

Organismes	Action Période Prévisionnelle Territoire concerné	Description de l'action	Public bénéficiaire du RSA (BRSA)	Montant de l'aide du Département Financement du projet Montant de l'aide précédente	Références des dossiers : - N° DI - N° GSU pour les associations - Réunion CTD - Projet
<p>Régie service 13</p> <p>Statut : association</p> <p>Adresse : la bégude sud bât F, 96 avenue de la croix rouge 13013 Marseille</p> <p>Président : Monsieur Philippe MAZEL</p>	<p>IAE Tutorat – atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« frais-vallon »</p> <p>Du 01/10/2019 au 30/09/2020</p> <p>Pôle n°4 (13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille)</p>	<p>L'objectif de ce chantier d'insertion consiste à améliorer le cadre de vie des habitants de la cité frais vallon, par l'amélioration des espaces extérieurs.</p> <p>Les principales activités du chantier s'articulent autour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de travaux de peinture (pieds d'immeubles, murets, signalétiques, parking...);</li> <li>• de travaux de petite maçonnerie ;</li> <li>• de travaux de débroussaillage et d'entretien des espaces verts (tonte, ramassage de feuilles, taille...).</li> </ul> <p>Les salariés en insertion interviennent notamment sur des zones en friche afin de réhabiliter et de créer des lieux d'échanges et de convivialité.</p> <p>L'action se déroule sur le territoire de Marseille, au cœur de la cité de frais vallon.</p> <p>Les métiers de jardinier, agent d'entretien, peintre en bâtiment et maçon sont principalement ciblés.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/10/2017 au 30/09/2018</i></p> <p>10 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDD au sein de l'entreprise Bouygues bâtiment travaux public (BTP) ;</li> <li>- 1 CDDI de 4 mois sur l'entreprise d'insertion (EI) de la Régie service 13 ;</li> <li>- 1 entrée en formation d'agent de propreté et d'hygiène avec l'agence nationale de formation (AFPA) ;</li> <li>- 5 poursuites de recherche d'emploi : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 validations de projet professionnel dans les espaces verts ;</li> <li>• 1 validation de projet professionnel dans le domaine de la peinture ;</li> <li>• 1 validation de projet d'accompagnateur éducatif + 1 période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) au sein de l'entreprise DUNE + un accompagnement avec le plan local d'insertion et de l'emploi (PLIE) ;</li> <li>• 1 validation de projet en tant que plombier/chauffagiste.</li> </ul> </li> <li>- 1 sortie santé, après validation d'un projet professionnel de peintre en bâtiment ;</li> <li>- 1 abandon.</li> </ul> <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/10/2018 au 15/05/2019 :</i></p> <p>5 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 CDDI : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 CDDI de 4 mois sur l'EI de la régie service 13 + formation d'élagueur ;</li> <li>• 1 CDDI de 4 mois sur l'EI pain et partage + 1 PMSMP au sein de la boulangerie « le moulin d'Haiti » ;</li> <li>• 1 CDDI sur l'EI régie service 13 + obtention du brevet d'habilitation électrique (BEBS).</li> </ul> </li> <li>- 1 validation de projet professionnel dans le domaine de la plomberie ;</li> <li>- 1 recherche d'emploi.</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>12 postes dont 6 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 21 000,00 € soit 3 500,00 € x 6 BRSA</p> <p>1 - Autres cofinancements publics : Région : 5 000,00 € Politique de la ville : 10 000,00 €</p> <p>2 - Aide aux postes : Contrats CDDI ACI : 173 384,00 € Dont participation du CD 13 : 33 548,00 €</p> <p>3 - Autres recettes : Prestations : Habitat Marseille Provence : 60 000,00 €</p> <p>Autofinancement : 23 745,00 €</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 21 000,00 € pour 6 BRSA</p>	<p>2019.4/39</p> <p>INS-001181</p> <p>CTD du 07/06/2019</p> <p>Renouvellement de convention 2018/2019</p>

<p>Régie service 13</p> <p>Statut : association</p> <p>Adresse : la bégude sud bâtF, 96 avenue de la croix rouge 13013 Marseille</p> <p>Président : Monsieur Philippe MAZEL</p>	<p>IAE Tutorat – atelier ou chantier d’insertion (ACI)</p> <p>« boîte à outils solidaire »</p> <p>Du 01/10 /2019 au 30/09/2020</p> <p>Pôle n°4 (13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissement s de Marseille)</p>	<p>Ce chantier d’insertion consiste à améliorer le cadre de vie des habitants des cités gérées par 13 Habitat.</p> <p>L’action offre, aux locataires, des solutions afin d’améliorer leur confort et entretenir leur logement par de petits travaux d’amélioration au domicile, mais également à les responsabiliser vis-à-vis de l’entretien de leur lieu de vie.</p> <p>Chaque salarié bénéficie, à la fois, d’un accompagnement technique et d’un accompagnement socioprofessionnel.</p> <p>L’action se déroule sur le territoire des 13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille au cœur des cités de val plan, le clos, la bégudes nord/sud, la marie et les olives.</p> <p>Les métiers d’agent d’entretien, menuisier, peintre en bâtiment, concierge, sont principalement ciblés.</p> <p><i>Bilan final de l’action du 01/10/2017 au 30/09/2018 :</i> 11 BRSA sont sortis de l’action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDD l’entreprise Bouygues BTP ;</li> <li>- 2 CDDI de 4 mois au sein de l’entreprise d’insertion régie service 13 dont une validation de formation d’habilitation électrique (HOBS) par le GRETA ;</li> <li>- 2 formations validées : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 CAP en peinture et applicateur de revêtements + 1 PMSMP au sein de l’entreprise BC rénovations ;</li> <li>• 1 formation d’habilitation électrique (HOBS).</li> </ul> </li> <li>- 6 recherches d’emploi : dont une personne inscrite pour une formation CAP propreté urbaine.</li> </ul> <p><i>Bilan intermédiaire de l’action du 01/10/2018 au 15/05/2019 :</i> 3 BRSA sont sortis de l’action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDDI de 4 mois en passerelle au sein de l’entreprise d’insertion de la régie service 13 + recherche d’emploi durable ;</li> <li>- 1 formation avec pôle emploi : AFC commis de cuisine + 2 PMSMP (1 au sein de la structure « pain de l’opéra » et une chez « bricoleur et douceur ») ;</li> <li>- 1 recherche d’emploi + 1 PMSMP au sein de l’entreprise « terre de Mars ».</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l’éloignement du public au regard de l’emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l’action sont satisfaisants.</p>	<p>10 postes dont 5 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 17 500,00 € soit 3 500,00 € x 5 BRSA</p> <p>1 - Autre cofinancements publics : Etat : 5 000,00 € Région : 5 000,00 € Politique de la ville : 7 400,00 € 13 Habitat : chantier d’insertion : 60 000,00 €</p> <p>2- Aide aux postes : Contrats CDDI ACI : 153 487,00 € Dont participation du CD13 : 29 554,00 €</p> <p>Autofinancement : 23 275,00 €</p> <p>Montant départemental de l’aide précédente : 17 500,00 € pour 5 BRSA</p>	<p>2019.4/44</p> <p>INS-001182</p> <p>CTD du 07/06/2019</p> <p>Renouvellement de convention 2018/2019</p>
---	---	--	--	---	---

<p>Régie service 13</p> <p>Statut : association</p> <p>Adresse : la Bégude sud, bât F 96 avenue de la croix rouge 13013 Marseille</p> <p>Président : Monsieur Philippe MAZEL</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« la marie, les olives, la bégude sud »</p> <p>Du 01/10/2019 au 30/09/2020</p> <p>Pôle n°4 (13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille)</p>	<p>L'objectif du chantier d'insertion consiste à améliorer le cadre de vie des habitants des cités de la marie, les olives et la bégude sud.</p> <p>Les activités du chantier sont en lien direct avec la gestion urbaine de proximité, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'entretien des espaces verts (tonte des pelouses, débroussaillage, dégagement des bordures, entretien ou réalisation de cheminements piétons, taille des arbustes et des haies, ramassage des feuilles, plantations...);</li> <li>- la réalisation de petits travaux de maçonnerie et de peinture.</li> </ul> <p>Chaque salarié bénéficie à la fois d'un accompagnement technique et d'un accompagnement socioprofessionnel.</p> <p>L'action se déroule sur le territoire des 13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille au cœur des cités de la marie, les olives et la bégude sud.</p> <p>Les métiers de jardinier, maçon et agent d'entretien sont principalement ciblés.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/10/2017 au 30/09/2018 :</i></p> <p>8 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDDI de 2 mois au sein de l'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) Eureka ;</li> <li>- 6 recherches d'emploi : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 validations de projet professionnel dans les espaces verts, le nettoyage, l'entretien et le cantonnage ;</li> <li>• 1 en attente de réponses suite à des candidatures ;</li> <li>• 1 validation de projet professionnel dans l'entretien de bateaux + 1 PMSMP chez Sail service (entretien, réparation, peinture de bateaux) et au sein de l'association la Touline ;</li> <li>• 1 reconnaissance de qualité de travailleurs handicapés (RQTH) + allocation d'adulte handicapé (AAH) ;</li> </ul> </li> <li>- 1 abandon.</li> </ul> <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/10/2018 au 15/05/2019 :</i></p> <p>7 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDI en tant qu'aide à domicile au sein de la société Arcade,</li> <li>- 1 CDD de 4 mois en passerelle sur l'EI de la régie service 13 + 1 PMSMP de 2 semaines chez BS Auto.</li> <li>- 1 CDDI de 4 mois sur l'EI de la Régie service 13 ;</li> <li>- 1 certificat de qualification professionnel (CQP) comme agent machiniste + validation d'un projet professionnel dans le cantonnage ;</li> <li>- 2 recherches d'emploi : 2 validations de projets professionnels dans les espaces verts ;</li> <li>- 1 projet professionnel dans les espaces verts validé.</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>12 postes dont 6 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 21 000,00 € soit 3 500,00 € x 6 BRSA</p> <p>1 - Autres cofinancements publics : Région : 5 000,00 € Politique de la ville : 10 000,00 € 13 Habitat : 50 000,00 €</p> <p>2 - Aide aux postes : Contrats CDDI ACI : 173 135,00 € Dont participation du CD13 : 34 465,00 €</p> <p>Autofinancement : 37 022,00 €</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 21 000,00 € pour 6 BRSA</p>	<p>2019.4/45</p> <p>INS-001183</p> <p>CTD du 07/06/2019</p> <p>Renouvellement de convention 2018/2019</p>
<p>TOTAL</p>		<p>- 17 postes BRSA sur un an, recrutés en CDDI, sur 3 ACI</p>		<p>59 500,00 €</p>	