

**CONSEIL DÉPARTEMENTAL
DES BOUCHES-DU RHONE**

Direction Générale Adjointe de la Solidarité
Direction de l'Insertion
19866

**RÉUNION DE LA COMMISSION PERMANENTE DU 14 DECEMBRE 2018
SOUS LA PRÉSIDENTE DE MME MARTINE VASSAL
RAPPORTEUR(S) : MME MARINE PUSTORINO**

OBJET : Partenariat avec l'association Émergence(s) compétences projets pour la mise en œuvre de l'action "relation entreprises en appui du service de l'emploi du Département des Bouches-du-Rhône" : charte triennale 2019-2021 et convention annuelle.

Madame la Présidente du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône, sur proposition de Madame la déléguée à l'insertion sociale et professionnelle, soumet à la Commission permanente le rapport suivant :

La demande présentée dans ce rapport ressort de la politique obligatoire d'insertion. Elle est portée par l'association émergence(s) compétences projets. L'action relève de l'accompagnement professionnel.

Il s'agit du renouvellement de l'action "relation entreprises en appui du service de l'emploi du Département des Bouches-du-Rhône". Émergence(s) compétences projets propose au Département de mettre à profit ses compétences en matière de mobilisation des acteurs économiques et d'intermédiation en vue de recrutements de bénéficiaires du RSA (BRSA).

Émergence(s) compétences projets propose deux axes principaux d'intervention :

- contribuer à mobiliser le monde de l'entreprise par la prospection d'offres d'emploi et assurer, ainsi, le développement et la promotion du club des entreprises de Provence. Cet axe se décline en deux missions :
 - participer à la prospection d'offres d'emploi en vue du placement en emploi des BRSA. Pour y parvenir, l'association, met en œuvre des actions marketing et de la prospection directe auprès des entreprises ;
 - promouvoir le club des entreprises de Provence : dans ce cadre, émergence(s) compétences projets contribue à assurer la participation des entreprises aux diverses actions organisées par la collectivité au sein de l'accélérateur de l'emploi ainsi qu'au forum de l'emploi.

- apporter un appui au service de l'emploi du Département pour mobiliser les BRSA sur les offres d'emploi recueillies par Émergence(s) compétences projets. Cet axe se décline en trois missions :
 - favoriser la mobilisation des BRSA en vue d'établir un diagnostic sur leurs capacités d'accès à l'emploi et leur niveau d'employabilité. Cette mission sera réalisée notamment par la mise en place d'entretiens individuels des candidats puis par l'inscription sur la plateforme "Provence emploi" ;

- proposer des actions de repérage du public notamment au sein de l'accélérateur de l'emploi ;
- favoriser les mises en relation et le placement des BRSA sur les offres d'emploi recueillies.

Proposition de l'association Emergence(s) compétences projets pour l'insertion de BRSA :

- recueillir au minimum 1 200 postes ;
- faire adhérer 40 entreprises au club des entreprises de Provence ;
- placer en emploi 300 à 400 BRSA ;
- réaliser 1 000 entretiens individuels afin d'assurer la mobilisation du public sur les offres d'emploi ;
- participer aux 10 sessions annuelles organisées par le service de l'emploi au sein de l'accélérateur de l'emploi.

En ce qui concerne les résultats obtenus précédemment :

Rappel des propositions de l'association pour les partenariats 2017 et 2018 :

- 800 postes à recueillir ;
- placer en emploi 100 à 200 BRSA ;
- 40 adhésions au club des entreprises de Provence ;
- 6 opérations de recrutements collectifs ;
- 10 ateliers de coaching ;
- 40 ateliers CV.

Bilan des actions menées par l'association en 2017 couvrant la période du 01/01/2017 au 31/12/2017 :

- 1 347 postes recueillis, 1 672 positionnements pour 484 candidats, soit en moyenne 3 positionnements par candidat ;
- 213 BRSA placés en emploi ;
- 40 adhésions au club des entreprises de Provence effectuées et 325 nouvelles entreprises prospectées en 2017 ;
- 9 ateliers de recrutements collectifs réalisés ;
- 10 ateliers de coaching proposés ;
- 41 ateliers CV accomplis.

Bilan intermédiaire des actions menées par l'association en 2018, couvrant la période du 01/01/2018 au 30/09/2018 :

- 1 271 postes recueillis ;
- 197 BRSA placés en emploi ;
- 30 adhésions au club des entreprises de Provence effectuées ;
- 5 ateliers de recrutements collectifs réalisés ;
- 7 ateliers de coaching proposés ;
- 30 ateliers CV accomplis.

En conséquence les résultats de l'action sont très satisfaisants.

Aussi, il est proposé d'octroyer une nouvelle subvention à l'association Émergence(s) compétences projet pour l'année 2019 afin de soutenir le projet qu'elle a développé.

Cette action fait l'objet d'une charte de partenariat triennale pour la période 2019-2021. Annuellement, une convention sera présentée à la Commission permanente pour préciser les engagements de cette coopération.

Il s'agit d'un renouvellement à la hausse au regard de l'augmentation des objectifs nécessitant le recrutement d'un chargé relation entreprises supplémentaire pour un montant total de 231 319,00 € (montant 2018 : 184 382,00 €). L'action sera cofinancée par le fonds social européen (FSE).

Telles sont les raisons qui nous incitent à proposer à la Commission permanente de prendre la délibération ci-après.

Signé
La Présidente du Conseil départemental

Martine VASSAL