

**REPUBLIQUE FRANCAISE**

**RAPPORT N° 15**

**CONSEIL DEPARTEMENTAL  
DES BOUCHES-DU-RHONE**

**REUNION DE LA COMMISSION PERMANENTE DU 15 Septembre 2017**

**SOUS LA PRESIDENCE DE MME MARTINE VASSAL**

**RAPPORTEUR(S) : MME MARINE PUSTORINO**

---

**OBJET**

Actions d'encadrement socio-professionnel au sein de Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) : conventions liant le Département des Bouches-du-Rhône et les associations Toutes les Femmes, Régie Service 13, Régie Services Nord Littoral.

---

**Direction Générale Adjointe de la Solidarité  
Direction de l'Insertion  
0413317376**

## **PRESENTATION**

Le Département est en charge de la politique publique d'insertion sociale et professionnelle. La loi précise que chaque bénéficiaire du Revenu Solidarité Active (BRSA) a droit à un accompagnement social et/ou professionnel, adapté à ses besoins, réalisé avec un référent de parcours, de façon à retrouver un emploi.

Le Conseil départemental finance dans son Programme Départemental d'Insertion (PDI) des dispositifs portés par des partenaires en participant non seulement aux dépenses de structures mais aussi aux résultats obtenus.

Les demandes présentées dans ce rapport ressortent de la politique obligatoire d'insertion.

Elles sont portées par les associations Régie Service 13, Régie Services Nord Littoral et Toutes les Femmes.

L'action relève de l'accompagnement socio professionnel

Il s'agit d'un renouvellement d'actions.

## **OBJET DU RAPPORT**

Le Conseil départemental accompagne les parcours des bénéficiaires du RSA vers la reprise d'activité, notamment dans le secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE). Ce secteur permet aux personnes en difficulté sociale et professionnelle d'acquérir une expérience professionnelle puis d'accéder à un emploi durable par le développement d'un savoir-être et d'un savoir-faire.

A cette fin, les structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) assurent une action d'encadrement technique et un accompagnement socio professionnel dénommés « tutorat ».

Les règles concernant le financement de ces structures ont été adoptées par délibération n°258 de la Commission Permanente du 29 juin 2007.

Un Atelier ou Chantier d'insertion (ACI) est un des dispositifs d'insertion conventionné par l'Etat.

Le Département finance l'accompagnement socio professionnel des BRSA recrutés sur l'action pour un montant de 3500 €/an/par poste.

Par ailleurs, il participe, avec l'Etat, au financement de leurs salaires à hauteur de 88 % du montant du RSA.

**Les objectifs et résultats attendus des ACI sont les suivants :**

- Levée des freins à l'emploi ;
- Elaboration d'un projet professionnel ;
- Mise en place d'une stratégie afin de valoriser le projet (formation qualifiante, valorisation des acquis, développement des compétences) en vue d'un accès à l'emploi.

Ce rapport concerne le financement de 6 chantiers d'insertion décrits en détail dans le tableau ci-après.

Organismes	Action Période Prévisionnelle Territoire concerné	Description de l'action	Public Bénéficiaire du RSA soce (BRSA)	Montant de l'aide du Département Cofinancements publics hors contrats aidés Montant de l'aide précédente	Références des dossiers : - N° DI - N° GSU pour les associations - Réunion CTD - Projet
<p><b>REGIE SERVICE 13</b></p> <p><u>statut</u> : association</p> <p><u>adresse</u> : La Bégude Sud Bat. F – 96, avenue de la Croix Rouge 13013 Marseille</p> <p><u>président</u> : <b>Mr Philippe MAZEL</b></p>	<p>IAE Tutorat - Atelier ou Chantier d'Insertion (ACI)</p> <p><b>« Boîte à outils solidaire »</b></p> <p>Du 01/10/2017 au 30/09/2018</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 4 (13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arr. de Marseille)</p>	<p>L'objectif des chantiers d'insertion de la Régie Service 13 vise à améliorer le cadre de vie des habitants de la cité et de favoriser l'insertion professionnelle de personnes éloignées du marché de l'emploi classique.</p> <p>L'action « Boîte à Outils Solidaire » offre aux locataires de l'ensemble des cités gérées par 13 Habitat des solutions afin d'améliorer leur confort et entretenir leur logement.</p> <p>Le planning de réalisation des travaux par les salariés BRSA s'effectue en lien avec le bailleur 13 Habitat. Le chantier a également établi un partenariat avec le Pôle Emploi.</p> <p>Chaque salarié bénéficie à la fois d'un accompagnement technique et d'un accompagnement socioprofessionnel.</p> <p>La mise en place de cette action s'inscrit dans une logique de préoccupation territoriale, ayant pour objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la levée de freins personnels et sociaux freinant l'accès à l'emploi ;</li> <li>- l'aide à l'élaboration d'un projet professionnel ;</li> <li>- la préparation de la sortie ou de la suite du parcours d'insertion.</li> </ul> <p>L'action se déroule dans les 13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille (Cité Le Clos/ Val Plan).</p> <p><b><u>Bilan final de l'action 2016</u></b> (Du 1/12/2015 au 30/11/2016)</p> <p>4 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDI avec la société Alliance Sécurité ;</li> <li>- 1 CDD dans le domaine du nettoyage, dans l'attente d'une formation qualifiante ;</li> <li>- 1 Formation en tant qu'agent d'entretien Conditionneur d'air ;</li> <li>- 1 Formation RAN (Remise à Niveau) en vue d'un contrat de professionnalisation en mécanique automobile.</li> </ul> <p><b><u>Bilan intermédiaire de l'action 2017</u></b> (Du 1/12/2016 au 31/03/2017)</p> <p>5 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA en formation qualifiante d'Agent d'Entretien du Bâtiment ;</li> <li>- 2 BRSA ont validé leur projet professionnel (Installateur électrique - Factotum) ;</li> <li>- 1 BRSA a réalisé une PMSMP avec l'association « Bout'mer » et a été contacté pour une offre d'emploi à partir de Septembre 2017 ;</li> <li>- 1 BRSA validé son projet professionnel (Mécanicien) et a obtenu un CDD de 6 mois.</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>10 postes dont <b>5 BRSA</b> recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : <b>17.500,00 €</b> soit 3.500,00 €X 5 BRSA</p> <p><b><u>Cofinancements publics (hors contrat aidés) :</u></b> Etat : 145.447,00 € Politique de la ville : 10.000,00 € Région : 16.600,00 € Autre : 60.000,00 € Intercommunalité : 5.500,00 €</p> <p><b><u>Montant départemental de l'aide précédente :</u></b> 17.500,00 €pour 5 BRSA.</p>	<p><b>2017.5/52</b></p> <p>INS-000796</p> <p><b>CTD du 02/06/2017</b></p> <p>Renouvellement de la convention 2016</p>

<p><b>REGIE SERVICE 13</b></p> <p><u>statut</u> : association</p> <p><u>adresse</u> : La Bégude Sud Bat. F 96 avenue de la Croix Rouge 13013 Marseille</p> <p><u>président</u> : <b>Mr Philippe MAZEL</b></p>	<p>IAE Tutorat - Atelier ou Chantier d'Insertion (ACI)</p> <p>« <b>Frais-Vallon</b> »</p> <p>Du 01/10/2017 au 30/09/2018</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 4 (13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arr. de Marseille)</p>	<p>La Régie Service 13 est l'une des plus importante structures d'insertion par l'activité économique implantée dans les quartiers Nord de Marseille.</p> <p>L'objectif de ce chantier d'insertion vise à améliorer le cadre de vie des habitants de la cité, notamment par l'amélioration des espaces extérieurs, et consiste à favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées du marché de l'emploi classique.</p> <p>Les principales activités du chantier s'articulent autour de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- travaux de peinture (pieds d'immeubles, murets, signalétiques, parking...);</li> <li>- travaux de petite maçonnerie ;</li> <li>- travaux de débroussaillage et d'entretien des espaces verts (tonte, ramassage de feuilles, taille...).</li> </ul> <p>Les salariés en insertion interviennent notamment sur des zones en friche afin de réhabiliter et de (re)créer des lieux d'échanges et de convivialité. Ces personnes cumulant souvent des problématiques sociales et professionnelles acquièrent, par ces activités supports, un savoir être et des comportements professionnels et reprennent confiance en elles.</p> <p>L'action se déroule dans les 13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille</p> <p><b><u>Bilan final de l'action précédente</u></b> (Du 01/04/2016 au 30/09/2016)</p> <p>7 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 BRSA ont validé leur projet professionnel dans le transport (CDD de 7 mois avec la société SUMA et Formation de chauffeur VTC avec un CDD de 3 mois avec Sud Service ;</li> <li>- 1 BRSA a validé son projet professionnel dans le transport - 1 BRSA s'est orienté vers le domaine du nettoyage et a signé un CDD de 4 mois sur l'EI de la Régie Service 13 ;</li> <li>- 3 BRSA ont validé leur projet professionnel (Carreleur et Employé libre-service, Transport) et sont en recherche active d'emploi ;</li> <li>- 1 BRSA a obtenu un logement durant le CDDI ; il a validé son projet professionnel d'agent de tri.</li> </ul> <p><b><u>Bilan intermédiaire de l'action en cours</u></b> (Du 01/01/2017 au 31/03/2017) :</p> <p>5 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA en RAN (Remise à Niveau) à l'ACPM et en attente d'une formation dans un ESAT (Etablissement et service d'aide par le travail) dans les espaces verts ;</li> <li>- 1 BRSA en RAN à l'ACPM et a réaliser une PMSMP aux Restos du Cœur ;</li> <li>- 1 BRSA a suivi une RAN à l'ACPM puis a été positionné sur un SEDOP (Service d'Orientation Professionnel) : projet de magasinier cariste ;</li> <li>- 1 BRSA a un projet professionnel validé dans le secteur du nettoyage ;</li> <li>- 1 BRSA en la formation d'employé en magasin.</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>10 postes dont <b>5 BRSA</b> recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : <b>17.500,00 €</b> soit 3.500,00 €X 5 BRSA</p> <p><b><u>Cofinancements publics (hors contrat aidés) :</u></b> Etat : 145.447,00 € Politique de la ville : 15.000,00 € Région : 16.600,00 € Autre : 9.000,00 €</p> <p><b><u>Autofinancement :</u></b> 60.000,00 €</p> <p><b><u>Montant départemental de l'aide précédente :</u></b> 17.500,00 €pour 5 BRSA.</p>	<p><b>2017.5/51</b></p> <p>INS-000787</p> <p><b>CTD du 02/06/2017</b></p> <p>Renouvellement de la convention 2016</p>
---	--	--	---	---	---

<p><b>REGIE SERVICE 13</b></p> <p>statut : association</p> <p><u>adresse</u> : La Bégude Sud Bat. F 96 avenue de la Croix Rouge 13013 Marseille</p> <p><u>président</u> : <b>Mr Philippe MAZEL</b></p>	<p>IAE Tutorat - Atelier ou Chantier d'Insertion (ACI)</p> <p><b>« La Marie, les Olives, la Bégude Sud »</b></p> <p>Du 01/10/2017 au 30/09/2018</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 4 (13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arr. de Marseille)</p>	<p>Ce chantier remplace le chantier d'insertion « Les Bégudes » décision actée par le CDIAE en date du 4 février 2016. Cette structure a été retenue dans le cadre de l'appel à projet 13 Habitat lancé suite au décret n°2015-1138 du 14 septembre 2015 rectifiant la liste des quartiers prioritaires de la politique de la ville.</p> <p>Compte tenu de l'élargissement de ces périmètres, 13 Habitat a modifié ces zones d'intervention. De fait, le territoire de l'action proposé par Régie Service 13 concerne désormais les cités la Bégude Sud, la Marie, les Olives.</p> <p>L'objectif des chantiers d'insertion de la Régie Service 13 consiste à améliorer le cadre de vie des habitants de la cité et de favoriser l'insertion professionnelle de personnes éloignées du marché de l'emploi classique.</p> <p>Les activités du chantier sont en lien direct avec la gestion urbaine de proximité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- entretien des espaces verts (tonte des pelouses, débroussaillage, dégagement des bordures, entretien ou réalisation de cheminements piétons, taille des arbustes et des haies, ramassage des feuilles, plantations...);</li> <li>- réalisation de petits travaux de maçonnerie et de peinture.</li> </ul> <p>Chaque salarié bénéficie à la fois d'un accompagnement technique et d'un accompagnement socioprofessionnel.</p> <p>L'action se déroule dans les 13<sup>ème</sup> et 14<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille.</p> <p><b>Bilan final de l'action précédente</b> (Du 01/01/2016 au 31/12/2016) 10 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1BRSA a validé son projet professionnel dans le nettoyage suivie d'une PMSMP chez Net Extrême avec un CDDI de 4 mois avec la Régie Service 13 ;</li> <li>- 3 BRSA ont validé leur projet professionnel et suivent une formation (Espaces Verts - Cuisine – Aide à la personne) ;</li> <li>- 2 BRSA ont obtenu l'AAH (Allocation Adulte Handicapé) et la RQTH ;</li> <li>- 2 BRSA ont validé leur projet professionnel dans la logistique (ELS, préparateur de commandes..). Ils ont réalisé une PMSMP (Période de mise en situation Professionnelle) et sont en recherche active d'emploi ;</li> <li>- 2 BRSA ont validé leur projet professionnel comme Agent d'Entretien des Bâtiments. Sont en recherche active d'emploi.</li> </ul> <p><b>Bilan intermédiaire de l'action en cours</b> (Du 01/01/2016 au 31/03/2016): 5 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA a été positionné sur une RAN (Remise à niveau) à l'ACPM. Il a été orienté vers le SEDOP (Service d'Orientation Professionnel) qui préconise un emploi dans le bâtiment ;</li> <li>- 1 BRSA a validé son projet professionnel (Menuiserie). il a été positionné sur une RAN de l'ACPM ;</li> <li>- 3 BRSA ont un projet professionnel (Sécurité / Transports - - Espaces verts 6 Hôtesse de Caisse).</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>10 postes dont <b>5 BRSA</b> recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : <b>17.500,00 €</b> soit 3.500,00 €X x BRSA</p> <p><b><u>Cofinancements publics (hors contrat aidés) :</u></b> DDTEFP : 145.447,00 € Politique de la ville : 10.000,00 € MAMP : 5.500,00 € Autre : 75.660,00 €</p> <p><b><u>Montant départemental de l'aide précédente :</u></b> 17.500,00 €pour 5 BRSA.</p>	<p><b>2017.5/50</b></p> <p>INS-000794</p> <p><b>CTD du 02/06/2017</b></p> <p>Renouvellement de la convention 2016</p>
--	---	---	---	--	---

<p><b>REGIE SERVICE 13</b></p> <p>statut : association</p> <p><u>adresse</u> : La Bégude Sud Bat. F 96 avenue de la Croix Rouge 13013 Marseille</p> <p><u>président</u> : Mr Philippe MAZEL</p>	<p>IAE Tutorat - Atelier ou Chantier d'Insertion (ACI)</p> <p>« <b>La Soude, le Trioulet, les Calanques</b> »</p> <p>Du 01/10/2017 au 30/09/2018</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 3 (4<sup>ème</sup>, 8<sup>ème</sup>, 9<sup>ème</sup>, 10<sup>ème</sup>, 11<sup>ème</sup> et 12<sup>ème</sup> arr. de Marseille)</p>	<p>La Régie Service 13 se développe depuis 1989 sur les quartiers de Nord de Marseille. L'objectif majeur consiste à déclencher une dynamique d'emploi et de formation auprès des bénéficiaires du RSA (BRSA). Le bailleur 13 Habitat souhaite poursuivre les travaux d'amélioration du cadre de vie sur les cités Le Trioulet, La Soude, Les Calanques en utilisant le chantier d'insertion. Ce chantier remplace le chantier d'insertion « Les Ayalades » décision actée par la CDIAE en date du 04 février 2016. Cette structure a été retenue dans le cadre de l'appel à projet 13 Habitat lancé suite au décret n°2015-1138 du 14 septembre 2015 rectifiant la liste des quartiers prioritaires de la politique de la ville. De fait, le territoire de l'action proposée par Régie Services 13 concerne désormais les cités La Soude, Le Trioulet, Les Calanques. Les travaux sont axés sur de nouvelles techniques de peinture et maçonnerie décoratives, et à la fois sur le thème du développement durable. Les salariés en insertion y réalisent des travaux d'embellissement et d'entretien des espaces verts, du second œuvre du bâtiment, et de l'évacuation des déchets.</p> <p>L'action se déroule dans les 8<sup>ème</sup>, 9<sup>ème</sup>, 10<sup>ème</sup>, 11<sup>ème</sup> et 12<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille.</p> <p><b>Bilan final de l'action précédente</b> (Du 01/12/2015 au 31/12/2016) 11 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDD en Entreprise d'Insertion ;</li> <li>- 1 contrat de travail en Intérimaire ;</li> <li>- 6 BRSA en formation : TP (Titre Professionnel) d'Agent de Propreté et d'Hygiène – TP Installateur Thermique et Sanitaire – Assistant de Vie aux Familles) ;</li> <li>- 1 validation de projet professionnel Espaces Verts ;</li> <li>- 1 BRSA en recherche d'emploi ;</li> <li>- 1 abandon pour raison médicale.</li> </ul> <p><b>Bilan intermédiaire de l'action en cours</b> (Du 01/01/2017 au 31/03/2017) 4 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 BRSA orientés vers Pôle Emploi ( 2 DAIE (Dispositif d'Accompagnement Individualisé à l'Emploi).</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>12 postes dont <b>6 BRSA</b> recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : <b>21.000,00 €</b> soit 3.500,00 €X 6 BRSA</p> <p><b>Cofinancements publics (hors contrat aidés) :</b> Etat : 145.447,00 € Région : 16.660,00 € Intercommunalité : 5.500,00 € Autre : 59.000,00 €</p> <p><b><u>Montant départemental de l'aide précédente :</u></b> 21.000,00 €pour 6 BRSA.</p>	<p><b>2017.5/49</b></p> <p>INS-000785</p> <p><b>CTD du 02/06/2017</b></p> <p>Renouvellement de la convention 2016</p>
---	---	---	---	--	---

<p><b>TOUTES LES FEMMES</b></p> <p>statut : association</p> <p>adresse : 19 avenue du 8 Mai 1945 13127 Vitrolles</p> <p>président : Mme Marie RAT</p>	<p>IAE Tutorat - Atelier ou Chantier d'Insertion (ACI)</p> <p>« Conciergerie d'entreprise mobile »</p> <p>Du 10/09/2017 au 09/09/2018</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 9 (Istres/Martigues/Marignane/Vitrolles)</p>	<p>L'association « Toutes les Femmes » a pour vocation la création d'une activité économique sociale et solidaire autour du vêtement. Son action principale repose sur un atelier couture et sur une boutique de vêtements : vente de vêtements récupérés, remis en état ou customisés et locations de vêtements de cérémonies (mariages, fêtes...).</p> <p>Cette action consiste à créer un espace d'accueil, d'écoute, d'échange et de favoriser la mixité sociale et les savoirs à travers les rencontres, la vie de quartier et les traditions méditerranéennes.</p> <p>Fort d'un partenariat avec les institutions et les associations de secteur, « Toutes les femmes » permet aux personnes en difficulté d'accéder à l'emploi et d'être accompagnées au fil de leur réinsertion.</p> <p>L'association propose aux entreprises et aux salariés des services tels que le repassage, les retouches, le ressemelage et changement de piles. Depuis août 2014 une nouvelle activité de pressing a été mise en place dans le cadre de l'IAE.</p> <p>Ce chantier fonctionne en entrées et sorties permanentes. Les postes, sont répartis de la façon suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 postes de couturières, retouches et création de vêtements ;</li> <li>- 3 postes de pressing et livraison de commandes des clients de la conciergerie</li> </ul> <p>L'action se déroule sur le territoire de Vitrolles et des communes limitrophes : Rognac, Saint-Victoret, Marignane, les Pennes Mirabeau.</p> <p><b><u>Bilan final de l'action précédente (Du 28/06/2015 au 09/09/2016) :</u></b></p> <p>4 BRSA sont sortis de l'action, 4 BRSA toujours en poste sur le Chantier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDD en CUI (Contrat Unique d'Insertion) de 12 mois sur un poste d'AVS (Auxiliaire de Vie Scolaire) ;</li> <li>- 2 BRSA n'ont pas renouvelé leur contrat pour raison médicale ;</li> <li>- 1 abandon de poste.</li> </ul> <p><b><u>Bilan intermédiaire de l'action en cours (Du 10/09/2016 au 30/04/2017) :</u></b></p> <p>4 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA en formation « Osez Entreprendre » pour finaliser son projet de création ;</li> <li>- 1 BRSA en attente d'obtenir son permis B financé par la Fondation ;</li> <li>- 1 personne en recherche active d'emploi ;</li> <li>- 1 personne en formation d'Aide soignant.</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>13 postes dont 6 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : <b>21.000,00 €</b> soit 3.500,00 € X 6 BRSA</p> <p><b><u>Cofinancements publics (hors contrat aidés) :</u></b> Etat : 189.670,00 € Région : 27.000,00 € Intercommunalité : 20.000,00 €</p> <p><b><u>Autofinancement :</u></b> 86.615,00 €</p> <p><b><u>Montant départemental de l'aide précédente :</u></b> 17.500,00 € pour 5 BRSA</p>	<p><b>2017.5/43</b></p> <p>INS-000811</p> <p><b>CTD du 02/06/2017</b></p> <p>Renouvellement de la convention 2016</p>
---	---	--	--	--	---

<p><b>REGIE SERVICES NORD LITTORAL</b></p> <p>statut : association</p> <p>adresse : 9 rue du Laos – BP 40054 13315 Marseille cedex 15</p> <p><b>président : Mr Kassser KORHILI</b></p>	<p>IAE Tutorat - Atelier ou Chantier d'Insertion (ACI)</p> <p><b>« Campagne Lévêque – Le Merlin »</b></p> <p>Du 01/10/2017 au 30/09/2018</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 5 (15<sup>ème</sup> et 16<sup>ème</sup> arr. de Marseille)</p>	<p>L'association « Régie Service Nord Littoral » travaille en lien étroit avec la population des quartiers en très grande difficulté. Régie Service Nord Littoral propose un Chantier d'insertion sur les cités Campagne Lévêque et le Merlin, dans le cadre de la poursuite de l'amélioration du cadre de vie par la Gestion Urbaine de Proximité, Les activités développées par ce chantier d'insertion consistent en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'entretien, le nettoyage et l'embellissement des espaces communs extérieurs ;</li> <li>- l'entretien et l'aménagement des espaces verts : entretien et taille des végétaux, création de massifs et plantation de végétaux et arbustes, mise en place de système d'arrosage ;</li> <li>- les travaux de petite maçonnerie : maintenance préventive des marquages au sol, soubassement des immeubles et trottoirs, petits travaux de réparation sur les aires de jeux.</li> </ul> <p>La mise en place de cette action s'inscrit dans une logique de préoccupation territoriale afin de favoriser d'une part l'insertion sociale et professionnelle de personnes très éloignées de l'emploi, et d'autre part de développer une dimension d'insertion par l'activité économique sur le plan local.</p> <p><b><u>Bilan final de l'action précédente (Du 01/10/2015 au 30/09/2016)</u></b> 2 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA a effectué une passerelle du chantier d'insertion Parc Kalliste au Chantier Levêque /le Merlin ;</li> <li>- 1 BRSA est en Contrat Aidé Agent de Tri à l'Entreprise d'Insertion Le Relais 13.</li> </ul> <p><b><u>Bilan intermédiaire de l'action en cours (Du 01/10/2016 au 31/03/2017)</u></b> 5 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 CDI : Agent de Prévention et de sécurité ;</li> <li>- 1 CDDI : Opérateur de quartier au sein d'une Entreprise d'Insertion ;</li> <li>- 2 BRSA ont suivi une formation FLE (Français Langue Etrangère) ;</li> <li>- 1 BRSA est en PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel) en attente de validation de son projet professionnel.</li> </ul> <p>Tous les BRSA ont obtenu le SST (Sauveteur Secouriste du Travail) ainsi que le BEBS (Habilitation électrique).</p> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>10 postes dont <b>5 BRSA</b> recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : <b>17.500,00 €</b> soit 3.500,00 €X 5 BRSA</p> <p><b><u>Cofinancements publics (hors contrat aidés) :</u></b> Etat : 144.107,00 € Région : 10.000,00 € Politique de la Ville : 15.000,00 € Intercommunalité : 6.000,00 € Autres : 58.000 ,00 €</p> <p><b><u>Montant départemental de l'aide précédente :</u></b> 17.500,00 €pour 5 BRSA.</p>	<p><b>2017.5/46</b></p> <p>INS-000784</p> <p><b>CTD du 02/06/2017</b></p> <p>Renouvellement de la convention 2016</p>
		<p><b>TOTAL</b></p> <p>- <b>32 postes BRSA sur un an, recrutés en CDDI, sur 6 ACI</b></p>		<p><b>112.000,00 €</b></p>	

## CONCLUSION

Cette dépense d'un montant total de 112.000,00 € sera imputée au chapitre 017 du budget départemental.

Au bénéfice des considérations qui précèdent et sur proposition de Madame la Déléguée à l'Insertion sociale et professionnelle, je vous serais obligée de bien vouloir prendre la délibération ci-jointe.

Signé  
La Présidente du Conseil Départemental

Martine VASSAL