'entretien de ses ports, régulièrement exposés aux événements climatiques. De même, il délivre chaque année les titres d'occupation aux plaisanciers, pêcheurs, exploitants d'activités économiques

ZOOM

OUVERTURE DE L'ACCÈS DIRECT ENTRE L'A55 ET LA RD9

Afin d'améliorer la sécurité des échanges routiers entre la RD9 et l'A55 et d'optimiser la desserte des zones d'activités de Marignane, Saint-Victoret et Ensues-la-Redonne, le Département a démarré à l'automne 2024 une opération de travaux importante au niveau de l'échangeur en entrée-sortie de l'A55 à Ensues-la-Redonne.

En 2025, l'accès direct vers l'A55 depuis la RD9 a été ouvert, ainsi que le giratoire.

Coût de l'opération : 10 M€ répartis à parts égales entre le Département (Maître d'ouvrage) et la Métropole Aix-Marseille Provence.

OUVRAGES D'ART

La reconstruction de deux ponts sur la RD7n à Vernègues a été achevée au printemps 2025. Ces deux ouvrages ont été conçus pour les transports exceptionnels jusqu'à 400 tonnes (les anciens ouvrages étant limités à 70 tonnes).

Calculés pour résister à une crue centennale, ces aménagements permettront de réduire les risques d'inondation en amont.

Coût de l'opération : près de 3 M€ à la charge du Département.



Des travaux de réparation et de remise en état du pont dit de Sylvéreal ont été réalisés. Permettant le franchissement du Petit Rhône, ce pont constitue l'entrée dans le département du Gard depuis la RD38c (Bouches-du-Rhône).

Coût de l'opération : 2,8 M€ répartis à parts égales entre les Départements des Bouches-du-Rhône et du Gard.



JOURNÉE NETTOYAGE DE PRINTEMPS ET DÉCHETS ROUTIERS

Pour faire face aux incivilités et anticiper les campagnes de fauchage raisonné aux abords des routes départementales, la 4^e édition de ramassage des déchets a mobilisé tous les agents d'exploitation des routes. Plusieurs tonnes de déchets ont ainsi été collectées sur l'ensemble du territoire.

Afin de diminuer les quantités de déchets et la pollution générée, de responsabiliser les usagers et de baisser les coûts de collecte, des poubelles sur les aires de repos en Camargue ont été supprimées. Ce secteur comporte 22 aires d'arrêt et de repos où sont collectées chaque année 60 tonnes de déchets. Un panneau est venu remplacer les poubelles, invitant les usagers à plus de responsabilité.

LE CENTRE D'INFORMATION DES ROUTES DÉPARTEMENTALES (CIRD)

Le CIRD assure une veille de sécurité sur le réseau routier départemental. Actif 7j/7 et 24h/24, ce dispositif déclenche les interventions nécessaires pour assurer le bon fonctionnement des infrastructures. En 2025, il a enregistré 2 084 événements dont la majorité en astreinte (week-ends, jours fériés, heures non ouvrées). Les interventions concernent principalement les obstacles se trouvant sur les chaussées et les accidents.

Les pistes cyclables

CRÉATION D'UNE VOIE VERTE À AIX-EN-PROVENCE SUR LA RD8N

Afin d'accompagner les mobilités actives, les travaux d'aménagement d'une voie verte sur 2 km entre Luynes et l'hôpital privé de Provence ont démarré.

Coût de l'opération : 7 M€ répartis entre le Département (Maître d'ouvrage) et la Métropole Aix-Marseille Provence.

La prévention routière

BUS SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Un bus a été acquis et aménagé afin d'en faire un outil de sécurité routière innovant. À son bord, un équipement de pointe avec 3 simulateurs de conduite, un écran extérieur et un atelier angles-morts sont des outils de sensibilisation du grand public.

Le bus a été présent au sein des collèges, au salon des jeunes de Martigues, au Centre d'incendie et de secours de Roquefort-la-Bédoule et à l'occasion de la semaine nationale de la sécurité routière au travail.

4 086 jeunes et 700 adultes ont été sensibilisés.

Les ports

PORT DE CASSIS

Dans le but de préserver et valoriser l'authenticité et l'identité visuelle du port de Cassis, une charte d'aménagement esthétique des terrasses des commerces du port de Cassis a été élaborée.

Cette charte adoptée étroitement avec le concours de la Ville de Cassis, devra également garantir une circulation automobile apaisée autour des quais et améliorer la promenade piétonne.



L'ÉDUCATION ET LES COLLÈGES

ZOOM

LES MISSIONS

Mise en œuvre de la politique publique des collèges, au travers du Plan Charlemagne voté par la collectivité, sur ses trois volets bâtiments, numérique et accompagnement des collégiens, afin de leur offrir des conditions d'apprentissage optimales.

En particulier, en matière de travaux bâtimentaires pour les 132 collèges départementaux :

- ▶ La direction des Études, de la Programmation et du Patrimoine conduit les études pré-opérationnelles et les études de faisabilité technique
- ▶ La direction de l'Architecture et de la Construction assure la fonction de maîtrise d'ouvrage des opérations de construction ou de grosse rénovation
- ▶ La direction de la Maintenance et de l'Exploitation assure le gros entretien, la maintenance et le contrôle réglementaire, notamment le suivi des commissions de sécurité. Elle gère également des opérations telles que des réhabilitations partielles, des opérations de sécurisation, de désamiantage ou de mise en accessibilité aux personnes à mobilité réduite. Elle réalise les travaux en maîtrise d'œuvre interne ou externe
- ▶ La direction de l'Éducation et des Collèges assure l'entretien général et la petite maintenance technique, l'exploitation des installations de chauffage et de ventilation des collèges, et les actions d'amélioration de l'efficacité énergétique. Elle assure également les missions de sectorisation et de planification des collèges, en fonction des prévisions d'évolution des effectifs, les missions d'accueil et de restauration (l'hébergement sur un internat), le développement des usages numériques et la mise en place d'actions éducatives et d'aides à la scolarité.

Les collèges construits ou rénovés

COLLÈGE LES HAUTS DE L'ARC À TRETS

Les nombreux travaux de réhabilitation et d'extension démarrés en 2023 sont désormais terminés. **Restructuration partielle des bâtiments existants, rénovation globale des aménagements intérieurs, amélioration des performances énergétiques, requalification et mise en sûreté de l'accès principal, mise en accessibilité**, l'établissement a aussi bénéficié de constructions neuves pour accueillir le CDI, la vie scolaire, les logements et une salle polyvalente.

La fin des travaux dans les bâtiments est intervenue en août 2025, les aménagements extérieurs ont été achevés en novembre 2025.

Coût de l'opération : 15,2 M€





COLLÈGE ALICE-GUY (EX VIREBELLE) À LA CIOTAT

L'opération de réhabilitation des bâtiments s'est terminée, avec notamment la rénovation énergétique, la réfection de la cour et des plateaux sportifs, la requalification de l'entrée, **la mise en accessibilité pour les personnes à mobilité réduite avec passerelle entre les pôles d'enseignement**, et la construction d'un bâtiment neuf accueillant salle polyvalente et CDI.

Coût de l'opération : 13,9 M€

COLLÈGE JEAN-GUÉHENNO À LAMBESC

L'ensemble des **menuiseries ont été remplacées** afin notamment d'assurer une meilleure qualification énergétique.

Coût de l'opération : 2,07 M€



COLLÈGE JEAN-BERNARD À SALON-DE-PROVENCE

La réhabilitation a été menée à terme avec notamment l'aménagement d'une nouvelle entrée **intégrant les dispositifs du 100 % sécurité.**

Coût de l'opération : 1,75 M€



ET AUSSI...

Les opérations de construction ou de rénovation se poursuivent dans d'autres collèges sur l'ensemble du territoire.

Collège Rocher du Dragon

à Aix-en-Provence :

création d'un bâtiment dédié au sport et à la culture

Coût de l'opération : 4,48 M€



Collège François-Auguste-Mignet

à Aix-en-Provence :

réhabilitation au cœur d'un secteur patrimonial

Coût de l'opération : 21,13 M€

Collège Lou Garlaban

à Aubagne :

réhabilitation fonctionnelle et énergétique des bâtiments d'enseignement

Coût de l'opération : 19,23 M€



Collège des Amandeirets

à Châteauneuf-les-Martigues :

reconstruction du collège afin d'accueillir 900 élèves et 700 demi-pensionnaires

Coût de l'opération : 38,81 M€



Collège Louis-Leprince-Ringuet :

amélioration thermique et fonctionnelle des bâtiments

Coût de l'opération : 7,5 M€

Collège Gaston-Defferre

à Marseille (7^e) :

délocalisation dans les bâtiments de la caserne d'Aurelle afin d'accueillir 720 élèves et 600 demi-pensionnaires

Coût de l'opération : 39,5 M€



Collège Louis-Leprince-Ringuet :

amélioration thermique et fonctionnelle des bâtiments

Coût de l'opération : 7,5 M€

Collège André-Chénier

à Marseille (12^e) :

création d'une salle polyvalente et restructuration partielle avec mise en accessibilité

Coût de l'opération : 9,65 M€



Collège Auguste-Renoir

et Edmond-Rostand

à Marseille (13^e) :

travaux de rénovation et remplacement des façades vitrées

Coût de l'opération : 2,68 M€

Collège Marcel-Pagnol

à Martigues :

reconstruction délocalisée pour accueillir 600 élèves et 600 demi-pensionnaires

Coût de l'opération : 34,08 M€



Autres travaux réalisés dans les collèges



SOLARISATION DES TOITURES DE COLLÈGES

Lancée en 2022, la solarisation des toitures de 30 collèges avec Solarhõna, pour une puissance de près de 5 MW se poursuit. Les rénovations de toitures préalables sont achevées sur 22 sites, sauf un collège dont les travaux se poursuivent en 2026. Elles contribuent en particulier à la réduction des factures d'énergie et à l'amélioration du confort estival. La pose des panneaux photovoltaïques est presque terminée sur 18 collèges. La centrale du collège Gyptis a été raccordée au réseau public de distribution d'électricité, et la production est supérieure aux prévisions.

Coût de l'opération : 18,3 M€

INSTALLATION DE 2 CLASSES MODULAIRES AU COLLÈGE FONT D'AMAURY DE FUVEAU

En raison de la hausse des effectifs du collège qui se maintient sur les 10 prochaines années, 2 salles modulaires ont été installées dans la cour basse. Elles répondent aux normes de la réglementation thermique 2020.

Coût de l'opération : 0,49 M€



Développer les usages numériques



SÉCURISATION DES USAGES NUMÉRIQUES

Mise en place d'une application nommée VEIRA pour réguler le temps d'écran, et remonter le temps d'usage des équipements informatiques mobiles aux parents.

3 fonctionnalités :

- ▶ Afficher le temps d'écran des collégiens dans l'environnement numérique de travail.
- ▶ Interdire l'utilisation de l'ordinateur de 21h à 7h.
- ▶ Protéger les enfants des contenus inappropriés sur internet.

Accompagner les collégiens dans leur quotidien

RENFORCER LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SCOLAIRE



FORMATIONS

Lancé en 2024, le dispositif de lutte contre le harcèlement scolaire a été renforcé. Des sessions de formation ont été organisées, avec pour objectifs d'identifier, distinguer et explorer les solutions. **484 agents ont été formés au cours de 10 sessions.**



**Action transverse
DRH/DGAET**

LA BOÎTE À MAUX

Le Département fabrique et met à disposition des collèges « **des boîtes à maux** », pour recueillir anonymement les signalements de jeunes en difficulté. Une campagne d'affichage a accompagné cette initiative et une vingtaine de « boîtes à maux » ont été distribuées.



SÉMINAIRE « TOUS EN VEILLE »

Dans le cadre de son engagement en faveur de la protection et du bien-être des collégiens, le Département a organisé un séminaire « **Harcèlement et écrans au collège : tous en veille !** ». Ces deux journées ont permis de réunir des acteurs du secteur éducatif, des spécialistes, des représentants des parents d'élèves, des principaux, des associations et des élèves engagés, dans la concrétisation de moyens de prévention et d'accompagnement des élèves et des familles.

RESTAURATION

102 collèges ont adhéré à la centrale d'achat pour pouvoir bénéficier des marchés de denrées alimentaires. Depuis le mois de septembre, les établissements disposent de la totalité des denrées nécessaires à la préparation des repas. L'intégration des stocks de denrées dans l'outil de gestion de la production assistée par ordinateur (GPAO) permet la valorisation de ces dernières en termes d'origine et de qualité, de traçabilité et de suivi des achats.

AUTRES ACTIONS DANS LES COLLÈGES

En séance publique, le Conseil départemental a voté le changement de nom de huit collèges, dont sept portent désormais le nom de femmes, aux trajectoires remarquables.

- ▶ Le collège des Chartreux devient collège Françoise-Duparc
- ▶ Le collège Fraissinet devient collège Ariane Ascaride
- ▶ Le collège Vallons-des-Pins devient collège Katherine-Johnson
- ▶ Le collège Château-Double devient collège Gisèle-Halimi
- ▶ Le collège Jas-de-Bouffan devient collège Muriel Hurtis
- ▶ Le collège Virebelle devient Alice-Guy
- ▶ Le collège Les Garrigues devient collège Florence-Arthaud
- ▶ Le collège Longchamp devient collège Jean-de Bernardy



LE PATRIMOINE DÉPARTEMENTAL

ZOOM

LES MISSIONS

- ▶ La direction des Études, de la Programmation et du Patrimoine assure la gestion immobilière de l'ensemble des biens immobiliers de la collectivité, et procède aux acquisitions et cessions foncières (hors espaces naturels sensibles et domaine routier), met en œuvre pour le patrimoine hors collèges, la stratégie énergétique et la démarche de maîtrise des coûts de fonctionnement correspondants. Elle met à jour les données patrimoniales pour la collectivité, conduit les études pré-opérationnelles et les études de faisabilité technique, et assure la maîtrise d'œuvre de certaines opérations
- ▶ La direction de l'Architecture et de la Construction assure la fonction de maîtrise d'ouvrage des opérations de construction ou de grosse rénovation des bâtiments, relevant des différentes politiques publiques
- ▶ La direction de la Maintenance et de l'Exploitation assure l'entretien, la maintenance et le contrôle réglementaire, notamment le suivi des commissions de sécurité, et l'exploitation des installations techniques de l'ensemble du patrimoine bâti de la collectivité. Elle gère des opérations telles que des réhabilitations partielles, des opérations de désamiantage ou de mise en accessibilité aux personnes à mobilité réduite, et réalise des travaux en maîtrise d'œuvre interne ou externe

Les casernes du SDIS

Le Département assure la maîtrise d'ouvrage, et pour certains projets la maîtrise d'œuvre interne, des travaux des centres de secours selon le plan stratégique du Service départemental d'incendie et de secours (SDIS).

2 chantiers ont été livrés en 2025 et 1 chantier est en cours.



CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS D'AIX-LA TORSE À AIX-EN-PROVENCE

- ▶ Construction neuve de 1 700 m²
- ▶ Surface extérieure aménagée de 2 400 m²
- ▶ Livré en mars 2025
- ▶ **Coût programmé : 6,76 M€**



**Action transverse
DAC/DEPP**



CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS D'ISTRES

- Construction neuve de 3 170 m²
- Surface extérieure aménagée de 2 850 m²
- Livré en février 2025
- **Coût programmé** : 8,9 M€



CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS SAINTE-VICTOIRE À VAUVENARGUES

- Construction neuve de 3 170 m²
- Surface extérieure aménagée de 2 850 m²
- En cours de travaux, livraison prévue : mars 2026
- **Coût programmé** : 6,11 M€

Les casernes de gendarmerie

Le Département est engagé auprès des forces de sécurité, dans une volonté commune d'étendre le maillage et la modernisation des casernes existantes.

2 casernes sont en cours de travaux en 2025.



CASERNE DE GENDARMERIE DE SAINT-MARTIN DE CRAU

- Construction neuve de 2 872 m²
- Livraison prévue : février 2027
- **Coût programmé** : 12,4 M€



CASERNE DE GENDARMERIE DE TRET

- Construction neuve de 1 796 m²
- Démarrage des travaux : février 2026
- **Coût programmé** : 9,8 M€

Autres opérations réalisées sur le patrimoine départemental

HÔTEL DU DÉPARTEMENT



PLAN DE COMPTAGE ÉNERGIE

Afin d'améliorer la performance énergétique de l'Hôtel du Département, un plan de comptage des consommations électriques et d'énergie calorifique a été déployé. Il assure un suivi précis des usages, la détection des dérives, et l'optimisation du fonctionnement des installations, pour une réduction des coûts de consommation et d'entretien. Il constitue un levier stratégique pour la transition énergétique et la maîtrise des dépenses publiques.

Coût : 180 000 €

MODERNISATION DES ÉQUIPEMENTS STRATÉGIQUES

Pour garantir la sécurité, la résilience des infrastructures critiques et la continuité de service, des travaux ont été entrepris :

- ▶ Rénovation de 2 ascenseurs et 2 escalators
- ▶ Remplacement des unités d'aide à l'exploitation du système de sécurité incendie de l'IGH (immeuble de grande hauteur), et du parking P2/P3, ainsi que de l'interphonie de sécurité
- ▶ Renouvellement des onduleurs du data-center.

Coût : 800 000 €

49 MAISONS DU BEL ÂGE MAILLENT LE TERRITOIRE

Lieux d'accueil et de lien social, les MBA jouent un rôle essentiel pour faciliter et animer le quotidien des personnes du Bel Âge. 18 d'entre elles sont dotées de services postaux permettant de maintenir les services publics. Ces maisons constituent également un élément de dynamisation des quartiers et des centres-villes dans lesquels elles sont implantées.

Ouverture de 4 nouvelles MBA : Fuveau, Meyreuil, Marseille Sainte-Anne et Marseille Montredon (8^e), portant à 49 le nombre de MBA sur le territoire départemental.

La MBA de Vauban (Marseille 6^e) a été partiellement réaménagée afin d'optimiser son fonctionnement.

L'ouverture d'une dernière MBA est prévue à Gardanne au premier trimestre 2026. L'objectif de 50 MBA sera alors atteint.



Action transverse
DGAET/DEPP/DME/DSG/
DSIUN/DSPDR/DAMBA



CRÉATION DU JARDIN DE L'ARMÉNIE AU PARC DE LA DENISE (MARSEILLE 11^E)

À l'occasion de la célébration du 110^e anniversaire du génocide arménien, le Département a réalisé un aménagement paysager au sein du parc de la Denise, afin d'offrir un lieu de recueillement et de transmission. Après un reprofilage du terrain, de nouvelles allées ont été créées et 35 arches implantées, représentant les pays ayant reconnu officiellement ce génocide. Ces travaux ont été complétés par la plantation de rosiers grimpants, symboles de vie et de résilience.

- ▷ Surface : 2800 m²
- ▷ Montant des travaux : 440 000 €
- ▷ Livré en juin 2025



**Action transverse
DGAET(DME, DEPP)/DGASDT(DFEN)/
DGACV/DGAAG (DSG)**



CRÉATION D'UN ESPACE D'ACCUEIL ET AMÉNAGEMENTS DIVERS AU MAS COQUILLE - DOMAINE S^TE-VICTOIRE SUD

Afin d'accueillir un public porteur de handicap pour des séances d'asinothérapie (thérapie comportementale avec l'aide des ânes de Provence), l'ancien pool house et la sellerie ont été reconstruits, en intégrant les normes de sécurité et d'hygiène, pour permettre une meilleure accessibilité. Des sanitaires et une douche ont été installés et le site a été clôturé.

Les travaux ont inclus également une réfection totale des réseaux extérieurs, permettant notamment d'alimenter la réserve DFCl par la récupération des eaux pluviales provenant des toitures du site.

Coût : 400 000 €



**Action transverse
DGAET(DME)/DGASDT(DFEN)**

MAISON DE L'ENFANCE DE SALON-DE-PROVENCE

La chaudière à gaz devenue vétuste a été remplacée par une pompe à chaleur, les chambres des enfants au premier étage ont été équipées d'une climatisation, et la maison de l'enfance dispose aujourd'hui d'une gestion technique centralisée améliorant ainsi les conditions d'accueil de ce public âgé de 3 à 18 ans.

Coût : 230 000 €

Autres opérations réalisées sur le patrimoine départemental

ÉTUDE POUR L'ADAPTATION DES BÂTIMENTS AU CLIMAT DE DEMAIN

Face aux effets du dérèglement climatique particulièrement marqué sur notre territoire, le Département s'est engagé dans le programme du CEREMA « Territoires adaptés au climat de demain ». Cet accompagnement porte sur l'examen des risques liés aux impacts climatiques sur les bâtiments, et se focalise sur la vulnérabilité du bâti face à l'aléa caniculaire.

Les objectifs de l'étude :

- ▷ Classer les bâtiments selon leur degré de vulnérabilité à partir de projections climatiques en 2050
- ▷ Apporter une réponse aux situations d'inconfort thermique par une meilleure maîtrise d'usage des bâtiments
- ▷ Élaborer un plan d'adaptation à plusieurs niveaux d'intervention afin de structurer, dans la durée, un parc immobilier résilient et adapté au climat futur.



PRINCIPAUX RÉSULTATS ET CHIFFRES CLÉS

Direction de la Comptabilité et de l'Informatique métiers



33
agents



0,2 M€
budget réalisé en
fonctionnement

0,3 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **14 849 mandats** et **85 titres émis**
- ▶ **Activité informatique métiers : suivi énergétique** des bâtiments, programmation des interventions des travaux d'entretien et de **renovation sur les bâtiments**, maintenance active des plans, et mise en œuvre d'un **portail de pilotage du patrimoine**.
- ▶ **Service Assistance et Suivi informatique (3 pôles)**
- ▶ **Service Finances et Comptabilité (3 pôles)**

Direction de l'Architecture et de la Construction



42
agents



0,9 M€
budget réalisé en
fonctionnement

91,4 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ Portefeuille de **66 opérations** : 51 opérations en phase opérationnelle, dont 14 chantiers
- ▶ **3 services opérationnels** (construction collèges, rénovation collèges, construction patrimoine, un pôle moyens généraux)

Direction des Routes et des Ports



509
agents



13,1 M€
budget réalisé en
fonctionnement

48,4 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **2 934 km** de routes départementales
- ▶ **1100 ouvrages d'art**
- ▶ **1 tunnel**
- ▶ **8 ports départementaux** (parc de 1 300 anneaux d'amarrage)
- ▶ **400 engins** et véhicules
- ▶ **5 services, 3 arrondissements territoriaux et 24 centres** d'exploitation répartis sur l'ensemble du territoire

Direction des Études, de la Programmation et du Patrimoine



58
agents



19,9 M€
budget réalisé en
fonctionnement

30,4 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **13 études d'urbanisme** dont 5 pour les collèges dans le cadre du déploiement du Plan Charlemagne
- ▶ **37 études réglementaires** dans le cadre du Groupe Technique Aménagement, en tant que Personne Publique Associée
- ▶ **22 études pré-opérationnelles** dont 9 concernent les collèges et 13 le patrimoine
- ▶ **8 études opérationnelles** dont 1 concerne les collèges et 7 le patrimoine
- ▶ **11 opérations** en maîtrise d'œuvre interne
- ▶ **8 biens vacants cédés** dans le cadre du plan de cession départemental (6,6 M€)
- ▶ Acquisition de **l'immeuble de la MDS de l'Estaque** à Marseille
- ▶ **1 dossier éligible au FOND CHÊNE** (21 384 €) pour financer la rémunération de l'économiste de flux, et la régularisation de l'outil informatique
- ▶ **14 audits énergétiques** réalisés
- ▶ **3 services, 2 ateliers, 1 mission**

Direction de l'Éducation et des Collèges



1 957
agents



65,6 M€
budget réalisé en
fonctionnement

27,3 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **104 917 collégiens** (80 % dans les collèges publics, 20 % en collèges privés sous contrat)
- ▶ **192 collèges** : 138 collèges publics dont 132 gérés par le Département, 1 communal (A. Savary à Istres), 4 en cités mixtes et 1 Cité Scolaire Internationale Jacques-Chirac gérée par la Région, et 54 collèges privés sous contrat
- ▶ **58 500 demi-pensionnaires**
- ▶ **97 collèges** équipés du dispositif 100 % sécurité,
- ▶ **27 135 ordinateurs** remis à la rentrée 2025
- ▶ **105 000 kits distribués** à l'ensemble des collégiens pour un montant de 1,5 M€
- ▶ **1 service** d'appui et de coordination, une direction adjointe de la Stratégie, de la Gestion et de l'Accompagnement (3 services)
- ▶ **1 direction adjointe** des Métiers des collèges et du Numérique éducatif (3 services)

Direction de la Maintenance et de l'Exploitation



148
agents



7,8 M€
budget réalisé en
fonctionnement

42,1 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **4 avis favorables à l'exploitation** délivrés pour des sites stratégiques : IGH (immeuble de grande hauteur) de l'Hôtel du Département, bâtiment Délibératif et parking P2/P3, Museon Arlaten à Arles, attestant de la conformité réglementaire et de la sécurité des installations
- ▶ **2 nouvelles Maisons du Bel Âge livrées**, 1 MBA rénovée, 1 nouvelle MBA en travaux
- ▶ **9 sites rendus accessibles aux personnes à mobilité réduite** dont 4 collèges, l'Hôtel du Département et 4 bâtiments administratifs
- ▶ **55 000 m² de sols recouverts de vinyles** dans 26 collèges pour un montant de **9,5 M€**
- ▶ **7 systèmes de sécurité incendie remplacés** dans des collèges pour environ 1,1 M€
- ▶ **1 collège sécurisé** (Izzo à Marseille 2^e) et **3 en cours de sécurisation** (Monod aux Pennes Mirabeau, Moulin à Marseille 15^e et Mallarmé à Marseille 13^e)
- ▶ **58 opérations** pour un montant de **4,7 M€** d'investissement dans les demi-pensions des collèges
- ▶ **46 marchés de type accords-cadres** à bons de commande lancés et attribués
- ▶ **7 services**

DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE

CADRE DE VIE

3 DIRECTIONS

- ▶ Jeunesse et Sports
- ▶ Maisons du Bel Âge
- ▶ Culture

545 AGENTS

37,3 M€
FONCTIONNEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025

3,7 M€
INVESTISSEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025

ZOOM

LES MISSIONS

- ▶ Améliorer le cadre de vie
- ▶ Proposer un aménagement équilibré
- ▶ Proposer des services diversifiés, de qualité et accessibles à tous



CE QU'IL FAUT RETENIR EN 2025



MOBILISATION DES MAISONS DU BEL ÂGE pour le mois d'octobre rose, avec la confection de coussins cœur pour les patientes atteintes du cancer du sein.



ORGANISATION DE JOURNÉES INTERGÉNÉRATIONNELLES au sein des Maisons du Bel Âge, autour de la thématique du sport adapté et du esport.



Les « Chants de Noël » ont attiré **15 700 SPECTATEURS AU COURS DES 59 CONCERTS**, tout comme la tournée des « Routes de Provence » qui a attiré 2 245 spectateurs pour 10 concerts.



LE DISPOSITIF « CAMION-PISCINE » a poursuivi son itinérance afin de proposer des cours adaptés aux personnes souffrant d'aquaphobie.



Le Conseil départemental des jeunes a soutenu **9 PROJETS** d'aide aux communes, et a mené **57 ACTIONS LOCALES** aux côtés des élus départementaux.



5 000 PERSONNES ont participé aux **116 SESSIONS** d'animation autour du sport et du e-sport, au cours des tournois et de manifestations régulières.



L'Ordre départemental des bénévoles a décoré **125 RÉCIPIENDAIRES** aux cours de 3 cérémonies à l'Hôtel du Département.

DIRECTION DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- ▶ Service de la jeunesse
- ▶ Service des sports
- ▶ Service des relations avec les associations et les particuliers
- ▶ Service des équipements jeunesse et sports
- ▶ Un pôle administratif transversal rattaché à l'unité de direction

La Jeunesse

ZOOM

LES POLITIQUES PUBLIQUES MISES EN ŒUVRE

- ▶ Favoriser l'égalité des chances
- ▶ Renforcer l'accès au soutien scolaire
- ▶ Encourager l'engagement des jeunes et la découverte des institutions
- ▶ Soutenir l'engagement citoyen des jeunes et leur implication dans la vie locale
- ▶ Renforcer le bien-être et la confiance en soi des jeunes

SOUTIEN AU POUVOIR D'ACHAT AVEC LA CARTE CJEUNE

La carte CJeune constitue un dispositif central de l'action du Département en direction des jeunes et de leurs familles. En 2025, on comptait **120 443 bénéficiaires**, dont **85 078 cartes** attribuées à des collégiens. À la rentrée 2025, une nouvelle répartition des porte-monnaie a été mise en œuvre afin de renforcer l'accès au soutien scolaire : 75 € pour les activités culturelles, sportives, de loisirs et 75 € dédiés au soutien scolaire. Pour ce type de stage, les montants disponibles sur les différents volets de la carte CJeune peuvent être réunis pour participer à son financement, dans la limite du solde disponible. Cette évolution s'est traduite par une augmentation de plus de 60 % des dépenses liées à ce volet.



ACCÈS AUX PRATIQUES SPORTIVES, CULTURELLES ET ÉDUCATIVES AVEC LES STAGES D'ÉTÉ !

Le service Jeunesse a poursuivi le déploiement d'une offre construite sur les temps extrascolaires. Une première expérimentation a été lancée pendant les vacances d'été 2025 : **180 stages** ont été proposés durant l'été, permettant à **738 collégiens** de bénéficier d'une aide à hauteur de **100 €** maximum par jeune, financée par le Département.

Accessibles via la plateforme Cjeune auprès des partenaires conventionnés, ces stages permettent aux jeunes d'accéder à des stages de sport, culture, loisirs, langues étrangères, musique, danse ou soutien éducatif.

ENGAGEMENT CITOYEN : SOUTIEN AUX PROJETS PORTÉS PAR LES JEUNES DU TERRITOIRE !

Portée par le Conseil Départemental des Jeunes (CDJ), la version jeune de l'aide aux communes permet de soutenir des projets d'investissement d'intérêt local, élaborés par les Conseils Municipaux Jeunes. 9 projets ont été soutenus, avec un accompagnement des jeunes à chaque étape de la conception à l'inauguration. Le CDJ constitue ainsi un outil structurant de démocratie participative et d'implication directe des jeunes, dans les politiques publiques départementales. **57 actions locales** ont été menées aux côtés des élus départementaux, avec **816 participations** sur l'ensemble de ces actions.

Les équipements



LES MPJS, LIEUX DE RENCONTRES ET D'ÉCHANGES

Les Maisons de Provence de la Jeunesse et des Sports de Marseille et d'Aix-en-Provence, connaissent un très grand succès de fréquentation.

Près de 8 000 personnes ont fréquenté les deux lieux, et 318 sessions d'animation ont permis la rencontre de nombreux publics. Pour les associations, 19 mises à disposition des locaux ont bénéficié à plus de 2 000 personnes.

VÉRITABLE SUCCÈS POUR LE DISPOSITIF DU HORS TEMPS SCOLAIRE

35 collèges équipés de structures sportives ouvrent leurs portes au hors temps scolaire. Un véritable succès pour ce dispositif dont l'ouverture des équipements permet à 189 associations sportives et socio-sportives de fédérer le public autour de nombreux sports. Au total, **11 600 participants** ont bénéficié de près de **32 000 heures** de pratiques sportives.

LE SERVICE DES ASSOCIATIONS

Le bureau des associations et le pôle assistance sont des liens essentiels avec les associations et les particuliers.

Pour le premier, **7 000 dossiers** de demandes de subventions ont été traités et **2 900 associations** ont été subventionnées, permettant la réalisation de 4 400 projets pour un financement de **75 M€**.

Le pôle assistance a, quant à lui, traité plus de **7 700 demandes**, répondu à plus de **2 000 appels** et à plus de **4 500 messages**.

Les Sports



ZOOM

LES POLITIQUES PUBLIQUES MISES EN ŒUVRE

- ▶ Permettre à tous les habitants, même les plus fragiles, les plus jeunes ou ceux éloignés de la pratique, d'accéder au sport
- ▶ Démocratiser les activités physiques et sportives pour répondre aux besoins sanitaires, éducatifs et culturels
- ▶ Favoriser et promouvoir la santé par le sport

SUSCITER DES VOCATIONS ET SOUTENIR LE SPORT DE HAUT NIVEAU

Le soutien au sport de haut niveau a été poursuivi, avec la mise en place d'actions favorisant la rencontre entre les jeunes et les sportifs du territoire. Des temps d'échanges ainsi que des soirées événements ont permis de valoriser les parcours sportifs, de promouvoir les valeurs d'engagement et de dépassement de soi. Quel que soit leur territoire ou leur milieu social, un grand nombre de jeunes ont eu accès à des événements sportifs, leur permettant de vivre une expérience habituellement réservée à certains publics. Voir du sport de haut niveau en conditions réelles pousse à la pratique, peut susciter des vocations, contribue à lutter contre la sédentarité, et encourage l'inscription dans les clubs locaux.



UN HÉRITAGE CONCRET DES JEUX POUR LES COLLÈGES DES BOUCHES-DU-RHÔNE

49 collèges labellisés « Génération 2024 » se sont vus dotés en matériel sportif. Ce label ministériel vise à développer les passerelles entre le monde scolaire et le mouvement sportif, pour encourager la pratique physique et sportive des jeunes.

Ce sont ainsi plus de 32 000 élèves de tout notre territoire qui pourront pratiquer leurs activités sportives au collège, dans les meilleures conditions. Ces dotations de matériel de badminton, tennis de table, basket, handball, ... constituent un héritage matériel concret des JO 2024 pour la jeunesse des Bouches-du-Rhône.

LA NAGE C'EST À TOUT ÂGE AVEC LE DÉPARTEMENT !

Le dispositif du camion-piscine poursuit son itinérance dans les Bouches-du-Rhône. Les communes d'Eyguières, Cabannes et Peypin ont pu bénéficier de cet équipement en 2025. Des cours adaptés ont été proposés aux écoliers, collégiens, personnes du Bel Âge, personnes souffrant d'aquaphobie ou encore centres de loisirs.

De nombreux projets d'apprentissage à la natation, portés par des associations du territoire, ont été soutenus afin de toucher un public nombreux, notamment dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Plus de **1 600 jeunes** ont pu acquérir les bases de l'aisance aquatique et peuvent désormais nager en toute sécurité.



DIRECTION ADJOINTE DES MAISONS DU BEL ÂGE

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- Service projets, relations et expertises
- Service du personnel, de la logistique et de la comptabilité
- Les Maisons du Bel Âge



UNE ANNÉE SPORTIVE !

Cette année a été placée sous le signe du sport, avec l'**organisation de 27 événements sportifs**, dont des rendez-vous mensuels conduits en partenariat avec la direction des Sports et enrichis de séances d'initiation à **des sports adaptés**, destinées à rassembler, tous les mois, personnes du Bel Âge et jeunes autour de pratiques communes.



**Action transverse
MBA/DJS**

SOLIDAIRE AVEC OCTOBRE ROSE

Les Maisons du Bel Âge (MBA) se sont engagées cette année dans deux projets solidaires majeurs : une mobilisation autour d'**Octobre Rose** avec la confection d'**une cinquantaine de coussins cœur**, destinés aux patientes atteintes de cancer du sein. Et la réalisation d'**une cinquantaine de boîtes de Noël solidaire**, offertes à des personnes en situation de grande précarité. Une démarche collective forte, portée par la générosité et l'engagement de tous.

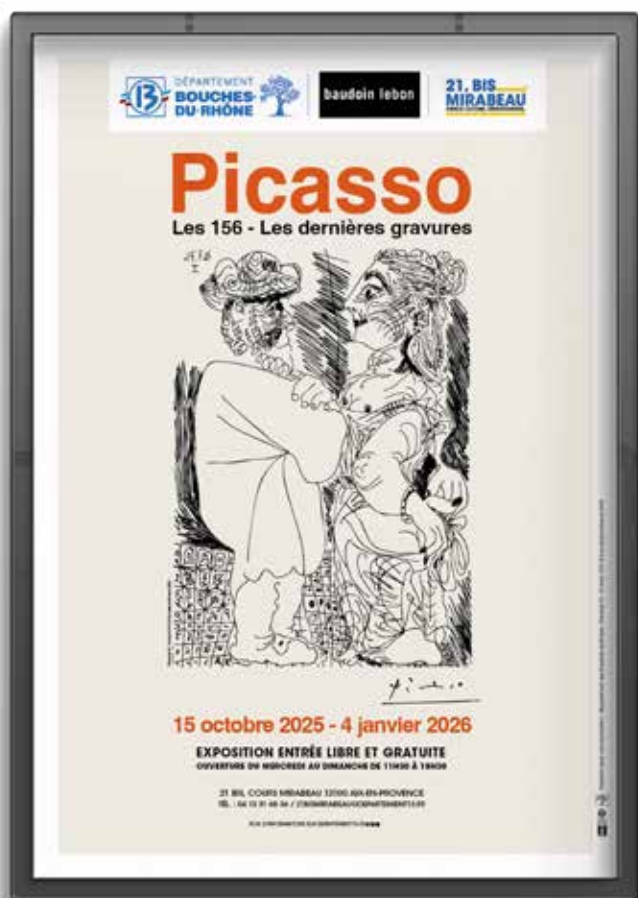
Enfin, le Département continue le **maillage territorial** avec les ouvertures de 4 nouvelles MBA, à Fuveau, à Sainte-Anne et à Montredon (Marseille 8^e) et à Meyreuil.



DIRECTION DE LA CULTURE

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- Direction adjointe de l'Administration générale et Production
- Direction adjointe du Développement culturel
- Bibliothèque départementale
- Archives départementales
- Muséon Arlaten
- Musée départemental Arles antique



LES MISSIONS

ZOOM

- Soutenir les associations et les communes, et organiser des actions propres
- Animer des lieux culturels départementaux dont la résidence d'artistes de l'Étang des Aulnes, 21 bis Mirabeau à Aix-en-Provence et Château d'Avignon aux Saintes-Maries-de-la-Mer
- Coordonner les 4 établissements culturels : Archives départementales, Bibliothèque départementale, Musée départemental Arles antique, Muséon Arlaten

SUCCÈS POUR LE 21 BIS COURS MIRABEAU

L'espace culturel départemental aixois a accueilli plus de 58 000 visiteurs au cours des différentes expositions, parmi lesquelles :

- **Chronique urbaine, Like-moi** : 1986 visiteurs
- **Tal Coat, l'image est émergence** : 10 691 visiteurs
- **Annie Ernaux et la photographie** : 24 954 visiteurs
- **Picasso, Les 156, les dernières gravures** : 20 689 visiteurs

LA MICRO-FOLIE S'INSTALLE À LA BIBLIOTHÈQUE DÉPARTEMENTALE

Cet outil culturel innovant du ministère de la Culture porté par La Villette, s'est installé au sein de la Bibliothèque départementale, où le public peut partir à la découverte des plus grands musées nationaux et internationaux. Plus de 5 500 œuvres sont accessibles à tous gratuitement, grâce aux technologies du numérique. Au programme : un musée numérique, un Fab-Lab, un espace de réalité virtuelle, une ludothèque et un espace scénique.



LE SITE DES ARCHIVES DÉPARTEMENTALES FAIT PEAU NEUVE

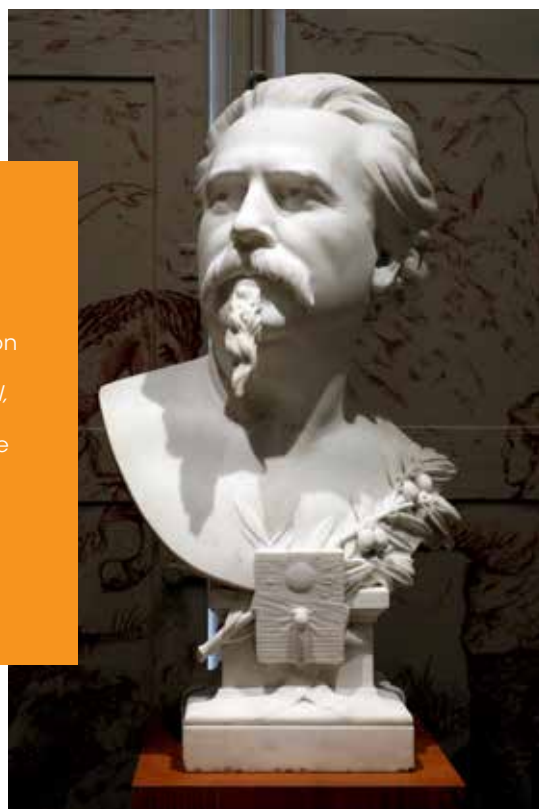
Véritable portail d'accès au patrimoine écrit du territoire, le site des Archives départementales vient de faire peau neuve. Afin d'accéder au mieux à l'ensemble des documents, de nouvelles fonctionnalités ont été mises en place comme la mise en ligne de l'intégralité de l'état civil jusqu'en 1935, des communes des Bouches-du-Rhône (hors Marseille). Il est aussi désormais possible de s'authentifier par le biais de France Connect, afin d'avoir accès à des documents contenant des données personnelles.

LE MUSÉE DÉPARTEMENTAL ARLES ANTIQUE A 30 ANS

À travers une exposition anniversaire, le Musée départemental a fêté ses 30 ans. En partenariat avec la Cité de l'architecture, cette exposition a notamment célébré le « musée bleu » comme une architecture couleur du temps. L'occasion de revenir sur les nombreux événements qui ont marqué l'histoire du musée, comme les fouilles du Rhône à Arles, ou les mosaïques de la Maison carrée.

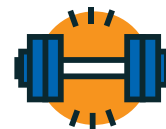
PLUS DE 60 000 VISITEURS AU MUSEON ARLATEN

Véritable « Musée de France » consacré à l'ethnologie de la Provence, le Museon Arlaten a vu sa fréquentation augmenter, notamment sur certaines expositions. Comme pour l'événement « *Mistral gagnant, du Nobel, au musée* » qui a permis de découvrir les collections du musée en nocturne, sur le thème de la gastronomie provençale dans l'œuvre de Frédéric Mistral. Un musée qui a enrichi ses collections avec les dons de 103 œuvres d'art et objets de collection de l'artiste plasticienne Lena Vandrey (1941-2018), ainsi que 92 tirages photographiques de Hans Silvester.



PRINCIPAUX RÉSULTATS ET CHIFFRES CLÉS

Direction de la Jeunesse et des Sports



95
agents



20,9 M€
budget réalisé en
fonctionnement

813 795 €
budget réalisé
en investissement

Service de la Jeunesse

- ▶ **120 443 bénéficiaires** de la carte CJeune
- ▶ **2 166 bénévoles** au sein de la Team 13 dont près de 900 jeunes
- ▶ **572 participations** de la Team13 sur 74 missions
- ▶ **5 assemblées** du CDJ dont une en visioconférence
- ▶ **816 participations lors de 59 actions locales** comme les commémorations, les inaugurations, les poses de 1^{ère} pierre, événements divers aux côtés des élus départementaux
- ▶ **18 projets soutenus** en 2 ans avec la version jeune de l'Aide aux communes pour près d'1 M€ dont 9 en 2025
- ▶ **Près de 60 volontaires** en service civique

Service des Sports

- ▶ **8 M€** de subventions pour les clubs sportifs, les comités départementaux et les projets spécifiques
- ▶ **156 000 €** versés aux sections sportives des collèves
- ▶ **247 000 €** versés aux athlètes inscrits sur les listes de haut niveau
- ▶ **3,4 M€** pour le soutien de manifestations sportives d'envergure et aux clubs professionnels
- ▶ **377 000 €** versés aux associations parasportives et/ou portant des actions liées au handicap et à l'inclusion par le sport
- ▶ **6 étapes de la Tournée Terre de sports** qui ont rassemblé **plus de 8 500 participants**
- ▶ **125 modules du Plan Voile des collèves** pour initier dans le temps scolaire plus de 3000 collégiens répartis dans 50 collèves, pour un soutien total de **300 000 €**

Direction adjointe des Maisons du Bel Âge



174
agents



943 649 €
budget réalisé en
fonctionnement

5 612 €
budget réalisé
en investissement

- ▶ **44 936** usagers inscrits
- ▶ **268 872** visites
- ▶ Près de **20 000 appels** en veille saisonnière

- ▶ Plus de **21 000 colis** distribués
- ▶ **4 nouvelles Maisons du Bel Âge**, portant le nombre à 49

Direction de la Culture



276
agents



15,5 M€
budget réalisé en
fonctionnement

2,9 M€
budget réalisé
en investissement

- ▶ **534 dossiers** subventionnés en fonctionnement et 18 en investissement
- ▶ **94 sorties** avec transport organisées pour **3 766 personnes** du champ social et médico-social
- ▶ **96 bibliothèques** desservies et **602 031 habitants** concernés

- ▶ **815 mètres linéaires** d'archives définitives conservées aux Archives départementales
- ▶ **76 249 entrées** au Musée départemental Arles antique, dont **19 154 élèves** (10 002 collégiens)
- ▶ **60 085 visiteurs** ont été accueillis au Museon Arlaten

DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE

STRATÉGIE & DÉVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

5 DIRECTIONS

- ▷ Direction de l'Environnement, des Grands projets et de la Recherche
- ▷ Direction de la Vie locale
- ▷ Direction de la Forêt et des Espaces naturels
- ▷ Direction de l'Agriculture et des Territoires
- ▷ Laboratoire départemental d'Analyses

516 AGENTS

127,9 M€

FONCTIONNEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025

27 ORGANISMES ASSOCIÉS

- ▷ CAUE
- ▷ Provence Tourisme
- ▷ Provence Fluviale
- ▷ La Ciotat Shipyards
- ▷ Parc Sainte-Baume
- ▷ Parc des Alpilles
- ▷ Parc de Camargue
- ▷ Parc marin Côte Bleue
- ▷ Gipreb
- ▷ Semagora
- ▷ Énergies de Provence
- ▷ One Provence Promotion
- ▷ SOLEAM
- ▷ Aéroport Marseille-Provence
- ▷ Euromed EPAEM
- ▷ SLN-PCA
- ▷ EPF
- ▷ Escapade 13
- ▷ 13 Habitat
- ▷ Symadrem
- ▷ SMA Vallée de la Durance
- ▷ Agence technique départementale des Bouches-du-Rhône (ATD13)
- ▷ Service départemental incendie et secours (SDIS13)
- ▷ Société du Canal de Provence
- ▷ Entente inter-départementale pour la démoüstication du littoral méditerranéen
- ▷ GPM
- ▷ CNR

236 M€

INVESTISSEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025



PROTÉGER ET VALORISER L'ENVIRONNEMENT NATUREL AMÉNAGER ET DÉVELOPPER DE MANIÈRE DURABLE LE TERRITOIRE

- Démarche de développement durable
- Préservation et valorisation de l'environnement
- Grandes infrastructures
- Emploi
- Recherche et enseignement supérieur
- Aides aux communes
- Aides aux particuliers pour la transition énergétique
- Logement et rénovation urbaine
- Tissu associatif local
- Protection et gestion de la forêt et des espaces naturels et lutte contre les incendies
- Soutien au monde agricole
- Tourisme
- Analyses de sécurité sanitaire

CE QU'IL FAUT RETENIR EN 2025



LANCEMENT DU PLAN DE LUTTE CONTRE LE FRELON ASIATIQUE ET ORIENTAL, par le financement de l'acquisition de pièges pour les communes et groupements



Projet partenarial d'aménagement du Golfe de Fos pour en faire le **1^{ER} PÔLE INDUSTRIALO-PORTUAIRE DÉCARBONÉ** de la zone euro-méditerranée-Afrique



40 000 VISITEURS pour la première édition du salon « Préférence Provence » à l'Hôtel du Département, durant 3 jours, avec 100 producteurs et artisans



DÉCOUVERTE DES DOMAINES DÉPARTEMENTAUX grâce à 3 rendez-vous réunissant 7 000 participants : « Sport 100 % Nature », « Pichauris fête la Nature », « Les Balades Nature »



Création et lancement du **PLATEAU TECHNIQUE ET PÉDAGOGIQUE DE VELAUX**, sur les Obligations légales de débroussaillage, avec le SDIS13



Premier département propriétaire foncier, le Conseil départemental a acquis **346 HECTARES SUPPLÉMENTAIRES** dans le cadre de la préservation du patrimoine naturel



SOUTIEN AUX BAILLEURS SOCIAUX avec une augmentation de la réhabilitation des logements, et l'accompagnement dans la perte de l'autonomie, liée à l'âge ou au handicap



SÉCURISATION DE L'ACCÈS À L'EAU avec l'achèvement de la phase 1 du schéma départemental hydraulique agricole, et la programmation de la modernisation des réseaux collectifs d'irrigation



LE PLAN MOBILITÉ A POURSUIVI SES AVANCÉES, voies réservées aux transports collectifs, essais du métro de Marseille ou mise en service du BHNS Chronobus à Aubagne

DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT, DES GRANDS PROJETS ET DE LA RECHERCHE

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- ▶ Environnement et Aménagement du territoire
+ Réserve naturelle Sainte-Victoire
- ▶ Développement des grands projets
- ▶ Recherche et Enseignement supérieur
- ▶ Partenariats pour l'emploi
- ▶ Affaires européennes et Coopération internationale
- ▶ Observatoire de Provence

ORGANISMES ASSOCIÉS SUIVIS PAR LA DIRECTION

- ▶ CAUE
- ▶ Provence Tourisme
- ▶ Provence GFluviale
- ▶ LCS
- ▶ Parc Sainte-Baume
- ▶ Parc des Alpilles
- ▶ Parc de Camargue
- ▶ Parc marin Côte Bleu
- ▶ Gipreb
- ▶ Semagora
- ▶ SPL Énergies de Provence
- ▶ SPL One Provence
Promotion
- ▶ SOLEAM
- ▶ Aéroport de Marseille
- ▶ Euromed EPAEM
- ▶ SLNPCA
- ▶ EPF

ZOOM

LES MISSIONS

Contribuer au développement, à l'aménagement, à la préservation et à la valorisation d'un territoire durable et innovant, afin d'améliorer la vie de ses habitants et des générations futures. Grâce à un rôle transversal et partenarial, la DEGPR contribue à la réussite des ambitions de la collectivité : être exemplaire sur un plan environnemental dans une démarche d'amélioration continue.

- ▶ Agenda environnemental : amélioration de la qualité de l'air, préservation de la biodiversité, transition énergétique et protection du littoral
- ▶ Programme d'aménagement durable du territoire : grands projets d'infrastructures portuaires, routières, aériennes, fluviales, maritimes, ferrées, mobilités douces et alternatives
- ▶ Amélioration de la vie des habitants du territoire et des générations futures sur les axes du tourisme durable, de l'enseignement supérieur et de la recherche, et des coopérations européennes et internationales

Réalisations majeures en 2025

AMÉNAGEMENT DURABLE, BIODIVERSITÉ ET ACCÉLÉRATION BAS CARBONE

63 communes ont adhéré à une démarche participative pour la protection du martinet noir. 334 nichoirs ont été installés sur les communes, dans 12 collèges, et des campagnes de communication ont sensibilisé le grand public. Une méthodologie élargie est en cours pour les différents animaux utilisant le bâti.



**Action transverse
DEGPR/DVL**



**Action transverse
DEGPR/DVL**

Pour la 4^e fois lauréat de l'appel à projets Fonds Air Bois avec l'ADEME (qualité de l'air / facture énergétique), le Département a participé au remplacement de 8 266 appareils de chauffage au bois, pour une haute performance environnementale, et vise 3 940 appareils supplémentaires.



MOBILITÉ

Avec un cofinancement départemental, extension du **Tramway T3 Nord-Sud à Marseille** avec la fin des travaux (140 M€ de participation du Département, sur un budget de plus de 320 M€). Au Nord, d'Arenc à Capitaine Gèze (+1,8 km) et au Sud, de Castellane à La Gaye (+4,4 km). Création de 12 nouvelles stations, d'un nouveau dépôt à Sainte-Marguerite Dromel pour 30 rames, et d'un parking-relais de 600 places.

VALORISATION DU TERRITOIRE

Le Département a remporté le label Territoire innovant - interconnecté grâce à « MIA », la conciergerie numérique dédiée aux besoins d'information touristique des habitants et visiteurs, mise au point par Provence Tourisme pour l'accueil des grands événements dans les Bouches-du-Rhône. Ce label récompense les initiatives de collectivités mobilisant les technologies numériques et pratiques innovantes.

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE

Le Prix départemental pour la recherche en Provence a fêté ses 10 ans. Le Grand Prix a été attribué à Pierre Milpied (INSERM), pour ses recherches en immunologie, cancérologie génomique et bioinformatique, celui de Jeune chercheur à Pierre-André Garambois (INRAE), pour ses travaux sur la modélisation des hydrologies de surface, et le Prix spécial à Guillaume Marchessaux (IRD), pour ses recherches sur l'invasion du crabe bleu américain en Méditerranée.

EMPLOI

Les Rencontres de la transition écologique en direction des TPE/PME du territoire, se sont déroulées sur 6 bassins d'emploi des Bouches-du-Rhône. Elles ont pour but de fournir des clés pour relever les défis de la transition écologique, dans une démarche positive et collective.



**Action transverse
DEGPR/DAP**

INTERNATIONAL

7,2 M€ de financements européens ont été sollicités par la cellule Europe, pour des projets de renaturation des délaissés routiers, aménagements cyclables, et aussi échanges de bonnes pratiques sur les assemblées de jeunes, les actes justes et le devoir de mémoire. **En 5 ans, 28,5 M€ ont été captés pour des projets départementaux.**

OBSERVATOIRE

À l'occasion du « GeoDataDays », événement national de la filière géonumérique, **l'Observatoire de Provence** a présenté ses travaux : tableau de bord, portrait cartographique, géolocalisation en temps réel des véhicules d'exploitation des routes, périmètres des Espaces naturels sensibles, et la démarche aménagement « 13 en jeu ». Plus de 100 entreprises étaient présentes.



LES BALADES NATURE

Le Département a initié un programme ambitieux de balades nature, élaboré avec près de 30 partenaires associatifs engagés dans la protection de la nature, la sensibilisation du public et la promotion du sport de plein air. Ces acteurs contribuent à une programmation cohérente, durable et solidement ancrée dans le territoire. En 2025, plus de 7 000 participants, au fil de 40 journées, ont participé à ces balades.



**Action transverse
DEGPR/DFEN**

DIRECTION DE LA VIE LOCALE

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- Communes
- Vie associative
- Habitat et rénovation urbaine
- Centres sociaux, Politique de la ville et Accompagnement au logement

ORGANISMES ASSOCIÉS SUIVIS PAR LA DIRECTION

- Escapade 13
- 13 Habitat
- Symadrem
- Syndicat mixte d'aménagement de la vallée de la Durance (SMAVD)
- Agence technique départementale des Bouches-du-Rhône (ATD13)

ZOOM

LES MISSIONS

- Accompagner les communes et les groupements dans leurs projets visant à un aménagement durable du territoire
- Soutien aux projets exemplaires en matière de logement social
- Soutien aux particuliers pour la rénovation énergétique de leur logement
- Soutien à la vie associative et aux centres sociaux pour des aides en faveur d'actions de solidarité intergénérationnelle, notamment sur les territoires prioritaires
- Un accompagnement collectif et individuel à travers des dispositifs non financiers (Maison de Lutte contre les discriminations, formation des bénévoles associatifs, colis de Noël pour les personnes du Bel Âge)

Réalisations majeures en 2025

AIDE AUX COMMUNES

Dans le cadre de ses aides, la direction de la Vie locale **subventionne et accompagne des projets vertueux, soucieux de l'environnement et du développement**, comme définis dans le cadre du PACTE (Plan d'Accélération pour la Transition Écologique).

Des centres de loisirs plus vertueux et adaptés au changement climatique, comme à Mollégès où la végétalisation, les pergolas et l'orientation du bâtiment permettent un bon ensoleillement en hiver et des zones ombragées en été. À Trets, le centre a été construit avec des panneaux de bois, un enduit isolant et des matériaux biosourcés. 136 panneaux photovoltaïques sur les toits permettront une autonomie énergétique complète du bâtiment.

Célébration de l'année Cézanne avec l'ouverture du Jas de Bouffan, bastide du XVIII^e siècle, propriété de la Commune d'Aix, où Cézanne vécut et peignit. Le Département a contribué à ce patrimoine historique par la remise en marche de l'irrigation gravitaire, la valorisation paysagère, la rénovation thermique et la réalisation d'un auditorium (construit en système mixte bois-paille et terre crue), récompensé par une reconnaissance « Bâtiments durables méditerranéens ».



**Action transverse
DVL/Direction de la Culture**



Végétalisation des cours d'écoles, notamment à Miramas qui déminéralise ses cours de récréation pour les rendre plus fraîches, plus ludiques, plus agréables. Après le succès de la cour d'école Jean-Macé (désimperméabilisation, renaturation, déconnexion des eaux pluviales), la commune poursuit avec l'école Chantegrive. Au printemps 2025, les élèves ont découvert trois ombrières, 35 arbres et des jardinières pédagogiques.



Action transverse
DVL/DEGPR

Financement de motopompes et application des Obligations légales de débroussaillage (OLD), en partenariat avec les maires, responsables du contrôle des OLD, pour les habitations en risque incendie zone naturelle. Le dispositif forêts communales et incendies a été reconduit en 2025, et une convention tripartite signée entre le Département, le SDIS et les communes volontaires. Le Département a créé l'aide aux particuliers pour l'acquisition d'un kit motopompe protection incendie, qui associe communes et SDIS. Ce dernier propose aussi des formations sur le nouveau plateau technique de Velaux.



Action transverse
DVL/DFEN/SDIS



Lancement du Plan de lutte contre le frelon asiatique et oriental. Deux nouvelles aides ont été mises en place, l'une pour les communes et groupements qui font l'acquisition de pièges : 69 communes et un groupement ont signé la charte des bonnes pratiques, 128 référents quadrillent le territoire et 25 communes ont acquis 805 pièges. Une subvention à destination des particuliers a été aussi mise en place, pour participer au coût de destruction des nids.



Action transverse
DVL/DEGPR

TISSU ASSOCIATIF

La 5^e édition du « Lab'oratoire », concours d'éloquence des centres sociaux, a eu lieu à l'Hôtel du Département, avec une soixantaine de jeunes de 14 à 18 ans. Chaque groupe est préparé par un animateur (prévention jeunesse) et s'appuie sur le travail des secteurs jeunes des centres : expression, prise de parole, pouvoir d'agir. L'Union des centres sociaux, organisatrice, définit les thèmes, avec une difficulté progressive.

BAILLEURS SOCIAUX

Un habitat inclusif à Mallemort, « Les pipistrelles », où des particuliers se regroupent pour concevoir et gérer ensemble leurs logements, répondant aux besoins d'écologie, de lien social, et aux possibilités de financement. Dans un parc de 3 ha, respectueux de l'environnement, 2 bâtiments accueillent 15 logements en accession sociale et 15 logements locatifs sociaux, ces derniers étant acquis par le Département.



DIRECTION DE LA FORÊT ET DES ESPACES NATURELS

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- ▶ Parcs et domaines départementaux
- ▶ Garde départementale prévention et sensibilisation à l'environnement
- ▶ Forêt
- ▶ Stratégie foncière et prospective
- ▶ Ressources

ORGANISME ASSOCIÉ SUIVIS PAR LA DIRECTION

- ▶ Service départemental d'incendie et de secours (SDIS13)

ZOOM

LES MISSIONS

Veiller à la prise en compte de la protection de la forêt et des espaces naturels départementaux, dans l'objectif d'accroître la qualité de ce cadre de vie et les équilibres entre territoires, vecteurs d'un développement économique et social harmonieux

- ▶ Protection et valorisation de la forêt
- ▶ Protection de la biodiversité au sein des espaces naturels départementaux
- ▶ Acquisition d'espaces naturels sensibles avec leur gestion et les modalités d'ouverture au public
- ▶ Gestion du Plan départemental des itinéraires de promenade et de randonnée (PDIPR)
- ▶ Police de l'environnement
- ▶ Réalisation des Obligations légales de débroussaillage pour les routes départementales
- ▶ Sensibilisation et communication autour de ces thématiques

Réalisations majeures en 2025



LA TRAVERSÉE DU 13

De La Ciotat à Allauch, un itinéraire est en train d'être créé afin de faire découvrir la richesse des espaces naturels des Bouches-du-Rhône. Il pourra se faire à pied, à cheval ou à vélo en fonction des segments. Les 9 communes traversées ont assuré les principes d'aménagement, de cheminement et d'accessibilité des itinéraires. Sur le Parc départemental de Pichauris, des aménagements PMR ont été spécifiquement créés et une signalétique dédiée sera installée. La deuxième partie, d'Allauch au plateau de l'Arbois, traversera 8 communes, en empruntant les domaines départementaux de La Nègre et de l'Arbois.



MISSION DE SECOURS SUR LE FEU DE RIBAUTE DANS L'AUDE

Le Groupe d'Appui Forestier (GAF) a été engagé en août sur le terrible incendie de Ribaute dans l'Aude. 3 engins, 3 porte-chars, 3 fourgons d'accompagnement des engins, un fourgon mécanique, un véhicule de ravitaillement en carburant et 5 véhicules légers ont été mobilisés pendant 6 jours pour éviter les reprises du feu. Les forestiers-sapeurs ont assuré cette mission extérieure tout en maintenant le Dispositif préfectoral de Prévention des Feux de Forêt chaque jour de l'été, en rappelant des personnels normalement au repos.

NATURE

Les parcs et domaines départementaux sont devenus des supports de médiation environnementale, à l'occasion de nombreux événements. Toujours gratuits et familiaux, ces moments organisés avec des partenaires institutionnels et associatifs, permettent à tous de découvrir la nature autrement, rencontrer ceux qui la protègent, la préservent ou travaillent avec, et de repartir avec les clés de compréhension pour mieux protéger le vivant. Le Parc de Pichauris est le préfigurateur de cette ambition.



**Action transverse
DEGPR/DFEN**



OBLIGATIONS LÉGALES DE DÉBROUSSAILLEMENT : UN PLATEAU TECHNIQUE ET PÉDAGOGIQUE À VELAUX

Le Département et le SDIS13 proposent un parcours technique « grandeur nature » à Velaux, concernant les Obligations légales de débroussaillage (OLD). Inauguré par la Présidente du Conseil départemental et par le Préfet des Bouches-du-Rhône, il a pour objectif d'accompagner les élus, les agents et les citoyens vers les bonnes pratiques de réalisation des OLD en application des règles en vigueur.

Sa mise en œuvre réunit tous les partenaires institutionnels participant à la définition, la réalisation et au suivi de cette obligation indispensable. Ce dispositif est complémentaire d'autres actions, comme l'aide au financement de motopompes pour les particuliers.

DIRECTION AGRICULTURE ET TERRITOIRES

ORGANISMES ASSOCIÉS SUIVIS PAR LA DIRECTION

- ▶ Société du Canal de Provence
- ▶ Entente interdépartementale pour la démoustication du littoral méditerranéen

ZOOM

LES MISSIONS

La direction de l'Agriculture et des Territoires a travaillé à l'élaboration de la nouvelle feuille de route de sa politique publique (2025-2030). Elle répond à six objectifs prioritaires :

- ▶ Installer de nouveaux agriculteurs
- ▶ Reconquérir des terres agricoles
- ▶ Sécuriser l'accès à l'eau
- ▶ Protéger les exploitations contre les risques
- ▶ Faciliter la transition des modes de production des exploitations
- ▶ Promouvoir et valoriser les produits du terroir, prioritairement en circuit court

Dans ce cadre, la mission de la DAT consiste à :

- ▶ Concevoir et mettre en œuvre, au titre des six axes prioritaires identifiés, les mesures de soutien aux projets portés par des exploitations agricoles, d'élevage et de pêche
- ▶ Conduire ou copiloter des projets comme le Salon des Agricultures de Provence, et animer des commissions, comme par exemple la Commission départementale d'Aménagement foncier



Réalisations majeures en 2025

SOUTIEN AUX NOUVELLES INSTALLATIONS D'AGRICULTEURS

31 projets d'installations nouvelles sont accompagnés dans le cadre d'une démarche agroécologique, dont 65 % en bio, principalement en viticulture (30 %), maraîchage (23 %) et élevage (22 %). **27 projets d'investissement** sont réalisés par des nouveaux installés, en vue de faire évoluer leur modèle productif.

FACILITER LA TRANSITION DU MODÈLE AGRICOLE VERS UN SYSTÈME DURABLE ET FONCTIONNEL

Le Projet Alimentaire Territorial (PAT) piloté par la Métropole Aix-Marseille Provence et par le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays d'Arles, avec l'appui du Département, et le **Plan de souveraineté alimentaire** du Département et de la Métropole Aix-Marseille Provence, sont désormais le socle commun d'une politique départementale volontariste, conventionnée avec la Région (2024-2028). L'ambition est de faciliter la transition du modèle agricole vers un système productif durable et multifonctionnel, tout en préservant la rentabilité des exploitations qui produisent notre alimentation et contribuent à l'attractivité de notre territoire. Le Département confirme son engagement aux côtés d'une profession qui souffre.

RECONQUÊTE DE FRICHES AGRICOLES ET PRÉSERVATION DU FONCIER

37 projets de remise en culture ou de valorisation pastorale de terres en friche sont accompagnés dans le cadre du Fonds départemental de gestion de l'espace rural, représentant 136 ha reconquis, soit un total reconquis de 4 958 ha depuis l'origine du dispositif.

Ces projets ont été financés en moyenne à hauteur de 70 %.

Le Département a participé à l'élaboration, sous l'autorité de l'État, d'une stratégie territoriale concertée à l'échelle des Bouches-du-Rhône pour lutter contre les friches, et préserver le foncier agricole et la production d'un plan d'actions territorialisées.

SÉCURISATION DE L'ACCÈS A L'EAU

La phase 1 du **Schéma départemental d'hydraulique agricole**, en vue de simplifier la gouvernance de la gestion de l'eau dans les Bouches-du-Rhône, vient d'être terminée. Elle concerne 120 structures chargées de la gestion de 5 000 km de canaux, à regrouper à terme en 9 pôles hydrauliques. Sur cette base, le programme départemental d'aide au confortement et à la modernisation des réseaux collectifs d'irrigation et d'assainissement agricole a été entièrement redéfini.



PROTECTION DES EXPLOITATIONS CONTRE LES RISQUES

En appui avec notre Laboratoire départemental d'Analyses, un **Plan de prévention contre le risque de survenance de la Fièvre Catharale Ovine et de la Maladie Hémorragique Épizootique** a été élaboré et mis en œuvre. Il a permis le financement d'analyses pour identifier d'éventuels foyers de maladie et, surtout, élaborer un plan de vaccination des élevages volontaires contre la FCO-8 / MHE. **89 802 ovins et 290 bovins ont été vaccinés dans 60 élevages** (prise en charge à 100 % des frais de vaccination en 2024 et 45 % en 2025). La campagne de prospection du risque « flavescence dorée » de la vigne, pilotée par la Chambre d'agriculture, a été financée par le Département, soit 8 000 ha prospectés, 75 % du vignoble, sur 79 communes.

Les viticulteurs ne s'impliquant pas dans le dispositif ont été exclus de la Cuvée départementale.

ÉVOLUTION DES MODES DE PRODUCTION

22 projets d'investissements nécessaires à la conduite d'exploitation en bio ont été financés : 27 % en maraîchage, 23 % en arboriculture et 23 % en viticulture représentant une aide moyenne de 7 318 € par exploitation. Pour la deuxième année, cofinancement avec la Région et l'Europe des « contrats de transition », soit 17 projets d'investissement pour améliorer la performance et la durabilité des exploitations, cofinancement de la modernisation de 9 navires de pêche, d'un projet d'acquisition de matériel conchylicole et d'une aide à l'achat d'un navire d'occasion au profit d'un jeune pêcheur.

Après une première étape de reprise et de consolidation de l'abattoir de Tarascon, le Département a financé la modernisation de l'outilillage, et une étude sur les perspectives de développement de l'établissement. Enfin, un dispositif d'aide à l'engraissement à la ferme en élevage caprin, filière fragilisée par la fermeture du seul établissement d'engraissement des Bouches-du-Rhône, a été conçu.



PROMOTION DES PRODUITS DU TERROIR

Coorganisation de la 8^e édition du « **Salon des Agricultures de Provence** » avec 67 500 visiteurs, 104 producteurs et éleveurs, 1 500 animaux présentés et 1 300 scolaires accueillis.

Coorganisation de la 1^{ère} édition du « **Salon Préférence Provence** » à l'Hôtel du Département avec 40 000 visiteurs et 70 exposants. Coorganisation de la 3^e édition des « **Grappes d'or** », manifestation professionnelle qui met en valeur tous les acteurs de la filière viticole, et organisation de la « **Cuvée départementale** », concours de sélection des vins des Bouches-du-Rhône dont la collectivité assure la promotion.



Action transverse
DSG/LDA/DAT/DCPE

LABORATOIRE DÉPARTEMENTAL D'ANALYSES



ZOOM

LES MISSIONS

Le Laboratoire départemental d'Analyses 13 (LDA13) met en œuvre plusieurs missions de service public, au service de la santé et de l'environnement. Elles s'inscrivent dans le concept « One health » (une seule santé), qui met en évidence les liens étroits entre la santé humaine, celle des animaux, des végétaux, et l'état écologique global. Compétence dévolue au Département, le LDA13 est le plus grand laboratoire public départemental du sud de la France aux missions multiples.

- ▶ Prévention, dépistage et contrôle en matière de sécurité alimentaire
- ▶ Contrôle sanitaire des eaux
- ▶ Contrôle sanitaire agronomique et environnemental
- ▶ Biologie vétérinaire, biologie médicale, santé végétale, qualité de l'air intérieur

Le LDA13 est tenu de maintenir la compétence technique et scientifique de l'encadrement et des équipes, de façon à assurer en permanence, au sein du laboratoire, la disponibilité d'experts indépendants de tout intérêt économique, disposant d'outils analytiques performants et des référencements indispensables.

Réalisations majeures en 2025

IDENTIFICATION DES BACTÉRIES

Acquisition d'un automate d'identification microbienne (Maldi-Tof), permettant l'identification des bactéries en moins d'une minute, dans le domaine de la biologie médicale, vétérinaire, alimentaire, eau et environnement. Le Matrix-Assisted Laser Desorption/Ionization – Time of Flight, appareil utilisé pour l'analyse de grosses molécules, permet l'identification de près de 95 % des bactéries en un temps record. La technologie Maldi-Tof remplace de plus en plus les méthodes traditionnelles, qui peuvent être plus longues et moins précises. Elle est notamment utilisée dans le secteur de l'environnement et sécurité, pour détecter et caractériser des micro-organismes potentiellement pathogènes ou contaminants.



MISE EN ŒUVRE DU SERVICE D'INTÉRÊT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL (SIEG)

Continuité du mandat « service d'intérêt économique général » national, avec le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, au sens de la Commission européenne, pour les laboratoires disposant d'un agrément pour la réalisation d'analyses officielles. En complément, l'association des Départements de France, en concertation avec l'État, les Départements et les Laboratoires, précise le formalisme juridique attendu pour la mise en place des « SIEG locaux » au regard du droit européen.



Obtention de nouveaux agréments ministériels pour le chancre du platane, la xylella sur vecteurs et l'influenza aviaire.

Participation au Forum des maires afin de présenter les compétences et services disponibles au LDA13.

Participation au « Salon des agricultures de Provence » et au « Salon Préférence Provence » avec animation d'ateliers dans le domaine de la santé animale.



**Action transverse
DSG/LDA/DAT/DCPE**

PRINCIPAUX RÉSULTATS ET CHIFFRES CLÉS

Direction de la Vie locale



86
agents



22,5 M€
budget réalisé en fonctionnement

149,52 M€
budget réalisé en investissement

- ▶ **665 aides Provence Éco-Rénov aux particuliers**, soit 2,1 M€, générant 13 M€ de travaux pour la rénovation énergétique de logements
- ▶ **Sécurité publique des communes** avec 37 % du financement départemental pour la vidéoprotection, 36 % pour l'acquisition de matériels pour les polices, la gendarmerie et le BPM et 27 % pour les bâtiments.
- ▶ **2 605 personnes reçues** à la Maison départementale de lutte contre les discriminations, soit une hausse de 5 %

Direction de l'Environnement, des Grands projets et de la Recherche



68
agents



9,8 M€
budget réalisé en fonctionnement

74,4 M€
budget réalisé en investissement

- ▶ **800 pièges subventionnés** pour lutter contre les frelons envahissants
- ▶ **334 nichoirs fabriqués** en régie par l'atelier de menuiserie de Saint-Pons pour abriter les martinets noirs
- ▶ **8 266 appareils de chauffage au bois** déjà remplacés, 3 940 appareils supplémentaires à venir
- ▶ **12 nouvelles stations du Tramway Nord-Sud T3** à Marseille ouvertes grâce à un cofinancement départemental
- ▶ Une dizaine de communes, dont la Ville de Marseille, ont rejoint la nouvelle société publique locale « **Énergies de Provence** »



Direction de l'Agriculture et des Territoires



7
agents



5,3 M€
budget réalisé en fonctionnement

2,7 M€
budget réalisé en investissement

- ▶ **8 000 ha prospectés, soit 75 % du vignoble**, pour la détection de la « flavescence dorée » de la vigne, financée à 80 % par le Département
- ▶ **9 modernisations de navires de pêche** cofinancées
- ▶ **67 500 visiteurs et 1 500 animaux** présentés à la 8^e édition du « Salon des Agricultures de Provence » à Salon-de-Provence
- ▶ **40 000 visiteurs** à la 1^{ère} édition du Salon « Préférence Provence » à l'Hôtel du Département
- ▶ **3^e édition des « Grappes d'or »**, manifestation professionnelle de la filière viticole

Direction de la Forêt et des Espaces naturels



270
agents



2,4 M€
budget réalisé en fonctionnement

7,4 M€
budget réalisé en investissement

- ▶ **346 hectares supplémentaires acquis** pour la protection des forêts
- ▶ **175 hectares débroussaillés** dans la lutte contre les incendies (Obligations légales de débroussaillage bord des routes)
- ▶ **Plus de 3 000 participants** aux visites guidées dans les espaces naturels sensibles

Laboratoire départemental d'Analyses



77
agents



7,9 M€
budget réalisé en fonctionnement

415 565 €
budget réalisé en investissement

- ▶ **58 000 échantillons** en biologie médicale
- ▶ **12 000 échantillons** en hydrologie
- ▶ **20 000 échantillons** alimentaires
- ▶ **60 000 échantillons** en biologie vétérinaire
- ▶ **600 prélèvements alimentaires** réalisés dans le cadre de la délégation de l'État pour les plans de surveillance plans de contrôle
- ▶ **1 000 audits/formations** en hygiène alimentaire
- ▶ **4 000 échantillons** d'origine végétale
- ▶ **Un audit COFRAC** en biologie médicale

DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE

L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE

4 DIRECTIONS

- ▶ Direction des Services généraux
- ▶ Direction des Systèmes d'information et des Usages numériques
- ▶ Direction des Finances
- ▶ Direction de l'Achat public

540 AGENTS

237,4 M€
FONCTIONNEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025

154,7 M€
INVESTISSEMENT
BUDGET RÉALISÉ 2025



DES DIRECTIONS RESSOURCES POUR OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ

- ▶ Préparation, élaboration des documents budgétaires
- ▶ Suivi de l'exécution des budgets
- ▶ Partenariat privilégié avec la pairie départementale
- ▶ Construction de trajectoires financières, avec un travail de prospective
- ▶ Gestion de la dette
- ▶ Optimisation des conditions d'achat, sécurisation des processus de passation et d'exécution des marchés publics
- ▶ Promotion de l'achat responsable
- ▶ Équipement en informatique et téléphonie
- ▶ Centre de service aux utilisateurs
- ▶ Transformation numérique et déploiement de solutions innovantes
- ▶ Prévention des risques en matière de cybersécurité
- ▶ Coordination de la logistique des opérations, facility management pour l'ensemble des services du Département
- ▶ Exploitation et gestion des installations techniques de l'Hôtel du Département

ZOOM

CE QU'IL FAUT RETENIR EN 2025



CHANGEMENT DU LOGICIEL FINANCIER

Après plus de 20 ans d'utilisation du logiciel financier Coriolis, la collectivité a déployé sa nouvelle version e-GF le 28 juillet dernier avec un impact fort sur plus de 600 utilisateurs.



OLIVIA

La stratégie IA de la DSIUN ouvre la voie à une nouvelle génération de services intelligents, directement opérationnels pour l'ensemble des agents, préfigurant le futur numérique de nos usages.



DÉVELOPPEMENT D'OUTILS DE PILOTAGE À DESTINATION DES SERVICES GÉNÉRAUX

(indicateurs budgétaires, comptables et d'activité), en pleine inscription dans la feuille de route fixée par la collectivité, d'une maîtrise budgétaire renforcée.



RÉALISATION ET VOTE DU BILAN SPASER (SCHÉMA DE PROMOTION DES ACHATS SOCIALEMENT ET ÉCOLOGIQUEMENT RESPONSABLES)

- Prolongation d'un an du schéma actuel,
- Sur 400 lots notifiés en 2025, 62 % intègrent au moins un objectif du SPASER.

DIRECTION DES SERVICES GÉNÉRAUX

ZOOM

LES MISSIONS

- ▶ Fournir à l'ensemble des directions du Département, les moyens qui concourent à leur fonctionnement : véhicules, carburant, assurances autos et engins du Département, télépéage, logistique, courrier, manifestations, propreté/hygiène, espaces verts, documentation, accueil, impressions et équipements divers (mobilier, matériels, vêture, signalétique, économat)
- ▶ Fournir des services généraux (hors informatique) quand des besoins sont transversaux et bénéficient à plus d'une direction

Réalisations majeures en 2025



DEUX BUS PMI LANCÉS

Les deux bus PMI, l'un dédié à la Protection maternelle et l'autre à la Protection infantile ont été livrés. Ces véhicules ont pour but de lutter contre les déserts médicaux en proposant des consultations gratuites aux femmes et aux enfants dans les zones les plus isolées du département.



**Action transverse
avec la DPMISP**

RATIONALISATION DE LA FLOTTE AUTOMOBILE

Modification des conditions de réforme (ancienneté et kilométrage) en vue d'accroître la durée de vie des véhicules du Département et diminuer les dépenses de renouvellement (campagne d'achat de 2025 en baisse de plus de 60 %).

L'électrification de la flotte automobile de la collectivité continue avec le respect du taux de renouvellement en véhicules propres, soit 40 %.

Le Département compte, au sein de sa flotte de véhicules de tourisme, 152 voitures électriques soit un taux de plus de 27 %.





CRÉATION D'UN VÉHICULE ATELIER

Afin de rationaliser les déplacements et gagner en efficacité, un véhicule ancien a été réhabilité et transformé en atelier mécanique mobile afin d'effectuer des interventions simples (entretien, vidanges, plaquettes et disques de frein, remplacements divers...) sur les sites d'affectation des véhicules.

SALON « PRÉFÉRENCE PROVENCE »

La manifestation « Préférence Provence » co-organisée par le Département et la Métropole Aix-Marseille Provence, s'est tenue du 20 au 22 juin 2025 sur le site de l'Hôtel du Département, et a mis à l'honneur les acteurs de l'agriculture locale.

Près de 100 exposants, artisans, producteurs étaient présents, avec un pôle animalier et des points restauration.

Les services de la DSG, courrier Accueil, Manifestations - SCAM et Régulation Logistique - SRL et, de manière importante, le service Propreté Hygiène Déchets et Espaces Verts (PHYDEV) ont tous été mis à contribution pour que cette première édition soit une réussite, tant en termes d'animations, que de gestion des déchets.



**Action transverse
DSG/LDA/DAT/DCPE**

LA FABRIQUE DE PROVENCE, LE DISPOSITIF D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET SOLIDAIRE DU DÉPARTEMENT

Le Département utilise pour ses événements, des bâches événementielles qu'il a choisi de réutiliser comme matière première pour la production d'objets design (sacs, besaces, porte-monnaie, coussins, poufs...), dans le cadre d'une démarche d'économie circulaire.

À cette préoccupation de recyclage, le Département a également ajouté une de ses compétences obligatoires, l'insertion sociale, en nouant un partenariat avec un Établissement de Service d'Aide par le Travail (ESAT).

Les produits issus de ce partenariat (vendus aux coûts de production donc sans aucun bénéfice) sont des pièces uniques générées par un dispositif innovant, mêlant insertion sociale et économie circulaire.



DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DES USAGES NUMÉRIQUES



Réalisations majeures en 2025

LES MISSIONS

- ▶ Assurer toutes les actions du Département liées à la transformation numérique de la collectivité hors collèges (services numériques, informatiques, et télécommunications)
- ▶ Intervenir pour le compte d'établissements publics sous tutelle départementale
- ▶ Conseiller, fédérer, acheter et diffuser des systèmes d'information et de services numériques (matériels et logiciels)
- ▶ Conduire les projets métiers (de l'expression des besoins au déploiement) et assurer les expertises, les études, les développements, l'exploitation et la maintenance des systèmes utilisés par le Département

ZOOM

MODERNISATION DES SOCLES TECHNIQUES ET DE LA SÉCURITÉ

Modernisation du système central d'authentification des agents, en le remplaçant par une infrastructure plus fiable, sécurisée et évolutive. Les travaux, menés en heures creuses, n'ont entraîné aucune interruption notable de service. Cette évolution améliore durablement la stabilité du système d'information, renforce la protection des comptes et des données, assure un accès plus fiable aux outils numériques et prépare l'arrivée de nouveaux services.

GESTION FINANCIÈRE : MIGRATION VERS E-GF

Accompagnement de la direction des Finances dans la migration du logiciel Coriolis vers sa nouvelle version e-GF. Plus de 600 agents ont été associés à la démarche via des temps de présentation et de formation. La migration technique a permis une ouverture progressive de la solution et un déploiement complet en août, offrant une interface modernisée et une meilleure expérience utilisateur.



OLIVIA, L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE D'ACCÈS À LA CONNAISSANCE

Afin de faciliter l'accès à l'information et réduire les sollicitations de premier niveau adressées au centre de contact, Olivia, une intelligence artificielle dédiée aux agents a été conçue. S'appuyant sur la documentation officielle du portail de la connaissance, Olivia agrège plusieurs sources pour délivrer des réponses instantanées, disponible 24 h sur 24 et 7 jours sur 7. Olivia a été déployée progressivement à partir de décembre 2025 puis ouverte à l'ensemble des agents.

signitic

DÉMATÉRIALISATION ET OUTILS INTERNES

Plusieurs projets ont contribué à la modernisation des processus internes, notamment la mise en œuvre d'un outil de signature de mail automatique (Signitic), en lien avec la direction de la Communication de la Presse et des Événements, garantissant une identité graphique homogène et une démarche de sobriété numérique. Préparation du lancement de la plateforme « Mes Services », avec un premier module dédié à la gestion des frais de déplacement des agents de la Direction générale adjointe de la Solidarité, opérationnel en janvier 2026.



**Action transverse
DSIUN/DCPE**

POSTE DE TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT BUREAUTIQUE

Évolution du système d'exploitation vers Windows 11 afin d'anticiper la fin de support de Windows 10 qui s'est tenue en octobre 2025. En parallèle, le déploiement d'Office 2021 s'est poursuivi sur l'ensemble du premier semestre 2025, contribuant à l'amélioration de la sécurité et de la compatibilité des outils bureautiques.



TRANSFORMATION DES LOGICIELS MÉTIERS

Déploiement du progiciel IODAS pour la direction des Personnes handicapées et des Personnes du Bel Âge, et intégration avec le système d'information de la Maison départementale des Personnes handicapées.

D'autres projets structurants ont contribué à la transformation des systèmes métiers, notamment pour les directions en charge des solidarités, de la culture et de la vie associative. Ils ont porté sur la dématérialisation de démarches à destination des usagers, la modernisation de sites institutionnels et culturels, ainsi que le déploiement de solutions de prise de rendez-vous en ligne et d'outils transverses, permettant d'améliorer l'accessibilité des services, de fluidifier les parcours et de renforcer la fiabilité des processus métiers.

ARCHIVAGE ÉLECTRONIQUE

Mise en œuvre d'un système d'archivage électronique, avec le paramétrage de la solution et l'association de trois directions pilotes. Les premiers documents numériques archivés ont été versés au premier trimestre 2026, marquant une étape structurante pour la gestion de l'information numérique du Département.

DIRECTION DES FINANCES

ZOOM

LES MISSIONS

- Préparer le budget primitif et les décisions modificatives
- Assurer et sécuriser l'exécution budgétaire (visa des rapports, mandats et titres, provisionnement et relations avec la paie)
- Garantir la qualité et le respect des procédures budgétaires et comptables
- Préparer le compte administratif et assurer la concordance avec le compte de gestion
- Mettre en place les financements, suivre les recettes et assurer la gestion de la dette et de la trésorerie
- Instruire les demandes de garanties d'emprunt, analyser les risques inhérents aux engagements externes
- Proposer les analyses prospectives de la collectivité et identifier les marges de manœuvre
- Conseiller, orienter et former les interlocuteurs et partenaires de la direction

Réalisations majeures en 2025



Déploiement de la nouvelle version du logiciel financier Coriolis avec sa version 5 : e-GF. Ce projet a nécessité plus d'un an de travaux et d'ateliers multidisciplinaires aux directions pilotes DSIUN-DF-DAP.



Avec le déploiement du nouveau logiciel financier e-GF, **un dispositif d'assistance est assuré** par la direction, conjointement avec la DSIUN. À ce jour, l'assistance a traité plus de 5 180 demandes pour un reste à traiter de 300 sollicitations.



Alerte des directions métiers dans **la lutte contre la fraude et les faux virements**, renforcement du fonctionnement en mode dégradé en cas de cyberattaque de la collectivité.



Publication du 1^{er} budget vert de la collectivité au compte administratif 2024, avec un fléchage de près de 425 M€ uniquement sur le 1^{er} axe qui représente la lutte contre le changement climatique.



Mise en place du logiciel SAGA, solution informatique permettant le suivi des régies comptables par plus de 100 personnes dans 21 régies et 44 sous-régies.



Déploiement de l'utilisation de la carte achat auprès de 374 agents. Ce dispositif est en développement avec l'intégration progressive d'autres programmes et de nouveaux moyens de paiement.



Création d'un budget annexe « Photovoltaïque », permettant de retracer les recettes et dépenses liées à la production d'électricité d'origine photovoltaïque.



Participation comme direction pilote au projet de système d'archivage électronique (SAE) avec le versement de données.



Les équilibres financiers du département

La situation financière de la collectivité amorce un redressement en 2025, grâce notamment à la reprise des DMTO (519 M€ en 2025, soit une hausse de plus de 25 % contre une moyenne nationale estimée à +15 % par l'étude La Banque postale de novembre 2025). L'épargne brute, non retraitée, s'est renforcée, avec 203 M€, de même que le fonds de roulement (36 M€), reconstituant ainsi une certaine marge de manœuvre.

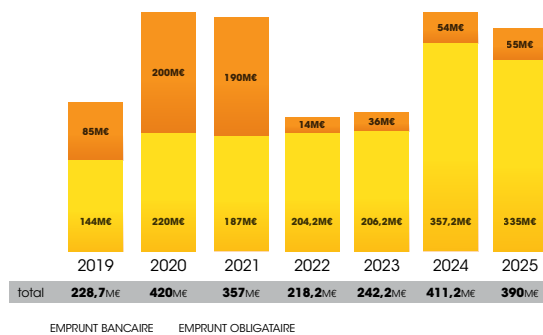
La pérennité de ces progrès reste toutefois à confirmer, compte tenu du volume des dépenses de solidarité en dépit des efforts pour les contenir (+1 % en 2025) et de manière plus générale, des dépenses contraintes (transition écologique, perspective d'une contribution au redressement des finances publiques).

Répondant aux besoins du territoire, les investissements restent dynamiques (508 M€). Le remboursement de la dette s'est élevé à 136 M€.

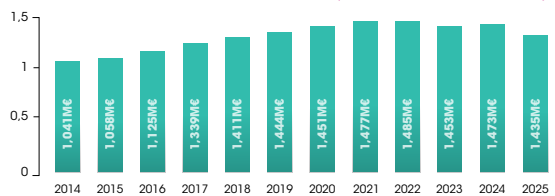
La note attribuée au Département par l'agence Fitch Ratings est A+, perspective stable.

ÉVOLUTION DU RECOURS À L'EMPRUNT ET DE SA RÉPARTITION

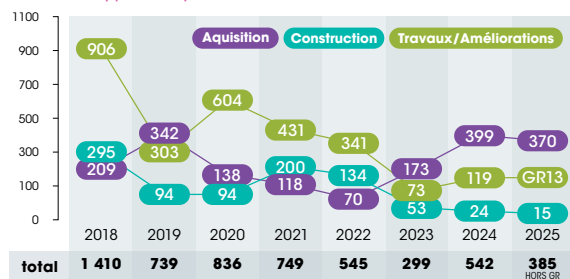
Évolution du recours à l'emprunt



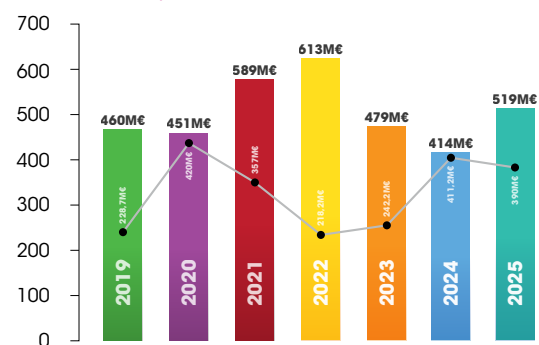
Évolution de l'encours garanti (en milliards d'euros)



Logements sociaux garantis par an selon le type d'opération



Nouveaux emprunts et DMTO



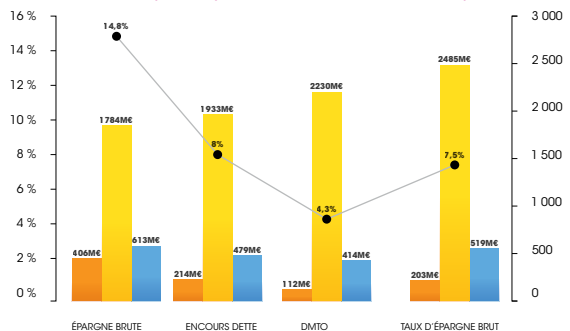
UNE ANNÉE 2025 QUI LAISSE ENTREVOIR DES PERSPECTIVES MOINS DÉFAVORABLES

Les exercices 2023 et 2024 se sont tous deux révélés très éprouvants pour les Départements, avec encore en 2024, une baisse de 32,2 % de leur épargne brute (55,4 % pour leur épargne nette).

L'année 2025 laisse entrevoir une amélioration ponctuelle, principalement liée à la dynamique des DMTO, sans pour autant constituer un rétablissement durable. Il conviendra toutefois de pérenniser ces évolutions, notamment à l'aune des perspectives qui se profilent : transition écologique, contribution potentielle au redressement des finances publiques, nouveaux enjeux sociaux (vieillesse de la population, meilleure prise en charge du handicap, problématiques enfance inédites).

Dans les Bouches-du-Rhône comme ailleurs, l'endettement requiert un suivi attentif, avec 2 485 M€ fin 2025, soit 1 201 €/habitant. (réf : population municipale Insee au 1^{er} janvier 2025).

Évolution des principaux indicateurs du Département





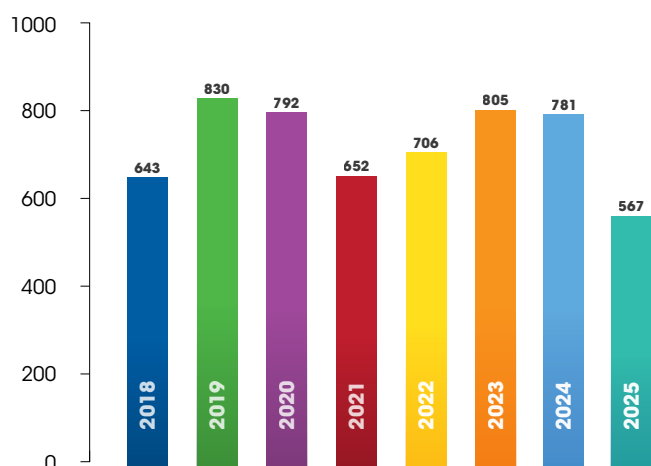
DIRECTION DE L'ACHAT PUBLIC

ZOOM

LES MISSIONS

- ▶ Mettre en œuvre dans un cadre juridique sécurisé, les procédures de marchés publics du Département, à partir du seuil de 25 000 € HT
- ▶ Définir et mettre en œuvre une politique d'achat génératrice d'économie
- ▶ Définir et mettre une politique achat responsable, répondant à la réglementation et aux objectifs de la collectivité à travers ses politiques publiques
- ▶ Veiller à garantir des délais opérationnels et de procédure répondant aux attentes des directions métiers, et permettant de répondre aux enjeux stratégiques de la commande publique
- ▶ Contribuer au développement d'une culture d'achat à l'échelle de la collectivité, en élaborant, diffusant, et mettant à jour les bonnes pratiques d'achat

NOMBRE DE MARCHÉS NOTIFIÉS EN 2025

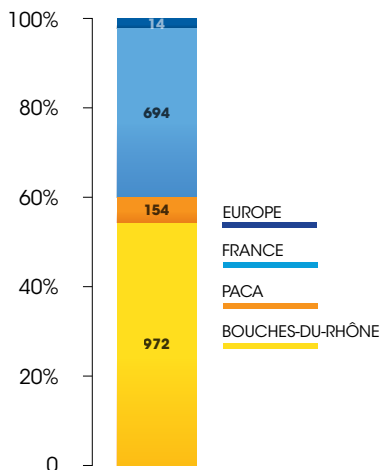


Évolution du nombre de marchés notifiés

En 2025, 567 marchés ont été notifiés à l'échelle de la collectivité ce qui représente une baisse assez nette au regard de l'année 2024 (-214).

Cette baisse a une double origine :

- ▶ Le cycle de renouvellement des marchés qui est en principe tous les 4 ans (2017, 2021, 2025), il s'agit donc d'une année creuse.
- ▶ Cela correspond à un ralentissement des projets achats lié aux contraintes budgétaires.

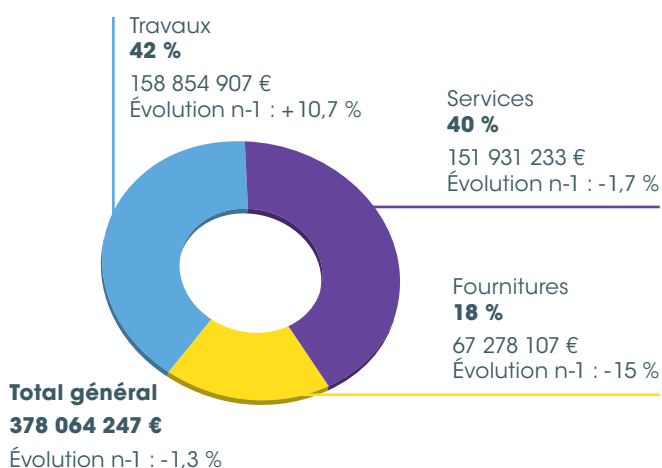


Marchés en cours d'exécution en 2025 : Répartition par localisation des attributaires

Ce tableau montre pour l'année 2025 l'impact territorial des dépenses à travers la localisation des titulaires de marchés, sur la base de 1 834 marchés en cours d'exécution.

Ainsi, plus de 60 % des marchés en exécution sont attribués en région PACA et 50 % dans les Bouches du Rhône.

VOLUME FINANCIER DE L'ACHAT PUBLIC DÉPARTEMENTAL



Répartition par catégorie de dépenses

Le volume financier des dépenses se stabilise en 2025 quasiment au même niveau que 2024 (382 K€). Cependant, il convient d'ajouter à ce chiffre 39 M€ d'achat qui, dans la migration vers E-GF n'ont pu conserver une classification par nature et par nomenclature, ne permettant pas leur prise en compte dans le graphique ci-contre.

Les achats de fournitures baissent de 15 % tandis que les services se stabilisent (-1,7 %). Les travaux augmentent de plus de 10 % mais leur dynamique ralentit au regard de 2024 (croissance de +34 % en 2024).

ACTIVITÉ DE LA COMMISSION D'APPEL D'OFFRES EN 2025

L'activité de la CAO confirme la diminution d'activité.

La CAO a traité 186 procédures et 322 marchés en 2025 contre 227 procédures (-41) et 457 marchés (-135) en 2024. Ces chiffres confirment le rôle de contrôle et supervision de l'activité marchés de la CAO qui couvre ainsi 56,7 % des marchés notifiés.

LE SPASER A DEUX ANS

L'année 2025 est marquée par l'adoption au mois de décembre du bilan SPASER à 2 ans. Ce travail de bilan a été l'occasion à la fois de mieux structurer la gouvernance interne de cet axe de performance achat, et de mobiliser une majorité de directions dans la production d'indicateurs et la mise en valeur de bonnes pratiques. Cette structuration interne et transversale est d'autant plus nécessaire que la réglementation se renforce en 2026 avec des obligations nouvelles.

De plus, la mise en place du processus de prévention des conflits d'intérêt pour les membres de la CAO, vient parachever le plan d'action Probité pour la partie commande publique, action réalisée en lien avec la direction des Affaires juridiques, Maîtrise des risques et Audit.

PRINCIPAUX RÉSULTATS ET CHIFFRES CLÉS

Direction des Services généraux



310
agents



18,4 M€
budget réalisé en fonctionnement

1,9 M€
budget réalisé en investissement

- ▶ **Cellule coordination des déménagements** : baisse de 29 % des déménagements et rationalisation des déplacements, avec une économie de 44 % sur ce poste
- ▶ **Service Achats et gestion d'équipements** : 2 300 agents équipés en vêture professionnelle et en équipements de protection individuelle
- ▶ **Service Impression** : chaque numéro du magazine ACCENTS est imprimé à plusieurs milliers d'exemplaires, 6 fois par an
- ▶ **Service Propreté hygiène, déchets et espaces verts** : nettoyage de 216 sites sur le département représentant une surface de plus de 317 000 m²
- ▶ **Service Régulation logistique** : 4 700 m² d'espaces logistiques gérés
- ▶ **Service Courrier accueil et manifestations** : appui logistique en accueil sur 192 manifestations et installations de podiums et matériels divers sur 124 manifestations. 75 000 appels entrants reçus par le standard et réponse à près de 8 500 questions du dispositif 13 à votre écoute.
- ▶ 72 détections canines effectuées dans le cadre des signalements de suspicion de punaises de lit, complétées par les traitements appropriés

Direction des Systèmes d'information et des Usages numériques



77
agents



12,1 M€
budget réalisé en fonctionnement

16,8 M€
budget réalisé en investissement

Infrastructures et systèmes numériques

- ▶ Matériels et périphériques : 42 400
- ▶ Nombre applications métiers : 352
- ▶ Nombre applications bureautiques : 100
- ▶ Nombre applications techniques : 168
- ▶ Nombre d'utilisateurs : 10 152

Support aux utilisateurs

54 500 appels annuels traités par le centre de services

Activité globale de la DSIUN

- ▶ 32 projets du Schéma Directeur Numérique livrés en 2025, dont 14 nouvelles solutions logicielles pour répondre aux besoins des directions,
- ▶ La durée moyenne d'un projet livré s'établit à 18 mois – en intégrant les délais de procédures achat.
- ▶ Dans les 18 mois à venir, 47 nouveaux projets seront livrés.



Direction des Finances



67
agents



206,6 M€
budget réalisé en fonctionnement

135,7 M€
budget réalisé en investissement

- ▶ **390 M€ d'emprunts levés**
avec un stock de dette s'élevant à 2 485 M€ à fin 2025, et un taux d'intérêt moyen de 2,18 %, en baisse.
- ▶ **99 228 mandats** et **40 076 titres** traités
- ▶ **1,41 Md€ de prêts garantis**
à fin 2025 (dont 1,32 Md€ pour le logement social, soit 93,4 %).
- ▶ **Budget départemental 2025 : 3 Md€**
 - 2 513,5 millions de dépenses réalisées en fonctionnement
 - 508 millions de dépenses (hors dette) réalisées en investissement (+ 16,8 % par rapport à 2024) et 135,8 M€ de remboursement de capital de dette.
- ▶ **835 € de dépenses de fonctionnement d'aide sociale par habitant**
(contre 733 € au niveau national en 2024).
- ▶ **134 € dépensés par habitant pour les collègues**
(contre 90 € au niveau national en 2024).
- ▶ **243 € investis par habitant en 2025**
contre 209 € en 2024 (193 € au niveau national en 2024).

Direction de l'Achat public



84
agents



260 653 €
budget réalisé en fonctionnement

75 276 €
budget réalisé en investissement

DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES

6 DIRECTIONS ET SERVICES

- ▶ Direction des Ressources humaines
- ▶ Direction des Affaires juridiques, Maîtrise des risques et Audit
- ▶ Direction de la Communication, de la Presse et des Événements
- ▶ Service du Protocole et des Relations publiques
- ▶ Direction des Assemblées
- ▶ Direction Sécurité, Prévention de la délinquance et de la Radicalisation





DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

3 ENTITÉS

- Direction adjointe Accompagnement des parcours professionnels et Innovation
- Direction adjointe Administration Ressources humaines
- Direction adjointe Qualité de vie et Santé au travail



Des ajustements organisationnels

Mise en œuvre opérationnelle en octobre, l'évolution de la direction est le résultat d'un travail collaboratif, visant à améliorer la lisibilité de l'organigramme, centraliser les fonctions ressources au sein du secrétariat général, pour gagner en efficacité, renforcer le pilotage ressources humaines et consolider le pilotage du projet informatique.

- Il y a désormais 3 directions adjointes :
 - La direction adjointe Accompagnement des parcours professionnels et Innovation,
 - La direction adjointe Administration Ressources humaines,
 - La direction adjointe Qualité de vie et Santé au travail.

Un secrétariat général et un service Perspectives et appui au pilotage Ressources humaines viennent compléter l'ensemble.

- Création d'un secteur Marchés publics, afin d'améliorer le pilotage de l'achat des prestations au sein de la DRH, en sécuriser la passation en lien avec la direction de l'Achat public, et regrouper les expertises des gestionnaires. Le nombre de marchés pris en charge par ce nouveau secteur s'élève à plus d'une centaine.

LES MISSIONS

- Gérer la situation administrative, la carrière et la rémunération des personnels (tous statuts), ainsi que les indemnités des élus départementaux
- Piloter la gestion des effectifs et la masse salariale, assurer le pourvoi des postes en favorisant la mobilité interne et/ou en recourant au recrutement externe
- Élaborer, avec l'appui des directions, le Plan d'adaptation et de développement des compétences (PADC) et mettre en œuvre les formations
- Contribuer à la qualité du dialogue social et conduire la politique d'action sociale en faveur des agents
- Réaliser la surveillance de la santé des agents, préserver les conditions d'hygiène et de sécurité au travail et proposer des dispositifs de prévention des risques professionnels et de qualité de vie au travail

Des mesures fortes en soutien au pouvoir d'achat des agents

- ▶ Mise en place d'un nouveau régime légal de protection sociale complémentaire, caractérisé par l'augmentation de la participation du Département portée de 65 à 72 €, lorsqu'une couverture santé et prévoyance est souscrite par les agents.
- ▶ Deuxième vague de l'alignement des montants socles de l'Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) des agents de catégorie A et B (filiales administrative, sportive, animation et culturelle), au bénéfice de 1 200 agents, en vue d'un alignement progressif sur 3 ans de leur régime indemnitaire sur la filière technique.
- ▶ Lancement de l'alignement des montants socles de l'IFSE des filiales sociale, médico-sociale et médico-technique, en vue d'un alignement progressif sur 3 ans de leur régime indemnitaire sur la filière technique : 1 350 agents sont concernés.

La modernisation des procédures et outils de gestion des ressources humaines

- ▶ Convention de gestion avec France Travail pour un double objectif : confier la gestion des allocataires du chômage à un spécialiste, et améliorer les services pour les allocataires (interlocuteur unique + délai de paiement réduit).
- ▶ Les agents en maladie ordinaire sont désormais indemnisés à hauteur de 90 % de leur traitement, pendant les 3 premiers mois d'arrêt. La mise en œuvre de cette mesure obligatoire a nécessité une modification des arrêtés et des paramètres techniques de plusieurs outils de gestion RH.
- ▶ Poursuite de la dématérialisation du dossier médical en santé au travail, et mise en service d'un outil numérique permettant la saisie automatique des examens complémentaires.
- ▶ Poursuite de l'automatisation des actes administratifs par fiabilisation des modèles d'arrêtés de recrutement dans le logiciel HR Access.
- ▶ Dématérialisation des documents de prise de fonction des apprentis et des services civiques.
- ▶ Dématérialisation au choix de l'agent sur smartphone avec Chèques-Vacances Connect.

TÉLÉTRAVAIL

Mise à jour du guide « Bonnes pratiques en télétravail », suite à l'enquête réalisée en 2024 auprès de tous les télétravailleurs et télé encadrants de la collectivité.

PRÉVENTION DES RISQUES

- ▶ Organisation de la première journée annuelle des assistants de prévention de la collectivité qui a réuni plus de 70 personnes.
- ▶ Organisation de 2 jours d'information et de prévention du risque routier professionnel au sein de l'Hôtel du Département, pendant la Semaine nationale de la Sécurité routière au travail en mai pour plus de 200 personnes.



Action transverse
DRH/DCPE/DRP

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Mise en place de la Semaine Qualité de vie et Conditions de travail en juin avec l'événement « Vis mon travail » (26 duos).

LE DÉPARTEMENT RÉCOMPENSÉ PAR LE FIPHP

Le Département a été distingué par le « Prix coup de cœur du public » pour le dispositif innovant porté par la DRH, qui offre aux agents titulaires de la fonction publique et bénéficiaires de la RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), la possibilité de bénéficier d'une promotion vers un grade supérieur, sans passer par la voie classique du concours, mais en ayant un entretien avec un jury. Depuis son lancement, 20 agents ont ainsi pu bénéficier de cette mesure, qui valorise leur parcours et leur permet de progresser dans leur carrière.

Des actions structurantes autour de la gestion des ressources humaines



LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION DES RH 2025-2028

Véritable outil de pilotage pluriannuel de la politique des RH, les Lignes directrices de gestion (LDG) prennent en compte les principaux enjeux auxquels le Département sera confronté dans les prochaines années, tout en alignant les actions sur des objectifs internes prioritaires.

▸ **Le réseau de formateurs internes occasionnels**

Après une expérimentation réussie ayant permis de former près de 400 agents, la direction adjointe Accompagnement des parcours professionnels et Innovation, a piloté l'extension du réseau de formateurs internes à 25 professionnels.

▸ **Le nouveau portail Emploi**

Mis en service le 15 janvier, le nouveau portail Emploi constitue désormais la vitrine unique des offres d'emploi, de stage, et d'apprentissage du Département. Il permet également de diffuser pour la 1^{ère} année des offres de stages destinées aux élèves de 3^e et de seconde, renforçant ainsi l'ouverture vers les publics les plus jeunes.

UN FORUM INTERNE « DRH ET VOUS »

Ce rendez-vous a permis de tenir une conférence retraite des agents publics, pour permettre aux agents fonctionnaires de comprendre leurs droits et de préparer leur retraite dans les meilleures conditions. 101 agents y ont assisté. Un second forum s'est tenu sur la retraite complémentaire des agents non titulaires, animé par une intervenante de l'IRCANTEC. 74 agents y ont participé.

UN PLAN D'ACTION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le Département a souhaité faire de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes un axe fort.

Plusieurs objectifs du plan d'action 2023-2025 sont atteints, comme par exemple l'inscription de la thématique à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations, dans l'offre de formation du Département, et celle de l'égalité entre les femmes et les hommes en matière de promotion et d'avancement.

Les collectivités gérant au moins 50 agents permanents doivent aussi publier annuellement un index de l'égalité professionnelle, décomposé autour de thématiques relatives aux rémunérations et à la promotion, ainsi que les actions mises en œuvre pour supprimer les écarts constatés. La Collectivité obtient un score de 84/100.

LA MISSION HANDICAP

Le Département des Bouches-du-Rhône a renouvelé sa convention avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique, avec de nombreuses actions :

- ▶ Le traitement de 378 préconisations du service de Médecine préventive pour des aménagements de poste.
- ▶ La gestion du dispositif des Chèques emploi service universel, d'un montant de 150 €/an au bénéfice de 339 agents, désormais attribués uniquement aux agents qui en font la demande.
- ▶ Actions de communication et de sensibilisation avec 2 guides sur le télétravail RQTH et l'aide au financement des aménagements à usage privé.
- ▶ 14 duos ont été constitués à l'occasion du Duoday.
- ▶ Implication dans la Grande Cause Nationale dédiée à la santé mentale, par une fresque et un podcast sur la santé mentale réalisés afin de sensibiliser les agents sur le handicap psychique.

L'ensemble de ces démarches a permis de faire progresser le taux d'emploi des travailleurs handicapés à hauteur de 9,75 %.



VALORISATION DE LA MARQUE EMPLOYEUR DU DÉPARTEMENT

Les équipes RH se sont fortement mobilisées pour développer la marque employeur :

- ▶ Participation à plusieurs salons et forums dédiés à l'emploi, afin de mieux faire connaître ses métiers et attirer de nouveaux talents. La 3^e édition du Forum des Métiers sociaux et médico-sociaux a été organisée en ce sens ;
- ▶ Renouvellement des partenariats clés avec des établissements de formation (IMPGT, Sciences Po Aix), et développement de nouveaux partenariats, notamment avec le lycée régional hôtelier Jean-Paul Passadat ;
- ▶ Poursuite de la politique d'apprentissage ;
- ▶ Augmentation importante des demandes de stage ainsi que du nombre d'entretiens réalisés dans le cadre de la campagne de recrutement de services civiques ;
- ▶ Le plan de communication a permis de mieux faire connaître les métiers de la collectivité, en interne et en externe, en valorisant leur ouverture aux femmes et aux hommes.

LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR DES AIDES FINANCIÈRES EN FAVEUR DES AGENTS DÉPARTEMENTAUX EN DIFFICULTÉ

La Commission permanente a approuvé l'adoption du règlement intérieur des aides financières, en faveur des agents départementaux en difficulté.

Il précise les conditions d'octroi des secours, prêts et remises gracieuses, encadre les procédures internes de contrôle et conforte les principes déontologiques.

DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES, MAÎTRISE DES RISQUES ET AUDIT

4 ENTITÉS

- ▶ Direction adjointe Assistance juridique et Contentieux
- ▶ Direction adjointe Audit, Conformité et Contrôle de gestion
- ▶ Sous-direction Prévention-Expertise-Construction
- ▶ Service de coordination des Activités, Innovation et Transformation



LES MISSIONS

La direction des Affaires juridiques, Maîtrise des risques et Audit assure l'identification des risques, leur mesure, leur prévention et leur maîtrise. Elle participe à la construction des outils de pilotage de la collectivité par la fonction de contrôle de gestion. Par ses missions d'expertise juridique et technique, elle élabore une stratégie de maîtrise des risques de la collectivité et pilote des missions de conformité.

ZOOM

Elle est par ailleurs compétente en matière de :

- ▶ Accès aux documents administratifs (CADA), et assure le lien avec la CNIL et le Défenseur des droits ;
- ▶ Élaboration et pilotage du programme de prévention de la corruption de la collectivité et d'alerte (probité-conformité).

Elle a pour missions de :

- ▶ Contribuer à la sécurité juridique des dossiers du Département ;
- ▶ Participer à la mise en œuvre d'un cadre juridique fiable ;
- ▶ Favoriser la prévention des risques juridiques, contentieux et assurantiels ;
- ▶ Intervenir à titre de conseil juridique et technique auprès des directions métier.

UNE RÉORGANISATION STRATÉGIQUE

La collectivité a engagé une réorganisation stratégique visant à renforcer la gouvernance, la maîtrise des risques et l'accompagnement des services. **Le rattachement de la DAJMARA à la direction générale des Services** a valorisé ses missions juridiques, et consolidé les fonctions de contrôle de gestion et de prévention des risques, tout en assurant un suivi renforcé des rapports soumis aux instances délibérantes. Cette nouvelle organisation a renforcé la coordination institutionnelle, et permis de structurer davantage les instances de gouvernance, notamment à travers l'animation de comités stratégiques et l'amélioration de la traçabilité et de la qualité de l'information.

Cette dynamique s'est traduite très concrètement par un peignage renforcé des rapports soumis en commission permanente et en assemblée départementale, garantissant une détection anticipée des risques et une sécurisation accrue des actes.

Par ailleurs, la création du service de Pilotage et de Gestion des assurances a marqué une nouvelle étape dans la modernisation de la gestion des risques. La centralisation de la fonction assurance répond à la fois à la complexité croissante du marché, aux exigences de prévention, et aux besoins de professionnalisation, renforçant ainsi la sécurisation des engagements de la collectivité et l'efficacité globale de son action.



PILOTER, SÉCURISER, ANTICIPER

La direction s'est affirmée comme **un acteur central du pilotage stratégique et de la sécurisation des décisions publiques**.

Elle s'est appuyée sur la mise à jour de nombreuses procédures internes, et sur l'harmonisation des pratiques juridiques, afin d'assurer une plus grande fiabilité et cohérence dans les processus décisionnels.

Parallèlement, les services ont consolidé une approche globale et intégrée du risque, combinant contrôles internes, contrôles de second niveau, et suivi resserré des risques techniques, juridiques, contentieux et financiers. Cette démarche, fondée sur l'anticipation et la maîtrise, contribue à installer durablement une véritable culture du risque au service de la décision publique.



MODERNISER POUR MIEUX PILOTER : Outils, Données et Automatisation

Une dynamique affirmée de modernisation fondée sur le développement d'outils numériques de pilotage et d'analyse s'est poursuivie. De nouveaux dispositifs permettent désormais un suivi renforcé de l'activité de la collectivité, qu'il s'agisse des finances, des aides, des ressources humaines ou encore des collègues, offrant ainsi une vision plus fiable, partagée et directement mobilisable par les services comme par la direction générale.

Parallèlement, les outils internes dédiés au suivi des audits, à la gestion des dossiers, ou encore à la mise en conformité, ont gagné en maturité et en efficacité, contribuant à sécuriser les processus et à fluidifier les pratiques.

L'ensemble de ces avancées a été rendu possible grâce à une collaboration étroite entre les équipes de la DAJMARA et de la DSIUN, notamment dans le cadre des travaux relatifs à la donnée, à la cybersécurité et au respect des normes de sécurité numérique.



**Action transverse
DAJMARA/DSIUN**

DIRECTION DE LA COMMUNICATION, DE LA PRESSE ET DES ÉVÉNEMENTS

ZOOM

LES MISSIONS

La direction de la Communication, de la Presse et des Événements, a pour mission de rendre lisible et visible auprès des habitants des Bouches-du-Rhône, l'action du Département dans toutes ses dimensions. Son rôle consiste à promouvoir les compétences, les politiques publiques et les actions mises en œuvre par la collectivité, dans un souci constant d'information des différents publics, et d'accès du plus grand nombre aux services et dispositifs départementaux. Elle est également en charge de la partie événementielle, et pilote l'organisation de nombreuses manifestations d'envergure.

En 2025, la direction de la Communication a été réorganisée pour gagner en efficacité, avec notamment la création de 3 services.



Service création graphique et vidéo

- ▶ **485 créations graphiques** (affiches, visuels, dépliants, plaquettes et déclinaisons digitales)
- ▶ **52 campagnes** institutionnelles
- ▶ **25 réalisations vidéos** institutionnelles

Service digital



L'IMAGE

Réalisation de **380** reportages

LES RÉSEAUX SOCIAUX

- ▶ **262 067** abonnés sur les réseaux sociaux
- ▶ **2 301** publications sur les réseaux sociaux, avec une moyenne de **44** publications par semaine
- ▶ **89 954** fans nets gagnés en 1 an
- ▶ **7,2 millions de personnes** ont vu nos publications
- ▶ **829 476** vues vidéos (nombre de fois où des personnes ont regardé les vidéos publiées sur nos comptes Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube et X)

LE WEB

- ▶ **Refonte du site internet** et mise en ligne de la nouvelle version
- ▶ **2,8 millions de visites** et **3,7 millions de pages vues**
- ▶ **26 infolettres externes** « Le Département & vous » ont été envoyées aux **30 191 abonnés en 2025**
- ▶ **21 sites web satellites** composent l'écosystème numérique de la collectivité départementale, dont deux sont encore en création, et plusieurs en refonte (MDAA, Archives départementales...)
- ▶ **153 fiches Google** gérées par le Département pour nos établissements (MBA, MDS, CLAT, pôles insertions...)

Service information et stratégie éditoriale



L'ÉDITORIAL

- ▶ **6 numéros d'Accents** dont une édition spéciale de 60 pages
- ▶ **135 éditos** et verbatims rédigés
- ▶ **11 voix-off** rédigées pour les vidéos mi-mandat
- ▶ **350 documents rédigés** et éditorialisés (flyers, dépliants, brochures, etc.)
- ▶ **20 spots radios**
- ▶ **12 publi-rédactionnels**
- ▶ **33 kits de communication** envoyés aux communes
- ▶ Rédaction et conception éditoriale du **rapport d'activités**, du **Spaser** et du **Rapport du développement durable**
- ▶ **105 réponses** apportées à « 13 à votre écoute »

LA COMMUNICATION INTERNE

- ▶ **40 newsletters**
- ▶ **220 publications** d'actualités sur intranet
- ▶ **100 campagnes** de communication valorisées en affichage (print et digital)
- ▶ **Plus d'une vingtaine** d'événements dédiés aux agents : animations de l'Avent, sensibilisation au sexisme, sensibilisation aux écogestes digitaux, etc...
- ▶ Lancement de la signature automatique **Signitic**, permettant de gérer et d'harmoniser automatiquement les signatures mail de tous les agents de la collectivité



Action transverse
DCPE/DSIUN

Service presse

- ▶ **88 communiqués** de presse diffusés (environ 19 % d'augmentation)
- ▶ **95 invitations presse** envoyées (environ 22 % d'augmentation)
- ▶ **206 demandes presse** traitées (environ 48,2 % d'augmentation)
- ▶ **25 photos** légendées
- ▶ **1 fiche presse**
- ▶ **8 dossiers de presse**

Service projets

Coordination et suivi de **884 événements** et **séquences de communication**

Les principales réalisations :

- ▶ Cérémonies de vœux
- ▶ Bilan mi-mandat
- ▶ Salon Préférence Provence
- ▶ Journée départementale de l'emploi
- ▶ Bal du 8 mai
- ▶ Remise de casques aux jeunes sapeurs-pompiers
- ▶ Chasse aux œufs de dinosaures
- ▶ Salon des Agricultures de Provence
- ▶ Décorations et animations à l'occasion des fêtes de fin d'année

Pôle promotion

95 campagnes avec achats medias en 2025 (print, digital, affichage, street-marketing, radio, télé...)



EN BREF : L'ANNÉE DU MI-MANDAT



UN BILAN MI-MANDAT POUR VALORISER L'ACTION DU DÉPARTEMENT

L'année 2025 a été particulièrement marquée par la couverture du bilan mi-mandat de l'exécutif (2021-2025). D'avril à juillet, les équipes ont été mobilisées sur l'organisation d'une dizaine de réunions publiques à travers le territoire, ainsi que sur l'élaboration de nombreux supports de communication print et digitaux. L'objectif était de mettre en lumière 4 ans d'action publique, en positionnant l'institution comme un véritable pilier pour les Provençaux, de l'enfance au Bel Âge, avec pour slogan « *Mon Département pour la vie* ».



**Action transverse avec
l'ensemble des DGA/DGS**

DES RÉUNIONS PUBLIQUES À SUCCÈS

La DCPE a déployé son savoir-faire sur le plan logistique, technique et administratif en pilotant, de A à Z, l'organisation de rencontres populaires qui ont réuni plusieurs milliers de Provençaux à Pélissanne, Boulbon, Sénas, Gémenos, Châteauneuf-les-Martigues, Fuveau, Velaux, Cabriès et Marseille.

Ces temps forts ont permis aux élus et à la Présidente du Conseil départemental, d'aller à la rencontre des habitants sur des thématiques ciblées telles que la solidarité, l'éducation, la petite enfance, la sécurité ou l'environnement.



UNE COMMUNICATION FORTE ET VISIBLE

Pour accompagner la partie événementielle de ce bilan, la DCPE a travaillé à la production de nombreux supports sur tous les canaux de communication : un numéro spécial du magazine *Accents*, des dépliants sur les projets réalisés et à venir dans chaque bassin de vie, des achats d'espaces publicitaires, des posts et des articles sur le web et les réseaux sociaux, ainsi que d'importantes retombées presse dans les médias locaux (*La Provence*, *La Marseillaise*, BFM, Ici Provence, Maritima, Radio star, etc).

Le bilan mi-mandat a également fait l'objet d'une restitution auprès des agents de la collectivité, avec la création de newsletters internes spécifiques afin de les remercier pour le travail accompli.



SERVICE DU PROTOCOLE ET DES RELATIONS PUBLIQUES



7 SERVICES

- ▶ Chargés de protocole et représentations
- ▶ Finances et Marchés publics
- ▶ Cuisine
- ▶ Promotion événementielle
- ▶ Intendance
- ▶ Invitations / Fichier et Billetterie

ZOOM

LES MISSIONS

Le service du Protocole et des Relations publiques assure l'organisation et la coordination des événements institutionnels du Département. Il a répondu aux exigences du protocole, en garantissant l'application du décret du 13 septembre 1989, relatif aux cérémonies publiques, préséances, honneurs civils et militaires, ainsi qu'à l'application stricte des procédures internes.

Le service assure les missions suivantes :

- ▶ Organiser les événements officiels ;
- ▶ Accueillir les personnalités ;
- ▶ Assurer la promotion événementielle du Département ;
- ▶ Gérer les divers déplacements institutionnels de la Présidence ;
- ▶ Assurer la gestion et la traçabilité de la billetterie ;
- ▶ Veiller au respect des règles protocolaires et à la transparence des procédures de distribution des invitations et objets promotionnels.

Réalisations majeures en 2025

En complément des manifestations récurrentes sportives et culturelles, le service du Protocole a apporté un soutien à la mise en œuvre de grands événements.

- ▶ **Inauguration de la statue de Notre-Dame de la Garde**, restaurée et redorée ;
- ▶ **Veiller au devoir de mémoire et reconnaissance** : commémorations officielles et dépôt de gerbes, remise de distinctions honorifiques, visite de lieux de mémoire ;
- ▶ À l'occasion des commémorations des 80 ans de la Victoire du 8 mai 1945, le Département des Bouches-du-Rhône a organisé un **grand bal festif à Aubagne-en-Provence**. 7000 Provençaux s'y sont retrouvés pour danser et célébrer la paix ;
- ▶ **L'Ordre départemental des Bénévoles** concrétise la reconnaissance du Département envers les personnes qui donnent de leur temps, pour le bon fonctionnement et l'animation des associations du territoire. 63 Provençaux ont été honorés lors de la 4^e édition de la remise des médailles de l'Ordre départemental des Bénévoles ;
- ▶ Première édition du **salon Préférence Provence**. Organisé par le Département et la Métropole Aix-Marseille-Provence, cet événement a rassemblé **40 000 visiteurs** venus à la rencontre des 100 producteurs et artisans ;
- ▶ **Les Mercredis de l'e-sport et du sport pour tous**, tous les mois à l'Hôtel du Département, pour renforcer les liens intergénérationnels et sensibiliser le public au handisport ;
- ▶ **Les rencontres mensuelles du Bel Âge** à l'Hôtel du Département, à l'attention de seniors de tout le territoire ;
- ▶ Les rencontres officielles : accueil de **ministres et de délégations** ;
- ▶ **Célébrations institutionnelles** : Organisation de cérémonies des vœux, 3^e assemblée du Conseil départemental des jeunes clôturant deux années de mandature engagées, journée dédiée à la lutte contre le harcèlement scolaire, en présence de 172 élèves et de leurs accompagnants issus de dix collèges du territoire, visites de rentrée scolaire avec une quinzaine d'établissements dans tout le Département.



LE DÉPARTEMENT DES BOUCHES-DU-RHÔNE, PREMIER DÉPARTEMENT AMBASSADEUR DU DON D'ORGANES EN FRANCE

Afin d'affirmer tout le soutien du Département à cette cause, et s'engager aux côtés des associations, le Département a signé une charte avec la fondation « Greffe+ ».

En devenant « Ambassadeur du don d'organes », notre collectivité s'engage dans une campagne d'information de grande ampleur en faveur du don et de la greffe, notamment en soutenant la mobilisation des associations, ou encore en diffusant des messages de sensibilisation.

LES RELATIONS AVEC L'ÉTRANGER

- ▶ Déplacement aux 5^{es} Assises de la Coopération décentralisée franco-arménienne, à Goris en Arménie, pour réaffirmer son engagement historique et sans faille auprès du peuple arménien.
- ▶ Création du « Jardin d'Arménie » à Marseille lors du 110^e anniversaire du génocide arménien, inauguré en présence de sa Sainteté Karekine II, Catholico des Arméniens.

LES RÉUNIONS DE MI-MANDAT

Afin de présenter aux élus et à la population l'ensemble des projets réalisés, en cours et à venir, une tournée départementale a été organisée sur 9 dates sur tout le territoire.

DIRECTION DES ASSEMBLÉES



Réalisations majeures en 2025

3 SERVICES

- Service des Séances
- Service des Élus
- Service Contrôle et Légalisation des actes

À l'instar des années précédentes, la direction des Assemblées continue et développe les procédures, dans le cadre de la démarche Probité-conformité. Un accompagnement des élus est effectué par la direction des Assemblées, pour les guider dans les déplacements nécessaires au vu des conflits d'intérêts qui pourraient les concerner, avec l'appui de la direction des Affaires juridiques, Maîtrise des risques et Audit.

LES MISSIONS

La direction des Assemblées est garante de la bonne préparation des séances du Conseil départemental, de la Commission permanente, et des commissions thématiques, en assurant la qualité et la transparence de l'information des conseillers départementaux et du public, ainsi que la sécurité juridique des actes départementaux.

Elle assure également la transmission des actes de la collectivité au contrôle de légalité, et gère la logistique et le secrétariat des conseillers départementaux, afin qu'ils puissent exercer leur mandat dans les meilleures conditions possibles.



Action transverse DA/DAJMARA

- Travail d'alerte et de suivi relatif aux déclarations obligatoires, que les conseillers départementaux doivent effectuer auprès de la Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique (HATVP).
- Diminution du nombre d'actes administratifs télétransmis au contrôle de légalité, répartis essentiellement sur la direction des Ressources humaines, et la direction de l'Achat public. Cette évolution est la conséquence d'une organisation et de pilotages toujours plus efficaces.
- Amorce de la mise en œuvre de la signature électronique des rapports, délibérations, et des arrêtés produits par la direction.
- Poursuite de la mise en œuvre du système d'archivage électronique (SAE), dont la direction est une des directions pilotes.



Action transverse DA/DSIUN/Archives départementales

DIRECTION SÉCURITÉ, PRÉVENTION DE LA DÉLINQUANCE ET DE LA RADICALISATION

LES SERVICES DE LA DIRECTION

- Service Technique Sûreté-Sécurité
- Service Administration générale
- Service Prévention de la délinquance Radicalisation

LES MISSIONS

ZOOM

La direction de la Sécurité, de la Prévention de la délinquance et de la Radicalisation (DSPDR) centralise l'ensemble des moyens concourant à la sûreté, à la sécurité, ainsi qu'à la politique de prévention de la délinquance et de la radicalisation du Département.

Elle assure :

- La sûreté des agents de la collectivité ainsi que de ses publics
- La sûreté des événements
- La sécurité des bâtiments du Conseil départemental
- La mise en œuvre des politiques publiques de prévention de la délinquance et de la radicalisation et laïcité, et à la promotion des valeurs républicaines

Réalisations majeures en 2025

CELLULE DRONES

Sous l'égide de la DSPDR, le Département a créé une cellule Drones pour renforcer ses capacités opérationnelles.

Cette structure innovante dispose de cinq drones récemment acquis, et s'appuie sur cinq télépilotes formés et certifiés : deux rattachés à la DSPDR, deux à la direction de la Forêt et des Espaces naturels et un à la direction des Routes et des Ports.

Cette organisation mobilise des compétences variées pour répondre aux enjeux de sûreté, de surveillance et d'appui technique.

Les drones offrent une couverture étendue des sites, facilitent les inspections, et apportent un soutien précieux lors d'événements majeurs ou de situations de crise. Cette initiative illustre la volonté du Département d'intégrer des technologies performantes, pour anticiper les risques et garantir la sécurité des personnes et des biens.





MATINALE PRÉVENTION DE LA DÉLINQUANCE CONCERNANT « LE PASSAGE À L'ACTE »

En partenariat avec l'Institut de Criminologie méditerranéen, et avec l'intervention de personnalités et d'experts locaux et nationaux, la direction a organisé une matinale sur le thème du « *Passage à l'acte* ». Dans le cadre des missions conduites au titre de la délégation Sécurité et Prévention de la délinquance et de la Radicalisation, ces matinées d'échanges et de débats sont organisées annuellement sur un sujet d'actualité et/ou de fond, lié au domaine de la prévention de la délinquance et/ou de la radicalisation. Ces conférences thématiques s'adressent aux professionnels, étudiants et bénévoles, évoluant prioritairement dans les domaines de la sécurité, de la justice, de l'éducation, des secteurs du social, médico-social, socio-culturel, etc.

DEUXIÈME ÉDITION DU PRIX DÉPARTEMENTAL DE LA LAÏCITÉ

Cet événement phare organisé annuellement vise à promouvoir la laïcité, et met à l'honneur des acteurs du territoire, pour leur action et/ou leur engagement en faveur de la laïcité.

Près d'une centaine de participants, partenaires institutionnels, acteurs locaux privés et associatifs ou personnalités engagées, se sont réunis afin de récompenser des initiatives exemplaires portées ces dernières années à travers le département.

4 structures lauréates ont été récompensées : le collège Massenet dans le 14^e arrondissement de Marseille, l'espace de vie sociale Le vieux moulin à Salon-de-Provence, la Fédération du Bâtiment et des travaux publics des Bouches-du-Rhône, et le Comité départemental olympique et sportif des Bouches-du-Rhône.

LA MÉDIATION SOCIALE AUX ABORDS DES COLLÈGES

Le Département maintient sa présence aux abords des collèges, afin d'assurer la tranquillité et prévenir les situations à risques pour les élèves. Les effectifs en poste sont régulièrement confrontés à des problèmes de harcèlement scolaire, de violences physiques ou verbales, ou de consommations de produits addictifs.

68 médiateurs sont mobilisés devant 59 collèges, en équipes fixes ou mobiles.

Pour renforcer les compétences des médiateurs et consolider leurs réseaux professionnels, une demi-journée d'information, de sensibilisation et de réflexion a été organisée.

Les médiateurs ont pu participer à un atelier sur la psychologie de l'adolescent, animé par une psychologue de la Maison départementale de la Solidarité des Flamants, et à un autre atelier sur les différents types de discrimination, animé par la Maison départementale de Lutte contre les discriminations.



VŒUX À LA POPULATION

La Présidente du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône a présenté ses vœux à la population, au sein même de l'Hôtel du Département. Une première en matière organisationnelle sur ce site, pour la direction de la Sécurité, de la Prévention de la délinquance, et de la radicalisation. Afin de faciliter la fluidité des accès au public venu en grand nombre, et de garantir la sécurisation de cet événement, 102 agents prestataires et 15 agents de la direction ont œuvré à son bon déroulement.



**Action transverse
DSPDR/DCPE**

SALON PRÉFÉRENCE PROVENCE

La collectivité a organisé au sein de l'Hôtel du Département une foire agricole ouverte au public, regroupant des producteurs, éleveurs et artisans locaux. Cet événement a nécessité la mise en place d'un dispositif de sûreté conséquent, afin de garantir la sécurité de tous. Les 150 agents prestataires et 20 agents de la direction mobilisés sur ces trois journées ont ainsi contribué à la réussite de cette manifestation.



**Action transverse
DSPDR/LDA/DAT/DCPE**

PRINCIPAUX RÉSULTATS ET CHIFFRES CLÉS



Direction des Ressources humaines



266
agents



439,5 M€
budget réalisé en
fonctionnement

70 450 €
budget réalisé
en investissement

- ▶ Un dialogue social régulier avec **3 réunions du Comité social territorial**, **3 réunions plénières de F3SCT** (Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail), 12 délégations et 5 groupes de travail
- ▶ **124 promotions internes et 541 avancements de grade, pour un total de 665 agents** (410 femmes et 255 hommes) dans le cadre des promotions et d'avancement
- ▶ **406 agents bénéficiaires** du forfait mobilités durables, soit une augmentation de 56,6 % par rapport à 2024, dont 98 pour du covoiturage, 205 pour des déplacements en vélo et 3 en mobilité partagée
- ▶ **RIFSEEP : 6 693 agents** bénéficiaires du CIA
- ▶ **Près de 6 238 coffres-forts numériques** ont été créés et 5 976 activés à fin 2025
- ▶ **14 165 connexions en moyenne par mois** sur la page des actus Ressources humaines, et un nombre important de connexions aux pages « contacts DRH » (recherche par mot clé), de l'action sociale (près de 1 600 connexions en moyenne par mois), ainsi qu'à la page de la mobilité interne, nouveau portail emploi (près de 1 150 connexions en moyenne par mois)
- ▶ « **DRH à votre écoute** » : **6 436 appels, 904 sollicitations par courriel**, une centaine d'accueils physiques sur rendez-vous, et 90 % des demandes gérées directement par l'équipe de « DRH à votre écoute »



Direction des Affaires juridiques, Maîtrise des risques et Audit



49
agents



1,6 M€
budget réalisé en
fonctionnement

- ▶ **+32,6 % de nouveaux dossiers juridiques** (contentieux et consultations), dont une très grande majorité instruite directement par les services de la direction, confirmant le renforcement de l'activité et l'expertise interne
- ▶ **Renforcement du traitement des contentieux RSA**, dont la part dans l'ensemble des dossiers est passée de **64 % à 77 %**, illustrant une intensification des enjeux et un pilotage renforcé de cette politique publique
- ▶ **59 nouvelles missions d'audit interne ou externe**, et 38 audits entrés en phase de mise en conformité
- ▶ **108 dossiers techniques instruits** en appui aux services opérationnels : gestion des assurances dommages-ouvrage, expertise et prévention des risques sur le patrimoine départemental et suivi des garanties de parfait achèvement
- ▶ **29 nouveaux dossiers relatifs à l'accès aux documents administratifs**, traduisant une activité soutenue en matière de transparence et de respect des obligations d'accès aux informations publiques



Direction de la Communication, de la Presse et des Événements



54
agents



3,6 M€
budget réalisé en
fonctionnement

- ▶ **2,8 millions de visites** sur le site internet du Département, soit une augmentation de 105 %, et **3,7 millions de pages vues**. Le site a été refondé et mis en ligne au cours de l'année
- ▶ **884 manifestations** ont été couvertes et accompagnées, avec mise à disposition de matériels, ou organisation d'événements
- ▶ Le service presse a répondu à **plus de 200 demandes** de presse, qu'elles soient locales ou nationales



Direction des Assemblées



99
agents

- ▶ **4 séances publiques** du Conseil départemental
- ▶ **8 commissions permanentes**
- ▶ **8 réunions des commissions thématiques**
- ▶ **1 314 rapports enrôlés et 1 427 délibérations votées par l'assemblée** et télétransmises au contrôle de légalité
- ▶ **3 670 actes administratifs** transmis au contrôle de légalité dont seulement 3 au format papier



Service du Protocole et des Relations publiques



40
agents



873 331 €
budget réalisé en
fonctionnement

- ▶ **154** repas protocolaires organisés
- ▶ **288** petit-déjeuners, goûters, apéritifs et cocktails préparés
- ▶ **201** gerbes et couronnes déposées lors de cérémonies officielles
- ▶ **33** visites ministérielles, hautes personnalités françaises et étrangères, ainsi que du corps diplomatique
- ▶ **805** dotations d'objets promotionnels distribuées aux associations
- ▶ **24 762** invitations et **8 063** places de spectacles et événements sportifs distribuées dans un cadre juridique strict



Direction Sécurité, Prévention de la délinquance et de la Radicalisation



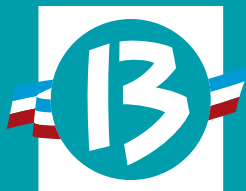
43
agents



11,1 M€
budget réalisé en
fonctionnement

458 622 €
budget réalisé
en investissement

- ▶ **227** sites gardiennés et/ou équipés de dispositifs de sécurité
- ▶ **76** agents de sécurité privée mobilisés au quotidien
- ▶ **39 200 €** consacrés à l'équipement de la cellule Drones
- ▶ **700 000 €** de subventions consacrées à la prévention de la délinquance et lutte contre la radicalisation
- ▶ **59** collèges couverts par **68** médiateurs sociaux



DÉPARTEMENT
**BOUCHES-
DU-RHÔNE**



Hôtel du Département
52, avenue de Saint-Just
13256 Marseille Cedex 20
04 13 31 13 13

www.departement13.fr