

Organismes	Action Période Prévisionnelle Territoire concerné	Description de l'action	Public bénéficiaire du RSA (BRSA)	Montant de l'aide du Département Financement du projet Montant de l'aide précédente	Références des dossiers : - N° DI - N° GSU pour associations - Réunion CT - Projet
<p>Acta vista</p> <p>Statut : association</p> <p>Adresse : Fort Saint Nicolas, 1 bd Charles Livon 13007 Marseille</p> <p>Nom du Président : Mme Laurence FONTAINE</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« abbaye de Montmajour »</p> <p>du 01/11/2019 au 31/10/2020</p> <p>Pôle 7 (Arles)</p>	<p>Le centre des monuments historiques (CNM) est en charge de la gestion du site de l'abbaye de Montmajour sur le territoire d'Arles. Il a lancé un appel d'offres afin de réaliser des réparations urgentes sur l'édifice. Acta vista a été retenu pour ce projet.</p> <p>Ainsi, les BRSA bénéficieront d'une formation professionnelle aux métiers du patrimoine telles que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la maçonnerie du bâti ancien, - la métallerie, - la menuiserie, etc. <p>Les objectifs de l'association consistent à recruter des personnes éloignées de l'emploi et de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les former, - les qualifier, - les accompagner vers l'emploi, - valoriser le site. <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/11/2018 au 30/04/2019 :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 salariés sont sortis mais aucun BRSA n'en fait partie ; - 83 % des sorties sont dynamiques (CDD > 6 mois dans la logistique, problématique de logement résolue) ; - 1 des salariés n'a pas eu de renouvellement de son CDDI sur l'ACI et 5 ont dû s'absenter pour diverses raisons (arrêt de travail, incarcération) ; - 6 personnes ont arrêté pour raison de santé. <p>Il est important de noter qu'à ce jour aucun BRSA n'est encore sorti du chantier (activité débutée depuis à peine plus de 6 mois) par contre 2 BRSA ont effectué des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP).</p> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont encourageants.</p>	<p>14 postes dont 7 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 24 500,00 € soit 3 500,00 € x 7 BRSA</p> <p>1-Aide aux postes : Contrats CDDI ACI -État : 206 067,00 € -CD13 : 40 322,00 €</p> <p>2-Autres recettes : Ventes : 289 857,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 24 500,00 € pour 7 BRSA.</p>	<p>2019.6/92</p> <p>INS-00121</p> <p>CTD du 05/07/20</p> <p>Renouvellement de la convention 2018-2019</p>

<p>Atol</p> <p>Statut : Association</p> <p>Adresse : 4 Boulevard Cambetta 160 Châteaurenard</p> <p>Président : M Daniel GEOFFRAY</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« espaces verts et petits aménagement »</p> <p>Du 01/09/2019 au 31/08/2020</p> <p>Pôle 7 (Arles)</p>	<p>Sur les communes de Châteaurenard, Saint-Rémy-de-Provence, Orgon et Tarascon-en-Provence, ce chantier consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - proposer une activité rémunérée à un public soumis à des difficultés concernant leur insertion professionnelle tout en leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences ; - valoriser les espaces verts sur le territoire de la communauté d'agglomération « Terre de Provence » ; - travailler sur des projets d'aménagements locaux au service des populations locales et poursuivre à cet égard l'entretien de la colline du château de Châteaurenard. <p>L'association atol s'inscrit dans une dynamique territoriale et entretient un partenariat fort avec les acteurs sociaux locaux afin d'optimiser le travail d'accompagnement socioprofessionnel.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/09/2017 au 31/08/2018 :</i></p> <p>15 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 CDD saisonnier de 3 mois en tant qu'ouvrier agricole ; - 1 CDD 8 mois en tant qu'aide cuisinier ; - 3 BRSA ont effectué des formations d'ouvrier polyvalent ; - 2 BRSA ont arrêté pendant la période d'essai et ont été orientés vers cap emploi ; - 6 BRSA ont été orientés vers pôle emploi ; - 1 abandon. <p>8 BRSA ont réalisés des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP).</p> <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/09/2018 au 30/04/2019 :</i></p> <p>9 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDI d'agent polyvalent temps plein chez un particulier ; - 1 CDD de jardinier d'un mois renouvelable ; - 1 CDD de 4 mois en tant qu'aide peintre ; - 1 BRSA en formation agent de propreté au Greta d'Avignon ; - 1 BRSA a été orienté vers pôle emploi avec projet de création d'entreprise ; - 2 BRSA ont été orientés vers des accompagnements sociaux renforcés (santé et logement) ; - 2 BRSA ont été orientés vers cap emploi. <p>11 BRSA ont réalisé des PMSMP.</p> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>16 postes dont 8 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 28 000,00 € soit 3 500,00 € x 8 BRSA</p> <p>1-Autres cofinancements publics : SPIP : 5 400,00 €</p> <p>2-Aide aux postes : Contrats CDDI ACI : Etat : 182 112,00 € CD13 : 42 356,00 €</p> <p>3-Autres recettes : Prestations : 189 133,00 € Autres : 30 000,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 24 500,00 € pour 7 BRSA.</p>	<p>2019.6/81</p> <p>INS-001229</p> <p>CTD du 05/07/2019</p> <p>Renouvellement de la convention 2018-2019</p>
--	--	--	--	---	--

<p>association chevaux de trait union sociale (ACTUS)</p> <p>statut : association</p> <p>adresse : cité du cheval – quartier Maimie – 13150 Tarascon</p> <p>Président : Monsieur Didier MAZEL</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« équilibre – insertion du cheval en ville »</p> <p>Du 01/10/2019 au 30/09/2020</p> <p>Pôle n° 7 (Arles)</p>	<p>L'action consiste à recruter, accompagner, encadrer et former des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières en vue de faciliter le retour à l'emploi. Elle concerne 14 personnes dont 8 bénéficiaires du RSA (BRSA). Elle s'articule autour de la mise en place d'un secteur hippomobile pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'entretien hippomobile urbain des quartiers, du réseau pluvial et la collecte des encombrants et dépôts sauvages ; - la découverte des métiers du cheval en participant à l'entretien des chevaux, des box, de sites tels que la « cité du cheval » ainsi que d'autres structures équestres du territoire ; - l'incitation au respect de l'hygiène urbaine sur le marché de Tarascon-en-Provence (tri sélectif) et des quartiers prioritaires. <p>L'action se déroule sur le territoire d'Arles, Beaucaire, Vallabrègues, Uzès, Tarascon-en-Provence, Saint- Martin-de-Crau.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01 /10 /2017 au 30/09/2018 :</i></p> <p>3 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDD < 6 mois sur une mission de remplacement en EHPAD à Maussane ; - 1 CDD de 3 mois en intérim chez Sanofi à Aramon ; - 1 CDD 6 mois dans une blanchisserie à Tarascon-en-Provence. <p>1 salarié a obtenu un logement social décent, 8 BRSA ont renouvelé leur contrat sur le chantier et 5 périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ont été réalisées.</p> <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01 /10/2018 au 30/04/2019 :</i></p> <p>4 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDD > 6 mois dans un magasin de produit bio avec perspective de CDI ; - 1 BRSA en mission intérim depuis 3 mois ; - 1 CDD de 13h/mois auprès de l'association Airelle à Tarascon ; - 1 BRSA en mission intérim de 15 jours en qualité d'aide poseur d'huisserie. <p>10 BRSA ont renouvelé leur contrat sur le chantier et 4 PMSMP ont été réalisées.</p> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>16 postes dont 8 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 28 000,00 € soit 3 500,00 € x 8 BRSA</p> <p>1-Autres cofinancements publics : Directe (FDI) État : 20 000,00 € Région : 20 000,00 € Politique de la ville : 8 000,00 € ACCM : 20 000,00 €</p> <p>2-Aide aux postes : Contrats CDDI ACI -État : 162 000,00 € -CD13 : 47 500,00 €</p> <p>3-Autres recettes : Transferts de charges : 24 000,00 € Ventes : 130 000,00 € dotation amortissement : 16 000,00 € Fondation : 6 500,00 €</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 28 000,00 € pour 8 BRSA.</p>	<p>2019.6/79</p> <p>INS-00123</p> <p>CTD du 05/07/2019</p> <p>Renouvellement de la convention 2018-2019</p>
TOTAL	- 23 postes BRSA sur un an, recrutés en CDDI, sur 3 ACI		80 500,00 €		